



Comunicato

assegnazione auto aziendali personale esterno

Nei primi giorni di questo mese, alcuni dei colleghi che ricoprono mansioni esterne presso alcune direzioni e, come tali, autorizzati all'uso dell'auto personale, hanno ricevuto dall'azienda una *mail* con la quale venivano informati dell'obbligo di avere l'assegnazione di un'auto aziendale già con il mese di settembre; le ragioni espresse dall'azienda e riconducibili al "[...] *garantire un parco auto sempre efficiente ed orientato alla massima sicurezza stradale [...]*", prevedevano la necessità di optare - entro il mese in corso - per la scelta dell'uso di tale veicoli (promiscuo o esclusivamente aziendale) e tra alcuni modelli di vettura.

A fronte di tale comunicazione le OO.SS. hanno richiesto un incontro che, svoltosi il 20 agosto, ha visto tra gli argomenti la stigmatizzazione dell'iniziativa unilaterale della società senza il preventivo confronto sindacale, confronto proprio del clima positivo di relazioni industriali sin qui condiviso.

Il sindacato si è però dichiarato, fin da subito, disponibile ad aprire un tavolo di confronto per approfondire tutti quegli aspetti che l'Azienda aveva o meno affrontato nella sua comunicazione e, tra i molti aspetti affrontati, ha richiesto all'azienda la sospensione del termine perentorio del prossimo 31 agosto per la scelta "definitiva" da parte degli interessati dall'iniziativa.

Con l'occasione non è mancata l'evidenza, tra le altre, delle seguenti necessità / criticità indicateci anche dagli stessi destinatari dell'iniziativa:

- un'adeguata gamma di modelli e tipologie di autovetture per meglio rispondere alle esigenze di sicurezza e *comfort*;
- la possibilità, anche con eventuale integrazione del canone a carico dell'utilizzatore, della scelta di allestimenti dell'autovettura;
- un congruo aumento del periodo in deroga per l'utilizzo della propria autovettura, al momento fissato in 18 mesi successivi alla data di acquisto;
- possibilità per i colleghi che avessero già provveduto alla compilazione ed inoltro del modello "Assegnazione Auto Aziendale" di poter variare o riconfermare la propria scelta alla luce delle eventuali diverse opzioni che si sarebbero potute introdurre successivamente al tavolo di confronto sindacale;
- condividere i contenuti della *car-policy*.

L'azienda si è riservata di approfondire le problematiche segnalate dalle OO.SS. e a breve fornirà un riscontro che sarà nostra cura portare a Vostra conoscenza.

23 agosto 2018

Le R.S.A. del Gruppo Cattolica Assicurazioni
First/CISL – F.N.A. – SNFIA – Uilca/UIL