VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 marzo 2020, a Verona

tra

Cattolica Assicurazioni soc. coop. con sede legale in Verona, Lungadige Cangrande 16, anche in nome e per conto delle altre società del Gruppo alle quali si applica il CCNL per i dipendenti delle imprese di assicurazione;

(di seguito la o le “Società”)

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali e la Delegazione Sindacale di Gruppo ai sensi dell’art. 11 CCNL rappresentate da:

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFIA
- UIL CA

(di seguito le “OO.SS.”)

(di seguito, congiuntamente, le “Parti”)

premesso che:

- Le Parti in data 31 marzo 2017 hanno sottoscritto in via sperimentale un accordo in cui, da un lato, hanno inteso disciplinare la fruizione, oltre che dei permessi, anche delle ferie annuali quanto più possibile nel corso dell’anno di maturazione, in quanto diritto costituzionale irrinunciabile ancorché da esercitarsi temperando le esigenze dei lavoratori e le necessità organizzative delle Società; dall’altro lato, hanno inteso ricercare e adottare soluzioni idonee a non incrementare il monte ferie e permessi maturati e non goduti dai dipendenti negli anni precedenti ed, anzi, a procedere al relativo smaltimento, con l’obiettivo di un addivenire al progressivo esaurimento;
- in sede di verifica dell’applicazione sperimentale dell’intesa suddetta sono stati registrati esiti positivi che inducono quindi le Parti a proseguire nella direzione tracciata dall’accordo del 2017 e in linea con i principi ispiratori e gli obiettivi sopra sintetizzati;
- in particolare, per quanto previsto al punto 9 dell’accordo in relazione alle chiusure collettive aziendali, le Parti intendono ribadire l’utilità e validità, anche sulla base della situazione attuale e delle informazioni oggi note in relazione alla pandemia da Covid 19, definendo quindi in via sperimentale le giornate di chiusura aziendale per l’anno 2020 allo stato prevedibili;
- le Società, in ragione delle condizioni particolarissime ed eccezionali venutesi a creare a seguito della pandemia da Covid 19 e delle sue possibili evoluzioni, dichiarano di

riservarsi di valutare, previo confronto sindacale, compatibilmente con le necessità organizzative, l'adozione di ogni meccanismo che possa agevolare la fruizione, nel corso del 2020, di ulteriori giornate di ferie e/o permessi retribuiti (inclusi quelli citati al successivo punto 4.) maturati e non goduti dal proprio personale, nella prospettiva condivisa sopra richiamata, ovvero di evitarne l'aumento e favorirne la riduzione;

- il presente accordo trova applicazione esclusivamente nei confronti del personale dipendente a cui si applica il CCNL per il personale amministrativo delle imprese di assicurazione, con esclusione dunque del personale dirigenziale.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le giornate di chiusura aziendale per l'anno 2020, salvo esigenze organizzative che dovessero derivare dall'evoluzione della pandemia da Covid 19 sia con riguardo alle singole unità produttive sia con riguardo a divisioni/reparti/settori produttivi anche trasversalmente localizzati sul territorio nazionale, saranno le seguenti:
 - Lunedì 6 aprile 2020
 - Martedì 7 aprile 2020
 - Mercoledì 8 aprile 2020
 - Giovedì 9 aprile 2020
 - Lunedì 1° giugno 2020
 - Lunedì 2 novembre 2020 (semifestivo)
 - Giovedì 24 dicembre 2020 (semifestivo)
3. le Parti concordano di rinviare la richiesta a tutti i lavoratori della pianificazione annuale delle ferie e la stessa sarà oggetto di un prossimo incontro;
4. in alternativa alla giornata di ferie sarà possibile utilizzare i permessi previsti dall'art. 39 CCNL, la Banca Ore o il permesso previsto dall'accordo ex festività, anche in combinazione tra loro;
5. le Parti concordano che i presidi nelle giornate di chiusura dovranno essere limitati al minor numero possibile di lavoratori, privilegiando l'utilizzo dello Smart Working, laddove possibile; i lavoratori interessati al presidio riceveranno la relativa comunicazione con congruo preavviso;
6. i principi ispiratori dell'accordo del 2017 si intendono qui ribaditi e richiamati anche alla luce delle odierne intese;

Cattolica Assicurazioni soc. coop.

Delegazione Sindacale di Gruppo

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFIA
- UIL CA

DICHIARAZIONE DELLA FISAC-CGIL

In relazione al richiamato accordo sperimentale del 31 marzo 2017 la FISAC-CGIL precisa di non esserne sottoscrittrice e ribadisce il giudizio negativo sul notevole aumento del numero di colleghi con elevato residuo ferie che la gestione aziendale di quell'accordo ha comportato.

La sottoscrizione del presente accordo da parte della FISAC-CGIL non costituisce pertanto in alcun modo riconoscimento della validità od efficacia del suddetto accordo sperimentale.