

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 maggio 2019

Tra

la Società Cattolica di Assicurazione Società Cooperativa, con sede in Verona, Lungadige Cangrande n° 16, anche in nome e per conto di tutte le Società appartenenti al Gruppo Cattolica a cui si applica l'art. 36 del CCA 2016-2019

nonché

Vera Assicurazioni S.p.A. e Vera Protezione S.p.A. .

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali rappresentate da:

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFLA
- UIL CA UIL

premesso che:

- a. L'art. 36 del CCA 2016-2019 prevede un Premio di Risultato costituito da più componenti e precisamente:
  - 1 Un importo lordo pari a euro 1.219,00 (riferito al 4° livello, 7 classe), e da riparametrarsi come da Tabella 1;
  - 2 Un importo lordo pari a euro 4.200,00 (4° livello, 7 classe), e da riparametrarsi come da Tabella 2;
  - 3 Un importo lordo pari all'8,947% della RAL tabellare.
- b. *Per le componenti 2 e 3 la corresponsione del premio sarà in funzione del grado di raggiungimento dell'obiettivo aziendale di riferimento individuato nel Risultato/Utile Operativo del Gruppo relativo all'esercizio di pertinenza.*
- c. Il CCA 2016-2019 prevede che il Premio di Risultato venga "di norma erogato in denaro, fatta salva la possibilità, per il lavoratore che ne abbia diritto, in base alla normativa di volta in volta vigente, di chiederne la conversione in Welfare per l'importo massimo consentito dalla legge (ad oggi euro 3.000,00)". E' previsto che il Premio possa "essere convertito in welfare anche parzialmente, ma in scaglioni interi non inferiori a euro 1.000 o euro 2.000. Chi opterà per la scelta Welfare vedrà incrementato l'importo di una percentuale pari alla quota di contributi che l'Azienda non sarà tenuta a versare. Detta percentuale sarà ridotta di 10 punti percentuali per gli importi che il lavoratore destinerà come versamento al Fondo di previdenza integrativa".

*BDP*

*ue*

*BDP*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

- d. L'art. 36 CCA 2016-2019 definisce anche le tempistiche relative al pagamento delle componenti del Premio. Nello specifico:
- La componente 1) del premio verrà erogata unitamente alla mensilità di giugno.
  - La componente 2) verrà erogata in due rate uguali, una a maggio e una a settembre.
  - La componente 3) verrà distribuita in rate di ugual importo sulle mensilità da giugno a dicembre.
- e. L'obiettivo previsto dal CCA 2016-2019 per il conseguimento del Premio di Risultato è stato superato e, conseguentemente, le componenti 2 e 3 subiranno un incremento del 42,2%, come previsto dall'art. 36 del CCA 2016-2019;
- f. In ragione del risultato conseguito, i lavoratori che ne hanno diritto potranno optare per la conversione in Welfare della parte di Premio di Risultato compatibile con quanto previsto dalla vigente legislazione;
- g. Le Parti concordano nel ritenere di rilevante importanza l'opportunità offerta ai dipendenti di poter esercitare l'opzione di conversione del Premio in Welfare;
- h. Le Parti, inoltre, concordano sul fatto che le tempistiche contrattualmente previste per consentire ai lavoratori di poter compiere consapevolmente tale scelta sono attualmente particolarmente ristrette;
- i. Inoltre, con accordo del 7 febbraio 2019, le Parti hanno definito che a tutti i dipendenti di Vera Assicurazioni e Vera Protezione, a cui continua ad essere applicato il Contratto Integrativo Aziendale del 10 giugno 2016 con scadenza prevista per il 31 dicembre 2019, *"con il cedolino del mese di settembre 2019 sarà liquidato un importo Una Tantum, in sostituzione integrale del PAV 2018 pari all'80% dell'importo base di cui al punto 20.2.1 (pari a € 3.068,00) e riparametrato come previsto dall'art. 20.2.2\*"*;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Al fine di consentire a ciascun lavoratore di poter definire la migliore modalità di impiego della parte del Premio di Risultato che, compatibilmente con le disposizioni normative vigenti, potrà essere convertita in Welfare, il pagamento del Premio, per la corrente annualità, verrà diversamente ripartito rispetto a quanto previsto dal CCA 2016-2019. Nello specifico:
  - La componente 1) del Premio verrà corrisposta con la mensilità di giugno;
  - La componente 2) verrà erogata in due rate: una a maggio, che comprenderà il 50% del valore base (2.100 per un 4° livello, VII° classe), e una a giugno, in sostituzione di quella prevista a settembre, che comprenderà il 50% residuo del valore base (2.100) e il maggior importo complessivamente dovuto (over performance) in relazione alla componente 2) del Premio;
  - Il valore base della componente 3) - l'8,947% della RAL tabellare - verrà distribuito in rate di ugual importo sulle mensilità da giugno a dicembre.
  - Il maggior importo complessivamente dovuto (over performance) in relazione alla componente 3) e derivante dal conseguimento del risultato aziendale verrà liquidato a giugno;

~~SSS~~  
we  
S

g  
ju

g  
a  
2019

3. La corresponsione dell'Una Tantum, indicata alla lett. i) delle premesse e destinata ai dipendenti a cui si applica il Contratto Integrativo Aziendale di Aviva del 10 giugno 2016, prevista per il mese di settembre 2019, verrà anticipata a giugno 2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

Società Cattolica di Assicurazione soc. coop. anche in nome e per conto di tutte le Società appartenenti al Gruppo Cattolica a cui si applica l'art. 36 del CCA 2016-2019

Vera Assicurazioni S.p.A. e Vera Protezione S.p.A.

Rappresentanze Sindacali Aziendali e Delegazione Sindacale di Gruppo

UILCA UIL *Giuseppe del bosco*  
FNA *Giuseppe*  
FISAC *Monica*  
FIRST CSL *Giuseppe*  
SAFIA *Luigi* *Marcolini*