

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 maggio 2017, a Verona

tra

Cattolica Assicurazioni soc. coop. con sede legale in Verona, Lungadige Cangrande n. 16 e Cattolica Services s.c.p.a con sede legale in Verona, via Carlo Ederle n. 45, (d'ora innanzi anche: "le Società")

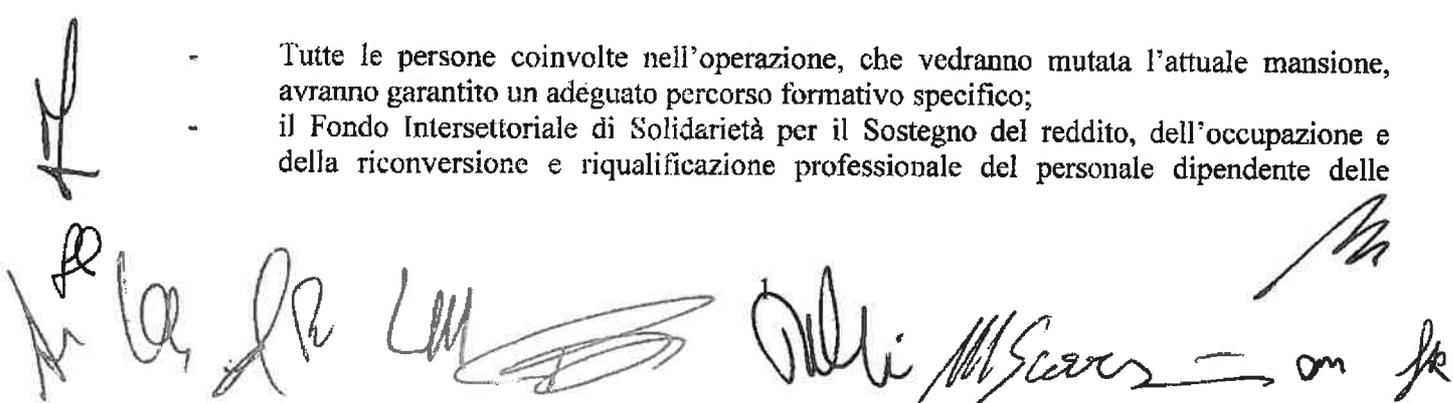
e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali e la Delegazione Sindacale di Gruppo ai sensi dell'art. 11 CCNL rappresentate da:

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFLA
- UIL CA

premesse che:

- Cattolica Assicurazioni e Cattolica Services, con lettera del 27 aprile 2017, da intendersi qui integralmente ritrascritta, consegnata in pari data alle R.S.A. e alla Delegazione sindacale di Gruppo, hanno attivato con le OO.SS la procedura di confronto ex art. 15 CCNL relativa alla riorganizzazione dell'Area Infrastrutture e Servizi di Cattolica Services; come ampiamente illustrato negli incontri di approfondimento, l'operazione è finalizzata a trasformare il modello operativo di erogazione dei servizi infrastrutturali al fine di adeguarlo alle nuove esigenze espresse dal Gruppo a seguito delle nuove iniziative di trasformazione del business (es. programma Digital). In particolare si vogliono realizzare i seguenti obiettivi:
 - l'estensione del presidio infrastrutturale per sette giorni su sette, 24 ore al giorno;
 - l'abbattimento dei disservizi infrastrutturali;
 - la modernizzazione dell'infrastruttura;
 - l'evoluzione continua dell'infrastruttura che consenta di cogliere le novità tecnologiche che possono risultare utili per migliorare ulteriormente il livello di servizio e di abilitare nuove opportunità di business (es. cloud) che richiedono rapidità di esecuzione e costi contenuti.
- Tutte le persone coinvolte nell'operazione, che vedranno mutata l'attuale mansione, avranno garantito un adeguato percorso formativo specifico;
- il Fondo Intersettoriale di Solidarietà per il Sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente delle



- imprese assicurative, ha lo scopo di ottenere, tra l'altro, nei confronti del personale dipendente non dirigente, nell'ambito di riorganizzazioni aziendali, interventi mirati a contribuire al finanziamento di programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale;
- le Parti concordano che le attività relative all'operazione in oggetto rientrano pienamente nell'Area contrattuale prevista e disciplinata dall'art. 1 CCNL vigente;

le parti:

dopo articolato confronto, hanno ritenuto necessario formalizzare nel presente accordo, il punto d'incontro che, in un quadro di relazioni sindacali improntate alla costruttività ed alla ricerca del dialogo, contemperino le esigenze imprenditoriali e quelle dei lavoratori coinvolti nell'operazione di riorganizzazione.

Tutto ciò premesso si conviene che:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. la riorganizzazione sarà efficace indicativamente a partire dal mese di giugno 2017 e ciò comporterà il cambio graduale e progressivo delle mansioni delle risorse coinvolte. Sarà garantito il ruolo professionale dei Funzionari;
3. alle persone coinvolte nell'operazione le Società garantiranno un adeguato percorso formativo finalizzato ad un loro proficuo sviluppo professionale e inserimento nel nuovo ruolo, anche attraverso il ricorso a finanziamenti di Fondo Banche Assicurazione e del Fondo di Solidarietà, Sezione ordinaria, secondo criteri e modalità che saranno definiti dalle parti in un apposito accordo;
4. le Società si impegnano, compatibilmente con l'organizzazione degli uffici di destinazione, a garantire il rispetto delle ferie già pianificate; eventuali casi particolari saranno esaminati in incontri individuali con i lavoratori interessati;
5. i rapporti di lavoro del personale di cui all'all. 1, per i quali si dovesse rendere necessaria la cessione individuale di contratto, questa avverrà, nell'ambito del Gruppo, senza soluzione di continuità con le società cessionarie, mantenendo le attuali sedi di lavoro. L'anzianità di servizio, pregressa o convenzionale maturata nella società di provenienza, verrà conteggiata a tutti gli effetti di legge e contrattuali; quali a titolo esemplificativo, l'anzianità relativa all'applicazione delle norme in materia di premi di anzianità, ferie, periodo di comporta di malattia, preavviso, trattamento di fine rapporto (TFR), maturazione degli scatti tabellari, automatismi, etc.;
6. alle persone oggetto di cessione di contratto da Cattolica Services verso le altre società del Gruppo, con esclusione della Capogruppo, sarà applicata la clausola di rientro in forza della quale, nel caso in cui il Gruppo Cattolica Assicurazioni dovesse cedere il pacchetto azionario di controllo di una delle Società presso le quali il personale è stato ceduto, le stesse, a seguito di formale richiesta e a condizione di essere regolarmente in servizio presso il gruppo Cattolica, potranno rientrare, alle stesse condizioni normative ed economiche, nella medesima sede lavorativa e con l'anzianità in essere al momento dell'effettivo rientro a seguito di assunzione, senza soluzione di continuità, nella società di provenienza o in altra Società assicurativa del Gruppo;



2



7. le Parti, ciascuna per quanto di propria spettanza, convengono di ricorrere alle procedure previste nel regolamento attuativo del Fondo di Solidarietà, di cui in premessa, affinché lo stesso provveda al finanziamento dei programmi formativi del personale;
8. vista la complessità della riorganizzazione le Parti concordano fin d'ora nel prevedere degli incontri di verifica ed aggiornamento, indicativamente con cadenza semestrale, rispetto all'evoluzione organizzativa prevista dalla presente procedura, valutando altresì ipotesi di possibile rientro di tutte o parte delle attività di cui alle premesse all'interno del Gruppo Cattolica. Eventuali problematiche individuali saranno comunque oggetto di appositi incontri con il lavoratore interessato e/o con l'organizzazione sindacale a cui il lavoratore medesimo abbia conferito delega;
9. le parti convengono sull'opportunità di dare continuità alle deleghe sindacali dei singoli lavoratori già in essere nelle società di provenienza;
10. le Parti convengono infine che, con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, si intende esaurita la procedura di confronto prevista dall'art. 15 CCNL.

Cattolica Assicurazioni soc. coop.

Stefano Malinconici

Cattolica Services s.c.p.a.

Stefano Malinconici

Delegazione Sindacale di Gruppo

FMA. *Ugo...*

UILCA *Dellera...*

SINTRA *Stefano...*

FIRST *Stefano...*

Allegati: - all.1

Simella Malchini

Handwritten signatures and initials at the bottom left.

Handwritten signatures and initials at the bottom right, including a large signature and the number 3.