



## CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL GRUPPO CATTOLICA

Come preannunciato nel comunicato del 1 giugno scorso, **le Organizzazioni Sindacali**, anche con il coinvolgimento di alcune Segreterie Nazionali, che ringraziamo per il supporto fornito nel corso della difficile negoziazione, **hanno unitariamente siglato con l’Azienda un’intesa per il rinnovo del Contratto Integrativo di Gruppo** scaduto il 31.12.2015.

La lunga e articolata trattativa ha visto il Sindacato impegnato al tavolo con l’Azienda per più di due anni con il preciso intento, come di consueto, di raggiungere un accordo con contenuti di alto valore aggiunto che riuscisse a dare un seguito alle aspettative dei colleghi.

Diversi i punti salienti che caratterizzano il nuovo CIA che verrà sottoposto all’approvazione dei colleghi nelle Assemblee unitarie che si terranno entro il mese di luglio.

Oltre al **mantenimento delle attuali condizioni previste dal Fondo Pensione**, segnaliamo in particolare:

- aumento a 7,00 euro del **BUONO PASTO**;
- aumento del massimale dell’**ASSISTENZA SANITARIA** per impiegati a 2.500 euro (e di ulteriori 1.000 euro per i dipendenti con familiari disabili) e del sottomassimale per i farmaci a 1.000,00 euro;
- istituzione della **ULTRATTIVITA’** dell’assistenza sanitaria anche per gli impiegati, ed estensione di quella dei funzionari;
- conferma ed incremento del **PIANO WELFARE**;
- rafforzamento della normativa relativa ai **CONGEDI/PERMESSI** (con introduzione di nuove forme per l’inserimento dei figli al nido/materna o per l’assistenza a figli affetti da DSA, oltre ad un’integrazione del 20% dell’assegno INPS per i congedi parentali facoltativi);
- rivisitazione dei **PREMI AZIENDALI**, con maggiorazioni legate al miglioramento dell’utile operativo di Gruppo;
- aumento delle prestazioni e delle condizioni dell’**ASSISTENZA SOCIALE** (8 volte la RAL con possibile estensione, su base volontaria e in modo egualmente ripartito, della copertura in caso di decesso del coniuge, avvio della polizza LTC);
- introduzione di un **BONUS NATALITA’** di 500,00 euro.
- istituzione di un **FONDO FERIE SOLIDALI** dal quale potranno essere prese in prestito in caso di gravi e comprovate necessità.

Per l’illustrazione in maggiore dettaglio di quanto sopra esposto Vi invitiamo alla massima partecipazione alle Assemblee di prossima organizzazione.

Verona, Milano, Roma 20 luglio 2018

**Le R.S.A. del Gruppo Cattolica Assicurazioni**  
**First/CISL – Fisac/CGIL – F.N.A. – SNFIA – UILCA**