



## Comunicazione agli Iscritti

In attesa di comunicazione unitaria, vi informiamo che nella giornata di ieri si è concluso il confronto avviato dall'Azienda col Sindacato in merito all'art. 95 CCNL, articolazione dell'orario di lavoro, di cui ai nostri precedenti comunicati.

Nel ricordarvi che l'Azienda era legittimata ad applicare unilateralmente quanto previsto dall'Art. 95 CCNL vigente in materia, vi comunichiamo che la trattativa si è conclusa con il perfezionamento di un Accordo sperimentale firmato da tutte le Parti coinvolte, Azienda e OO.SS., e che vincola quindi l'Azienda dall'avviare iniziative unilaterali.

Tale accordo, che provvederemo a presentare a voi Colleghi così come alla Segreteria Nazionale, avrà carattere sperimentale, sarà limitato ad alcune aree aziendali, e sarà accompagnato da verifiche quadrimestrali che seguiremo in modo attento e puntuale.

La nostra Organizzazione si è distinta dando una forte impronta alla trattativa, e prestando massima attenzione alla conciliazione, come avvenuto per lo Smart Working, tra tempi di vita e di lavoro.

Di seguito sinteticamente i punti principali dell'Accordo:

- I lavoratori delle aree coinvolte nella sperimentazione, compresi Funzionari e Capi ufficio, a fronte della prestazione lavorativa nel pomeriggio del venerdì, avranno diritto ad una mezza giornata di riposo compensativo da usufruirsi tassativamente nei 5 giorni lavorativi precedenti, compreso il venerdì senza obbligo di presenza.
- Il venerdì in cui il dipendente effettuerà la prestazione lavorativa pomeridiana, la flessibilità in entrata sarà estesa fino alle ore 10.30.
- A ciascun lavoratore non potrà essere richiesta la presenza per un numero di venerdì su base annua superiore al minore tra:
  - 22
  - Il rapporto tra il numero di venerdì lavorativi dell'anno e il numero di lavoratori che compongono l'unità lavorativa di appartenenza.
- Saranno prioritariamente coinvolti i lavoratori che presteranno il proprio consenso.
- Ogni unità organizzativa compresa nella sperimentazione, dovrà concordare un calendario con cadenza bimestrale delle presenze del venerdì pomeriggio, tenendo conto della normale fruizione di ferie e permessi.

- Non saranno coinvolti nella sperimentazione gli uffici composti da un solo lavoratore, né saranno coinvolti lavoratori a tempo parziale e, salvo espressa volontà, coloro che usufruiscono dei permessi di cui alla legge n.104/92.

Ricordiamo inoltre che l'Azienda aveva intenzione di fare un Accordo che prevedesse anche la distribuzione oraria Multiperiodale, che la nostra Organizzazione per prima ha rigettato in modo chiaro e inequivocabile.

Restiamo a disposizione per ulteriori informazioni e chiarimenti.

Fraterni saluti

**First CISL Gruppo Cattolica**

**Verona, Milano e Roma 6 nov 2018**