

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 gennaio 2018 a Verona

tra

Cattolica Assicurazioni soc. coop. (d'ora innanzi anche: "Cattolica") con sede legale in Verona, Lungadige Cangrande 16, anche in nome e per conto di Berica Vita S.p.A., Cattolica Services S.c.p.a e TUA Assicurazioni;

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali e la Delegazione Sindacale di Gruppo ai sensi dell'art. 11 CCNL rappresentate da:

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFIA
- UIL CA

premessi che:

- Cattolica, anche in nome e per conto di Berica Vita S.p.A., Cattolica Services S.c.p.a e TUA Assicurazioni, ha consegnato, in data 22 dicembre 2017, da intendersi qui integralmente ritrascritta, alle R.S.A. e alla Delegazione sindacale di Gruppo la comunicazione ex art. 15 CCNL relativa all'attivazione della procedura di confronto con le OO.SS;
- in particolare l'operazione prevede la riorganizzazione dell'Area CFO, delle Direzioni "Attuariato Vita e Danni e Controllo Tecnico" e "Operations & IT" e coinvolgerà 222 risorse. Per 25 persone (tutte dell'Area CFO) è prevista la cessione del contratto da Cattolica Services a Cattolica Assicurazioni. Le restanti 197 persone non subiranno modifiche contrattuali. La decorrenza di tali passaggi è prevista da febbraio 2018.
- l'operazione comporterà inoltre il cambio di mansioni per un numero complessivo di 109 persone a partire dal 1 febbraio 2018; 106 risorse dell'Area CFO e 3 appartenenti alla Direzione "Attuariato Vita e Danni e Controllo Tecnico";
- la procedura attivata ai sensi dell'art. 15 del CCNL vigente di confronto è iniziata con l'incontro tenutosi in data 22 dicembre 2017 ed è proseguita con i dovuti approfondimenti sino all'incontro del 16 gennaio 2018;
- per "Gruppo Cattolica Assicurazioni" si intende l'insieme delle società controllate da Cattolica così come iscritto all'Albo dei gruppi assicurativi presso IVASS;
- tutte le persone coinvolte nell'operazione, che vedranno mutata l'attuale mansione, avranno garantito un adeguato percorso formativo specifico di cui si occuperà a breve l'apposita Commissione Formazione;
- il Fondo Intersettoriale di Solidarietà per il Sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente delle

imprese assicurative, ha lo scopo di ottenere, tra l'altro, nei confronti del personale dipendente non dirigente, nell'ambito di riorganizzazioni aziendali, interventi mirati a contribuire al finanziamento di programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale;

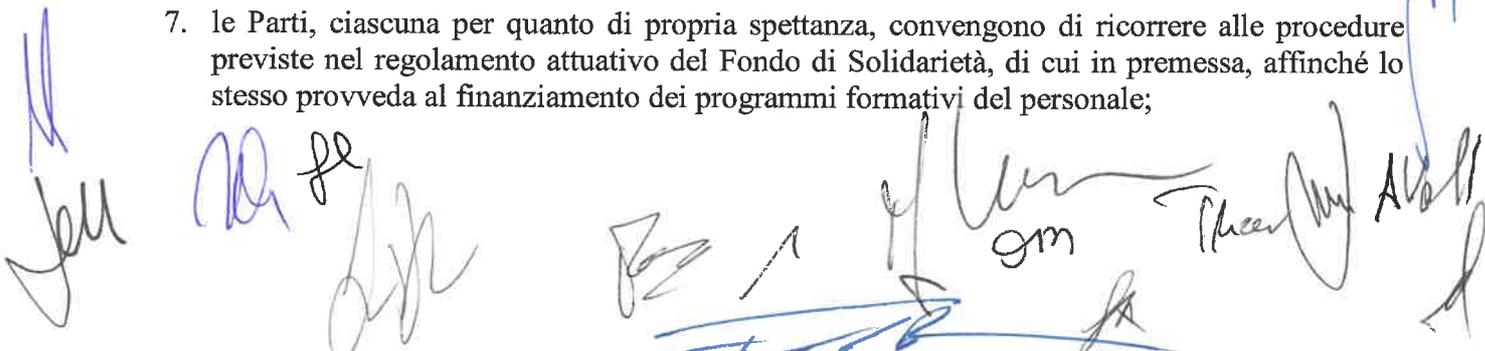
- le Parti concordano che le attività relative all'operazione in oggetto rientrano pienamente nell'Area contrattuale prevista e disciplinata dall'art. 1 CCNL vigente;
- Cattolica dichiara che ad oggi non vi sono esuberi di personale presso le Società coinvolte nella presente operazione;

le Parti:

dopo articolato confronto, hanno ritenuto necessario formalizzare nel presente accordo, il punto d'incontro che, in un quadro di relazioni sindacali improntate alla costruttività ed alla ricerca del dialogo, contemperino le esigenze imprenditoriali e dei lavoratori.

Tutto ciò premesso si conviene che:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. la riorganizzazione avrà efficacia a partire da febbraio 2018; resta inteso che il presente accordo, per la sola unità organizzativa Back Office Bancassicurazione, diverrà completamente operativo contestualmente alla preannunciata riorganizzazione relativa alla Direzione Bancassicurazione; nel frattempo la citata unità organizzativa resterà a riporto diretto dell'Area Contabilità Generali e Bilanci;
3. i rapporti di lavoro del personale di cui all'allegato elenco (all. 1), per il quale è previsto il "cambio contratto" (cfr. fac-simile all. 2) proseguiranno, attraverso la cessione dei relativi contratti, senza soluzione di continuità con Cattolica Assicurazioni, mantenendo le attuali sedi di lavoro; l'anzianità di servizio, pregressa o convenzionale maturata nella società di provenienza, verrà conteggiata a tutti gli effetti di legge e contrattuali; quali a titolo esemplificativo, l'anzianità relativa all'applicazione delle norme in materia di premi di anzianità, ferie, periodo di comporta di malattia, preavviso, trattamento di fine rapporto (TFR), maturazione degli scatti tabellari, automatismi, ecc.; sarà garantito il ruolo professionale dei Funzionari;
4. al personale di cui al precedente punto 3, continuerà ad essere applicato il trattamento normativo ed economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da Imprese di Assicurazione, nonché dai successivi rinnovi del medesimo CCNL;
5. ai dipendenti indicati al precedente punto 3 continuerà ad essere applicato il trattamento specifico, normativo ed economico, previsto dal vigente Contratto Collettivo Aziendale e dai successivi rinnovi;
6. ai lavoratori di Berica Vita, Cattolica Assicurazioni, Cattolica Services S.c.p.a e TUA Assicurazioni coinvolti nell'operazione continuerà ad applicarsi la L. 300/70 e successive modificazioni ed in particolare l'art. 18 così come modificato dalla L. 92/2012, anche se il numero dei dipendenti della Società a seguito di tale operazione o di successive operazioni risultasse essere inferiore a quello previsto dalla citata legge per la sua applicazione;
7. le Parti, ciascuna per quanto di propria spettanza, convengono di ricorrere alle procedure previste nel regolamento attuativo del Fondo di Solidarietà, di cui in premessa, affinché lo stesso provveda al finanziamento dei programmi formativi del personale;



8. vista la complessità della riorganizzazione le Parti concordano fin d'ora nel prevedere degli incontri di verifica ed aggiornamento, indicativamente con cadenza semestrale, rispetto all'evoluzione organizzativa prevista dalla presente procedura. Eventuali problematiche individuali saranno comunque oggetto di appositi incontri con il lavoratore interessato e/o con l'organizzazione sindacale a cui il lavoratore medesimo abbia conferito delega;
9. le Parti convengono sull'opportunità di dare continuità alle deleghe sindacali dei singoli lavoratori già in essere nella società di provenienza;
10. le Parti convengono che, con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, si intende esaurita la procedura di confronto prevista dall'art. 15 CCNL.

Cattolica Assicurazioni società cooperativa

.....
Paolo Melisio

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

Delegazione Sindacale di Gruppo

- FIRST CISL *Amella Melisio*
 - FISAC CGIL *Flaminio*
 - FNA *[Signature]*
 - SNFIA *Cristiano Louao*
 - UIL CA *[Signature]*
- [Additional handwritten signatures and notes]*

Allegato: 1 – elenco risorse coinvolte nell'operazione

Allegato: 2 – fac-simile atto di cessione individuale di contratto

[Handwritten mark]