

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 maggio 2019

tra

Tua Assicurazioni S.p.A con sede legale in Milano, Largo Tazio Nuvolari 1

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali e la Delegazione Sindacale di Gruppo, rappresentate da:

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFIA
- UILCA UIL

premesso che:

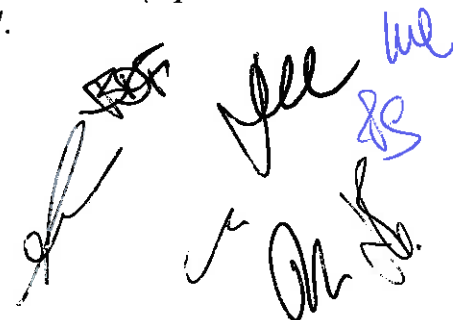
- a) L'art. 36.3 del CCA del 2012-2015, richiamato anche dall'art. 36 del vigente CCA, prevede per tutti i dipendenti di Tua Assicurazioni un premio variabile "PVC";
- b) l'art. 36.4 CCA 2012-2015 prevede che le Parti si incontrino per valutare i parametri e gli obiettivi applicabili ai dipendenti di Tua Assicurazioni;
- c) in considerazione della premessa di cui al punto b) le Parti concordano sulla necessità di individuare, anche per Tua Assicurazioni, un parametro legato agli obiettivi del Gruppo Cattolica;

le Parti:

dopo articolato confronto, hanno ritenuto necessario formalizzare nel presente accordo, il punto d'incontro che, in un quadro di relazioni sindacali improntate alla costruttività e alla ricerca del dialogo, contemperino le esigenze imprenditoriali e dei lavoratori.

### **Tutto ciò premesso si conviene che:**

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le Parti, con il presente accordo intendono sostituire quanto disciplinato dall'art. 36.4 CCA 2012-2015 e in particolare: *"Per i parametri applicabili ai dipendenti di Tua Assicurazioni le Parti si incontreranno per valutare i parametri e gli obiettivi applicabili"*, con il seguente testo *"La corresponsione del premio ai dipendenti di Tua Assicurazioni sarà subordinata al raggiungimento dell'obiettivo aziendale di riferimento individuato nel Risultato/Utile Operativo del Gruppo relativo all'esercizio di pertinenza. L'obiettivo si considererà raggiunto quando il rapporto tra risultato/utile operativo esercizio corrente (il primo sarà il 2019) e risultato/utile operativo dell'esercizio precedente sia  $\geq 1$ .*



3. La tabella prevista dall'art. 36.3 CCA 2012-2015, disciplinante gli importi liquidabili a titolo di PAV C, rimane invariata.
4. Le Parti si danno atto che, considerata la natura sperimentale del premio di risultato di cui al presente CCA, saranno valutate le più appropriate modalità e tempistiche volte a favorire la progressiva armonizzazione della parte economica al contratto della capogruppo.

Tua Assicurazioni S.p.A.

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali

- FIRST CISL *Francesco Uperci*
  - FISAC CGIL *Stefano Mammola*
  - FNA *Gianni J. J. J.*
  - SNFIA *Stefano J. J. J.*
  - UILCA UIL *Stefano J. J. J.*
- Marcotoni*