



Care iscritte, cari iscritti,

la fine del 2017 e l'inizio del 2018 ci hanno visto impegnati nella **firma di importanti Accordi**, quali Accordo Welfare, Fondo di Solidarietà, Congedi Parentali a ore, fino all'ultimo Accordo relativo alla Riorganizzazione delle Aree Finanza, Attuariato, Amministrazione e Operations, che vede applicate ai colleghi coinvolti tutele inerenti i livelli occupazionali, le sedi di lavoro, gli inquadramenti, i trattamenti economici e normativi.

All'interno della **Commissione Formazione** inoltre, lavoriamo per la individuazione di adeguati percorsi formativi rivolti ai colleghi che si troveranno ad affrontare un cambio totale o parziale di mansione.

Ci è stata già consegnata la lettera di apertura della procedura di confronto sindacale, ex art. 15 CCNL, a fronte di una Riorganizzazione che riguarderà la **Direzione Danni non Auto**, a partire indicativamente dal mese di Marzo.

Tale procedura prevede ulteriori incontri con l'Azienda per verifiche e approfondimenti.

L'operazione sopra descritta coinvolgerà 161 risorse, implicando il cambio di mansione per un numero indicativo di 86 persone.

Ora il nostro lavoro è concentrato in particolare, oltre al rinnovo del **Contratto Integrativo Aziendale**, alle **Riorganizzazioni delle varie Direzioni** che vanno ad impattare sulle modalità di lavoro e sulle professionalità, per questo la First CISL ha chiesto all'Azienda un incontro affinché venga illustrato alle Organizzazioni sindacali un piano complessivo delle Riorganizzazioni aziendali, in quanto è essenziale per il Sindacato affrontare le procedure con una visione d'insieme.

Pertanto il nostro impegno è focalizzato in modo specifico sulle conseguenze che le ristrutturazioni avranno sulle persone, cioè su di noi, ma non solo.

E' stato avviato alla fine di dicembre in azienda il progetto **"Che male c'è"**, un progetto di ricerca promosso dalla CISL, attraverso il Coordinamento Donne, in collaborazione con l'Università di Verona e con il sostegno della Fondazione Cattolica, finalizzato al contrasto delle molestie e delle violenze sul luogo di lavoro.

Il programma ci vedrà coinvolti a vari livelli e con diverse modalità (focus group/ interviste/ questionari) e può rappresentare un'occasione per riflettere e rivedere le nostre relazioni nell'ambiente di lavoro.

Questi alcuni degli impegni di questo primo mese dell'anno.

Ricordiamo inoltre che siamo a disposizione per ogni questione che attiene il lavoro, per un confronto, un consiglio, un'informazione. Sarà nostra cura venirvi a trovare, ma non esitate a contattarci.

A questo proposito vi ricordiamo che potete trovare i vostri Rappresentanti sindacali nelle sedi di:

- Lungadige Cangrande - VR:

Fabrizio Pavan - Emanuele Mignolli - Diego Merigo - Fabrizio Menon - Giovanna Peretti - Giulia Codonesu

- Via Fermi VR:

Luca Molinaroli- Enrico Spagnolo - Marzia Flammini - Stefano Molesini - Stefano Veneri

- Romolo MI:

Ornella Malgrati - Emma Luz Ugalde Ojeda

- Via Urbana RM:

Massimo Cerqua - Franco Fanetti - Paola Biscu

Fraterni saluti

First CISL Gruppo Cattolica