VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 giugno 2018 a Verona

tra

Cattolica Assicurazioni soc. coop. (d'ora innanzi anche: "Cattolica") con sede legale in Verona, Lungadige Cangrande 16, anche in nome e per conto di Cattolica Services S.c.p.a;

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali e la Delegazione Sindacale di Gruppo ai sensi dell'art. 11 CCNL rappresentate da:

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFIA
- UIL CA

premesso che:

- in data 30 maggio 2018 Cattolica, anche in nome e per conto di Cattolica Services S.c.p.a,, ha consegnato alle R.S.A. e alla Delegazione sindacale di Gruppo la comunicazione ex art. 15 CCNL relativa all'attivazione della procedura di confronto con le OO.SS, da intendersi qui integralmente ritrascritta;
- in particolare l'operazione prevede la riorganizzazione della Direzione Vita e Previdenza e coinvolgerà 8 risorse. Per 2 risorse si procederà alla cessione dei relativi contratti individuali di lavoro da Cattolica Services a Cattolica. Per 1 risorsa la cessione di contratto sarà da Cattolica a Cattolica Services. Le restanti risorse non subiranno modifiche contrattuali;
- la logica sottesa alla riorganizzazione indicata, è quella di razionalizzare le strutture e rafforzare alcune unità. Ulteriore obiettivo è migliorare la distribuzione delle funzioni e relative risorse nelle sedi territoriali;
- l'operazione comporterà il cambio di mansioni per 8 persone e non inciderà in alcun modo sui livelli occupazionali; non sono previsti cambi di sede;
- tutte le persone coinvolte nell'operazione, che vedranno mutata l'attuale mansione, avranno garantito un adeguato percorso formativo specifico di cui si occuperà l'apposita Commissione Formazione;
- il Fondo Intersettoriale di Solidarietà per il Sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente delle imprese assicurative, ha lo scopo di ottenere, tra l'altro, nei confronti del personale dipendente non dirigente, nell'ambito di riorganizzazioni aziendali, interventi mirati a contribuire al finanziamento di programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale;
- la procedura attivata ai sensi dell'art. 15 del CCNL vigente di confronto è iniziata con l'incontro tenutosi in data 5 giugno 2018 ed è proseguita con i dovuti approfondimenti sino all'incontro del 12 giugno 2018;

le Parti:

dopo articolato confronto, hanno ritenuto necessario formalizzare nel presente accordo, il punto d'incontro che, in un quadro di relazioni sindacali improntate alla costruttività ed alla ricerca del dialogo, contemperi le esigenze imprenditoriali e dei lavoratori.

Tutto ciò premesso si conviene che:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. la riorganizzazione avrà efficacia a partire da luglio 2018;
3. i rapporti di lavoro del personale di cui all'allegato elenco (all. 1), per il quale è previsto il "cambio contratto" (cfr. fac-simile all. 2) proseguiranno, attraverso la cessione dei relativi contratti, senza soluzione di continuità con Cattolica Assicurazioni o con Cattolica Services; l'anzianità di servizio, pregressa o convenzionale maturata nella società di provenienza, verrà conteggiata a tutti gli effetti di legge e contrattuali; quali a titolo esemplificativo, l'anzianità relativa all'applicazione delle norme in materia di premi di anzianità, ferie, periodo di comporto di malattia, preavviso, trattamento di fine rapporto (TFR), maturazione degli scatti tabellari, automatismi, L. 300/70 ecc;
4. nel caso in cui il Gruppo Cattolica Assicurazioni dovesse cedere il pacchetto azionario di controllo di Cattolica Services S.c.p.A. a Società esterna al Gruppo ovvero Cattolica Services S.c.p.A. dovesse cessare definitivamente l'attività, a seguito di formale richiesta ed a condizione che il Dipendente sia regolarmente in servizio presso Cattolica Services S.c.p.A., potrà rientrare, alle stesse condizioni normative ed economiche, nella medesima sede lavorativa e con l'anzianità in essere al momento dell'effettivo rientro a seguito assunzione, senza soluzione di continuità, presso la Società di provenienza. Eventuali situazioni particolari saranno valutate dalle Parti;
5. ai dipendenti indicati al precedente punto 3 continuerà ad essere applicato il trattamento specifico, normativo ed economico, previsto dal vigente CCNL e dal Contratto Collettivo Aziendale e successivi rinnovi dei medesimi;
6. alle persone coinvolte nell'operazione le Società garantiranno un adeguato percorso formativo finalizzato al loro sviluppo professionale e a un loro proficuo e puntuale inserimento nel nuovo ruolo lavorativo, anche attraverso il ricorso a finanziamenti di Fondo Banche Assicurazione e del Fondo di Solidarietà, Sezione ordinaria, secondo criteri e modalità che saranno definiti dalle Parti in un apposito accordo;
7. le Parti, ciascuna per quanto di propria spettanza, convengono di ricorrere alle procedure previste nel regolamento attuativo del Fondo di Solidarietà, di cui in premessa, affinché lo stesso provveda al finanziamento dei programmi formativi del personale;
8. le Società si impegnano a garantire a tutti i collaboratori coinvolti nella riorganizzazione un ruolo adeguato all'inquadramento e alla professionalità acquisita nel tempo.
9. le Parti convengono sull'opportunità di dare continuità alle deleghe sindacali dei singoli lavoratori già in essere nella società di provenienza;
10. le Parti convengono che, con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, si intende esaurita la procedura di confronto prevista dall'art. 15 CCNL.

Cattolica Assicurazioni società cooperativa anche in nome e per conto di Cattolica Services

.....

Delegazione Sindacale di Gruppo

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFIA
- UIL CA

Allegato: 1 – elenco risorse coinvolte nell'operazione

Allegato: 2 – fac-simile atto di cessione individuale di contratto