

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 febbraio 2018 a Verona

tra

Cattolica Assicurazioni soc. coop. (d'ora innanzi anche: "Cattolica") con sede legale in Verona, Lungadige Cangrande 16, anche in nome e per conto di BCC Assicurazioni;

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali e la Delegazione Sindacale di Gruppo ai sensi dell'art. 11 CCNL rappresentate da:

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFIA
- UIL CA

premesso che:

- Cattolica, anche in nome e per conto di BCC Assicurazioni, in data 23 gennaio 2018, ha consegnato alle R.S.A. e alla Delegazione sindacale di Gruppo la comunicazione ex art. 15 CCNL relativa all'attivazione della procedura di confronto con le OO.SS, da intendersi qui integralmente ritrascritta. Come illustrato negli incontri di approfondimento, l'operazione, che avrà efficacia nel mese di marzo 2018, prevede la riorganizzazione della Direzione Danni Non Auto (DNA). La nuova configurazione ha l'obiettivo di favorire un efficace e rapido sviluppo dei prodotti in relazione alle cogenti necessità del mercato, con un forte connotato di specializzazione;
- l'operazione coinvolgerà 159 persone e comporterà il cambio di mansioni per 84 di queste (vedi all.1);
- l'operazione è coerente con le iniziative previste dal Piano Industriale 2018-2020 che prevede un recupero di profittabilità, anche attraverso la creazione di competence center specializzati sui poli territoriali in cui si articola il Gruppo;
- la procedura di confronto, attivata ai sensi dell'art. 15 del CCNL vigente, è iniziata con l'incontro tenutosi in data 23 gennaio 2018 ed è proseguita con i dovuti approfondimenti sino all'incontro del 20 febbraio 2018;
- tutte le persone coinvolte nell'operazione, che vedranno mutata l'attuale mansione, avranno garantito un adeguato percorso formativo specifico di cui si occuperà l'apposita Commissione Formazione;
- il Fondo Intersettoriale di Solidarietà per il Sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente delle imprese assicurative, ha lo scopo di ottenere, tra l'altro, nei confronti del personale dipendente non dirigente, nell'ambito di riorganizzazioni aziendali, interventi mirati a contribuire al finanziamento di programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale;

le Parti:

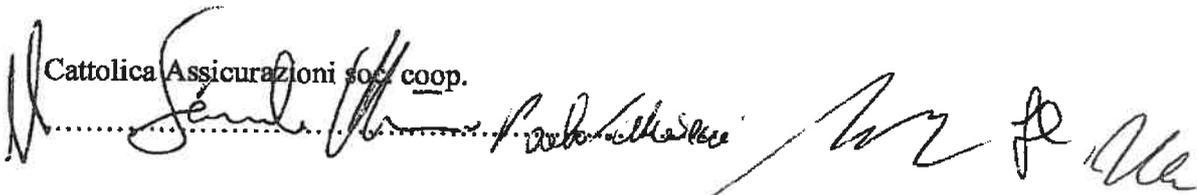
dopo articolato confronto, hanno ritenuto necessario formalizzare nel presente accordo, il punto d'incontro che, in un quadro di relazioni sindacali improntate alla costruttività ed alla ricerca del dialogo, contempererà le esigenze imprenditoriali e dei lavoratori.

Tutto ciò premesso si conviene che:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

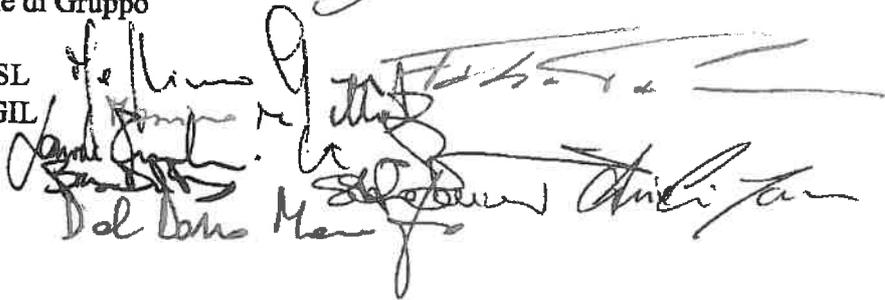
2. la riorganizzazione avrà efficacia a partire da marzo 2018;
3. i rapporti di lavoro del personale di cui all'all.1 proseguiranno con le attuali Società mantenendo le attuali sedi di lavoro;
4. alle persone coinvolte nell'operazione le Società garantiranno un adeguato percorso formativo finalizzato al loro sviluppo professionale e a un loro proficuo e puntuale inserimento nel nuovo ruolo lavorativo, anche attraverso il ricorso a finanziamenti di Fondo Banche Assicurazione e del Fondo di Solidarietà, Sezione ordinaria, secondo criteri e modalità che saranno definiti dalle Parti in un apposito accordo;
5. le Parti, ciascuna per quanto di propria spettanza, convengono di ricorrere alle procedure previste nel regolamento attuativo del Fondo di Solidarietà, di cui in premessa, affinché lo stesso provveda al finanziamento dei programmi formativi del personale;
6. le Società si impegnano a garantire a tutti i collaboratori coinvolti nella riorganizzazione un ruolo adeguato all'inquadramento e alla professionalità acquisita nel tempo. Sarà garantito il ruolo professionale dei Funzionari;
7. vista la complessità della riorganizzazione le Parti concordano fin d'ora nel prevedere degli incontri di verifica ed aggiornamento, indicativamente con cadenza quadrimestrale, rispetto all'evoluzione organizzativa prevista dalla presente procedura. Eventuali problematiche individuali saranno comunque oggetto di appositi incontri con il lavoratore interessato e/o con l'organizzazione sindacale a cui il lavoratore medesimo abbia conferito delega;
8. le Parti convengono che, con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, si intende esaurita la procedura di confronto prevista dall'art. 15 CCNL.

Cattolica Assicurazioni soc. coop.



Delegazione Sindacale di Gruppo

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFIA
- UIL CA



Allegato: 1 – elenco risorse coinvolte nell'operazione