

VERBALE DI ACCORDO

per la disciplina del premio di risultato 2023 (esercizio 2022)

Il giorno 15 settembre 2023, si sono riuniti in presenza ed anche in modalità videoconferenza la Federazione Banche di Comunità Credito Cooperativo Campania e Calabria, rappresentata dalla Delegazione Sindacale di Federazione nella persona dell'avv. Matteo D'Angelo (in presenza), assistita dal Direttore Francesco Vildacci (in presenza) di seguito anche "Federazione" e le Segreterie Regionali della Campania e Calabria delle Organizzazioni sindacali, di seguito anche "OO.SS.":

Fabi, rappresentata da Franco Di Dio, Luigi Picarone e Gianfranco Covelli (tutti in presenza);

Fisac/Cgil, rappresentata da Vincenzo Popolizio, Paolo Carravetta, Orazio Gerardo e Felice Calenda (tutti in presenza);

First/Cisl, Paolo Gallo e Luigi D'Amore (entrambi in presenza), Mattia De Pasquale (in videoconferenza);

UGL Credito, rappresentata da Michele Ricciardi (in videoconferenza);

Uilca/Uil, rappresentata da Fiorentina Di Giorgio e Giuliano Claudio Gullo (in presenza);

Risultano altresì collegati, sebbene non abbiano risposto all'appello, Rosario Giuliano e Olimpio Di Sapio della FIRST/CISL, in prosieguo alla riunione tenutasi il giorno 11 settembre 2023 e ad oggi aggiornata per necessità per approfondimenti metodologici, allorché la risultavamo presenti per la Federazione Banche di Comunità Credito Cooperativo Campania e Calabria, rappresentata dalla Delegazione Sindacale di Federazione nella persona dell'avv. Matteo D'Angelo (in presenza), assistita dal Direttore Francesco Vildacci (in presenza) di seguito anche "Federazione" e le Segreterie Regionali della Campania e Calabria delle Organizzazioni sindacali, di seguito anche "OO.SS.":

Fabi, rappresentata da Franco Di Dio, Luigi Picarone e Gianfranco Covelli (tutti in presenza);

Fisac/Cgil, rappresentata da Vincenzo Popolizio, Paolo Carravetta e Luigi Ferretti (tutti in presenza);

First/Cisl, Paolo Gallo e Luigi D'Amore (entrambi in presenza), Rosario Giuliano, Olimpio Di Sapia, Mattia De Pasquale e Juan Franco De Vita (in videoconferenza);

UGL Credito, rappresentata da Michele Ricciardi (in presenza);

Uilca/Uil, rappresentata da Fiorentina Di Giorgio (in presenza) e Giuliano Gullo (in videoconferenza).

Premesso che:

- risulta confermata l'applicazione, per l'erogazione del Premio di risultato 2023 (bilanci 2022), delle disposizioni di cui al CCNL Federcasse 9 gennaio 2019, rinnovato con Acc. Sind. 11.06.2022, per i Quadri Direttivi ed il personale delle Aree Professionali delle BCC-CRA che disciplinano detto Premio;
- la Federazione ha in precedenza inviato alle OO.SS. i dati utili alla quantificazione del PDR, non ricevendo segnalazioni di criticità.;
- le Parti, per le finalità di cui al punto che precede, si sono incontrate in data odierna per tenere il confronto sui dati dei bilanci dell'esercizio 2022;
- nel corso dell'incontro odierno, le Parti hanno ultimato la verifica ed il confronto sui dati di bilancio relativi all'anno 2022 e determinato l'importo complessivo del Premio di risultato per il personale di ciascuna BCC ed Azienda, come risultante dall'allegato "Tabella PDR 2023 ";
- le Parti hanno altresì inteso riconoscere ai dipendenti delle BCC e delle Aziende aderenti alla Federazione, nonché a quelli di questa ultima la possibilità di optare, volontariamente, in tutto o in parte, per la conversione dell'importo economico del Premio di risultato in prestazioni di welfare ed hanno individuato soluzioni finalizzate a valorizzarne e promuoverne il ricorso da parte dei dipendenti stessi.

Dopo ampio e approfondito confronto, le Parti convengono quanto segue:

ART. 1

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.

ART. 2

Il Premio di Risultato da erogare per l'anno 2023 al personale dipendente delle BCC ed Associate alla Federazione è stato concordato secondo i parametri stabiliti ai sensi degli artt. 29, 48 ed Allegato "F" del CCNL Federcasse del 9.1.2019 per i Quadri direttivi e per il personale delle Aree professionali delle BCC/CRA e dei Contratti Integrativi Regionali,

rispettivamente della Campania e Calabria e per i dipendenti della Federazione e di IN.CRA, segue la specifica disciplina di cui alla nota a verbale posta in calce all'art. 1 CIR 7.5.2020 (Campania) e all'art. 5 della disciplina del PDR (Calabria).

Gli importi dei premi da distribuire sono quelli risultanti nell'allegato "Tabella PDR 2023" che costituisce parte integrante del presente Accordo.

Il Premio di Risultato 2023, fermo restando quanto stabilito dai successivi articoli del presente Accordo, sarà erogato congiuntamente con la retribuzione del mese di ottobre 2023 per i dipendenti delle B.C.C. Calabresi, ex Federazione Calabrese ed IN.CRA. in quanto non previsti servizi di Welfare; del pari per i dipendenti delle B.C.C. Campane e della ex Federazione Campana, ovvero nel mese di novembre 2023, qualora necessità di tipo organizzativo per l'adesione alle piattaforme specifiche, avendo questi optato per i servizi di Welfare. E per tutti, al personale che, in servizio nel mese di erogazione, abbia prestato attività lavorativa nel corso dell'anno 2022.

ART. 3

Ai fini di usufruire delle agevolazioni fiscali e contributive di cui all'art. 1, comma 184 e 184bis della legge n. 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 160, lett. a) e d), della legge n. 232/2016, fermo restando quanto stabilito ai punti che precedono, riconoscono ai dipendenti delle BCC ed Aziende Associate alla Federazione che abbiano reddito IRPEF non superiore ad euro 80.000 ed entro il limite di importo complessivo di euro 3.000 lordi, la possibilità di optare per una delle forme di welfare rese disponibili dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti, ai quali risulta applicabili il limite di esenzione fiscale di cui alla circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 23 del primo agosto 2023, giusta previsione art. 40 del "Decreto Lavoro".

ART. 4

I servizi di welfare di cui al precedente articolo sono individuati nelle seguenti tipologie acquistabili, ove disponibili, mediante sistemi monetici prepagati e/o piattaforme informatiche servizi destinati al lavoratore e/o ai suoi familiari, comunque, nei limiti di cui all'art. 51, commi 2 e 3, ultimo periodo, 4 del DPR n. 971/1986.

I lavoratori, pertanto, potranno, a titolo esemplificativo optare per la scelta dei seguenti beni o servizi:

buoni benzina e buoni spesa, per bollette energetiche;

istruzione di figli (testi scolastici, rette, tasse di frequenza, mense);

cura dei familiari (baby-sitter, badanti, campus scolastici, baby parking, ludoteche, centri diurni, case di cura e di riposo);

spoil e benessere (palestre, piscine, centri sportivi e termali, centri medici e dentistici);

tempo libero (viaggi, parchi tematici, spettacoli);

cultura e formazione (corsi di lingue, del tempo libero, personali e professionali);

buoni acquisto;

trasporto pubblico;

previdenza.

In caso di opzione per la fruizione dei servizi welfare l'azienda aggiungerà un contributo a proprio carico del 20 % dell'importo stesso, a condizione che il servizio optato rientri nei limiti di cui al riferito art. 51.

L'eventuale richiesta di conversione dell'importo liquidato a titolo di Premio di Risultato 2023 in servizi welfare dovrà essere formalizzata alla BCC o Azienda di appartenenza in tempo utile a consentire l'accesso ai sistemi e piattaforme.

Le modalità di opzione e di fruizione dei servizi di welfare di cui innanzi sono indicate dagli uffici del personale di ciascuna azienda con apposita comunicazione di servizio.

ART. 5

Le Parti, con riferimento all'Accordo Federcasse del 9.6.2020, "Emergenza sanitaria nazionale Covid-19. Tutela del lavoro, della famiglia, delle fragilità", che prevede - tra le misure a sostegno dei dipendenti e delle loro famiglie correlate alla emergenza pandemica ivi concordate —che le assenze dal lavoro verificatesi nel corso dell'anno 2022 per malattia Covid-19 non saranno conteggiate come giorni di assenza dal lavoro ai fini della quantificazione del Premio di Risultato, anche in ragione delle difficoltà ad individuare le causali di assenza, stabiliscono di non conteggiare le assenze per malattia, chiaramente per il solo anno 2022.

ART. 6

Le Parti si danno reciprocamente atto che il Premio di Risultato convenuto nel presente Accordo ed erogato ai dipendenti delle Banche di Credito Cooperativo aderenti alla Federazione, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico delle BCC ed Aziende a loro Associate, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia in tassazione

agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione variabile di risultato.

La Federazione provvederà a comunicare alla società BCC Sinergia s.p.a. il presente accordo al fine di riconoscere al Personale ex-INCRA le competenze relative come da accordo sottoscritto tra ICCREA Banca S.p.a., Sinergia e OO.SS. il giorno 11 luglio 2022.

Ai sensi dell'articolo 5 DM 25 marzo 2016 il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività di cui all'articolo I, commi 182 - 189 della legge 28 dicembre 2015, n.208 e del D.M 25 marzo 2016, nonché delle circolari dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016 e n.5/E del 29 marzo 2018.

Allegato: Tabella PDR 2023.

Il presente verbale, integralmente letto dal Rappresentante della Federazione viene approvato dai rappresentanti sindacali che hanno partecipato in videoconferenza e letto, confermato e sottoscritto dai rappresentanti sindacali presenti.

FEDERAZIONE BANCHE DI COMUNITA' CREDITO COOPERATIVO CAMPANIA E CALABRIA

SEGRETERIE REGIONALI DELLE OO. SS.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UGL CREDITO

UILCA

ALLEGATO ACCORDO DEL 15 SETTEMBRE 2023 PER LA DISCIPLINA DEL PREMIO DI RISULTATO 2023 (ESERCIZIO 2022)

BCC	PDR 2022
NAPOLI	192.000,00
AQUARA	234.000,00
CAMPANIA CENTRO	319.000,00
TERRA DI LAVORO	199.000,00
CAPACCIO E SERINO	222.000,00
SCAFATI E CETARA	67.000,00
FLUMERI	85.000,00
SAN MARCO DEI CAVOTI E DEL SANNIO - CALVI	105.000,00
BUCCINO E COMUNI CILENTANI	156.000,00
BCC MONTE PRUNO	478.000,00
BCC BANCA 2021	97.000,00
BCC ALTO TIRRENO	49.700,00
BCC MEDIOCRATI	471.850,00
BCC CENTRO CALABRIA	357.500,00
BCC MONTEPAONE	101.700,00
TOTALE	3.134.750,00
Premio medio Federazione	2.370,00
Premio medio Federazione con maggiorazione 30% (Federazione - ex INCRA)	3.080,00