

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 7 febbraio 2019

tra

Vera Assicurazioni S.p.A e Vera Protezione S.p.A con sede legale in Verona, Via Carlo Ederle 45

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali rappresentate da:

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFIA
- UIL CA UIL

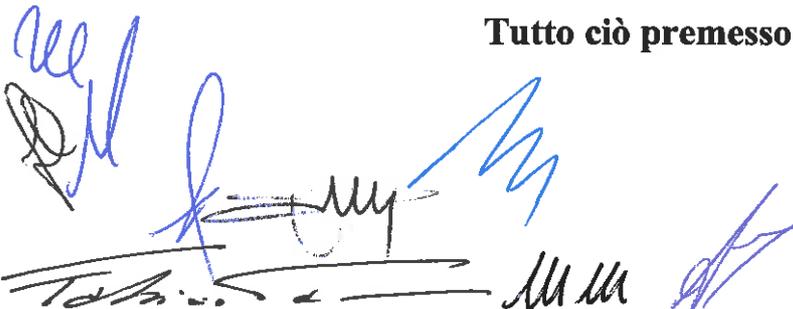
premesso che:

- a. in data 29 marzo 2018 Cattolica Assicurazioni ha acquisito il 65% delle quote di Avipop Assicurazioni S.p.A e Avipop Vita S.p.A, società che appartenevano al Gruppo Aviva, divenendo Vera Assicurazioni S.p.A e Vera Protezione S.p.A;
- b. a tutti i dipendenti di Vera Assicurazioni e Vera Protezione continua ad essere applicato il Contratto Integrativo Aziendale del 10 giugno 2016 con scadenza prevista per il 31 dicembre 2019;
- c. il citato Contratto Integrativo, all'art. 20.2, prevede che Aviva p.l.c comunichi annualmente al Gruppo Aviva gli indicatori finanziari di produttività, redditività ed efficienza (KPI) sui quali calcolare il raggiungimento degli obiettivi;
- d. l'art. 20.2.3 del citato CIA prevede che il Premio Aziendale Variabile (PAV) sia erogato nel mese di settembre dell'anno successivo a quello per il quale sono stati posti gli obiettivi;
- e. in considerazione della premessa di cui al punto a) non sono stati comunicati i KPI relativi al premio previsto per l'anno 2018 (erogabile a settembre 2019);
- f. le Parti intendono quindi concordare le modalità e la misura relativa alla liquidazione del premio variabile inerente l'anno 2018;

le Parti:

dopo articolato confronto, hanno ritenuto necessario formalizzare nel presente accordo, il punto d'incontro che, in un quadro di relazioni sindacali improntate alla costruttività ed alla ricerca del dialogo, contemperino le esigenze imprenditoriali e dei lavoratori.

Tutto ciò premesso si conviene che:



1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le Parti, con il presente accordo, intendono sostituire, limitatamente alla liquidazione del PAV di competenza 2018, da erogarsi a settembre 2019, quanto previsto dal citato art. 20.2 del Contratto Integrativo Aziendale del 10 giugno 2016. L'art. 20.2 deve, pertanto, ritenersi privo di qualsiasi efficacia;
3. con il cedolino del mese di settembre 2019 sarà liquidato un importo Una Tantum, in sostituzione integrale del PAV 2018 pari all'80% dell'importo base di cui al punto 20.2.1 (pari a € 3.068,00) e riparametrato come previsto dall'art. 20.2.2*.

***20.2.2) Riparametrazione del Premio**

Si conferma la riparametrazione per livelli, in termini percentuali, come dalla seguente tabella:

Area Professionale A 7 LIVELLO 3 GR.	155%
Area Professionale A 7 LIVELLO 2 GR.	150%
Area Professionale A 7 LIVELLO 1 GR.	145%
Area Professionale B pos. org. 3 6 LIVELLO	125%
Area Professionale B pos. org. 2 5 LIVELLO	110%
Area Professionale B pos. org. 1 4 LIVELLO	BASE 100%
Aree Professionali C e D 3 e 2 LIVELLO	100%

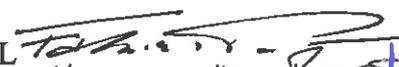
Vera Assicurazioni S.p.A.



Vera Protezione S.p.A.



Le Rappresentanze Sindacali Aziendali

- FIRST CISL 
- FISAC CGIL  
- FNA 
- SNFIA 
- UIL CA UIL  