

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 aprile 2017, a Verona

tra

Cattolica Assicurazioni soc. coop. (d'ora innanzi anche: "Cattolica") con sede legale in Verona, Lungadige Cangrande 16, anche in nome e per conto di Lombarda Vita s.p.a, BCC Vita;

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali e la Delegazione Sindacale di Gruppo ai sensi dell'art. 11 CCNL rappresentate da:

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFIA
- UIL CA

premesso che:

- le Parti hanno sottoscritto, in data 22 settembre 2016, un accordo con il quale hanno definito la procedura ex art. 15 CCNL vigente relativa alla riorganizzazione della Bancassicurazione attivata in data 3 agosto 2016;
- le persone coinvolte nell'operazione sono state 13, tra queste 8 (cfr. all. 1) saranno destinatarie di specifica formazione professionale;
- il Fondo Intersettoriale di Solidarietà per il Sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente delle imprese assicurative, ha lo scopo di ottenere, tra l'altro, nei confronti del personale dipendente non dirigente, nell'ambito di riorganizzazione aziendale, interventi mirati a contribuire al finanziamento di programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale;
- nel Gruppo Cattolica è attiva una Commissione Permanente di Formazione paritetica tra azienda e Organizzazioni Sindacali;

le Parti:

dopo articolato confronto, hanno ritenuto necessario formalizzare nel presente accordo, il punto d'incontro che, in un quadro di relazioni sindacali improntate alla costruttività ed alla ricerca del dialogo, contemperino le esigenze imprenditoriali e dei lavoratori.

Tutto ciò premesso si conviene che:

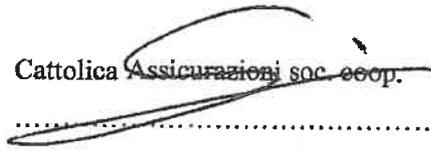
1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. alle 8 persone coinvolte nell'operazione (di cui all'allegato 1) la Società garantirà un adeguato percorso formativo finalizzato ad un loro proficuo sviluppo professionale e inserimento nel nuovo ruolo;
3. le Parti ciascuna per quanto di propria spettanza convengono di ricorrere alle procedure previste nel regolamento attuativo del Fondo di cui in premessa affinché lo stesso provveda al finanziamento dei programmi formativi del personale;



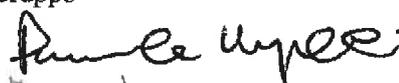
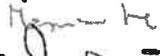
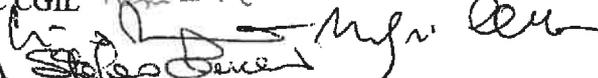
4. il piano di intervento formativo (nel prosieguo per brevità indicato anche come il "piano") del presente accordo è idoneo a supportare il processo di riorganizzazione aziendale della Bancassicurazione ed è funzionale allo stesso;
5. detto piano viene di seguito descritto nei suoi elementi essenziali ai fini dell'accesso alle prestazioni ordinarie del Fondo;
 - il piano è destinato alle risorse della Direzione Bancassicurazione;
 - il piano è dunque destinato a n. 8 risorse e sviluppa un costo complessivo per ore di lavoro delle risorse formate pari a € 4.686.
 - Nel dettaglio tale costo è pari a € 2.591 per Lombarda Vita, pari a € 1.521 per Cattolica, pari a € 574 per Bcc Vita.
- Il piano sarà realizzato nel periodo da aprile a dicembre 2017;
6. il piano è articolato su aree tematiche della Bancassicurazione riguardanti: formazione tecnica specifica ramo danni, gestione e controllo di servizi in outsourceing, formazione tecnica su specifico prodotto e gestione vita, gestione portafoglio e operations, gestione trattative complesse. I contenuti del Piano verranno definiti nell'ambito della citata Commissione Permanente di Formazione. Le Parti firmatarie del presente accordo confermano la volontà di procedere a verifiche periodiche (inerenti la realizzazione del Piano);
7. la formazione prevista in attuazione del piano concorre all'assolvimento degli obblighi di offerta formativa, nonché allo sviluppo professionale e di carriera dei dipendenti destinatari del progetto formativo così come previsto all'art. 8 del CCA del 30 aprile 2014;
8. il presente atto costituisce espressa richiesta avanzata dalle Parti, ciascuna di propria spettanza e competenza, al Fondo di Solidarietà di porre in essere gli interventi nel presente atto indicati. Il tutto ai sensi e per gli effetti di tutte le norme di legge, di regolamento, di tutte le circolari, di tutti gli accordi e contratti, nonché di ogni e qualsiasi altro atto normativo e/o amministrativo e/o negoziale avente comunque attinenza alla richiesta ed alla materia in oggetto.

Allegato 1 – elenco destinatari formazione

Cattolica Assicurazioni soc. coop.

Delegazione Sindacale di Gruppo

- FIRST CISL 
- FISAC CGIL 
- FNA 
- SNFIA 
- UIL CA 





