

VERBALE D'ACCORDO

Addì, 08/10/2019, in Rende, presso la sede della Federazione Calabrese delle Banche di Credito Cooperativo, si sono riunite:

La Federazione Calabrese delle Banche di Credito Cooperativo (di seguito per brevità anche "Federazione"), rappresentata dalla Commissione Sindacale Regionale in persona dei signori: Spagnuolo Giuseppe, Paldino Nicola e Nicoletta Domenico, con l'assistenza del Direttore Generale Giustiniani Pasquale.

Gli Organismi locali e territoriali delle OO.SS.:

FABI rappresentata dai Signori: Chimenti Flavio, Covelli Gianfranco, Gullo Giuliano;
FIRST_CISL rappresentata dai Signori: Deni Stefania, D'Amore Luigi, Gattuso Giovanni;
FISAC_CIGIL rappresentata dai Signori: Carravetta Paolo;
UILCA rappresentata dai sigg.ri: Pisano Gianluca, Sità Andrea

Premesso che

- La Federazione, in data 01/10/2019, ha inviato alle OO.SS. i dati di bilancio delle BCC aderenti, relativi all'esercizio 2018, utili a verificare incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione per l'erogazione del premio di risultato 2019, materia demandata dall'art. 48 del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CRA del 9 gennaio 2019 alla contrattazione territoriale di secondo livello.
- Le Parti si sono incontrate in data odierna per procedere alla verifica dei suddetti dati di bilancio.
- Le Parti hanno convenuto di definire il premio di risultato 2019 in via autonoma rispetto al rinnovo del Contratto Integrativo Regionale.
- Le Parti, nel corso della verifica, hanno applicato i parametri di misurazione degli incrementi di produttività e redditività individuati con il vigente Contratto Integrativo Interregionale del 01/09/2010, prorogato, senza alcuna modifica, con accordo del 30 dicembre 2013, depositato presso la DTL Regionale in data 31 dicembre 2013.
- Le Parti hanno proceduto alla verifica dei dati di bilancio relativi all'anno 2018, relativamente al Premio di risultato da erogare per l'anno 2019, al fine di determinare l'importo complessivo per ciascuna BCC come risultante dalla allegata "tabella PDR 2019".
- Le Parti hanno convenuto di dedurre dal risultato Lordo di Gestione una quota pari al 60% delle rettifiche di valore nette per deterioramento di crediti (voce 130a) e 50% della voce di bilancio 100/B, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito all'art.29 del CCNL delle BCC/CRA, come novellato dall'Accordo di rinnovo del CCNL del 9.1.2019.

Dopo ampio e approfondito confronto, le Parti hanno convenuto quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. In coerenza con le previsioni di contrattazione collettiva delle BCC/CRA in materia di Premio di Risultato richiamate in premessa, le fasce di eccellenza attribuite, l'andamento

dell'indicatore composto e l'ammontare complessivo del Premio di risultato 2019 da erogare al personale delle BCC aderenti alla Federazione Calabrese delle Banche di Credito Cooperativo, ai dipendenti di In.Cra. Scarl, nonché al personale dipendente della Federazione stessa, sono stati convenuti secondo quanto riportato nel documento Allegato "Tabella PDR 2019".

3. Il Premio di risultato anno 2019 sarà erogato da ciascuna BCC entro il mese di novembre 2019. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo in ordine ai criteri di erogazione al dipendente, si applicano le previsioni di cui all'Allegato "F" del c.c.n.l. delle BCC/CRA del 09/01/2019.

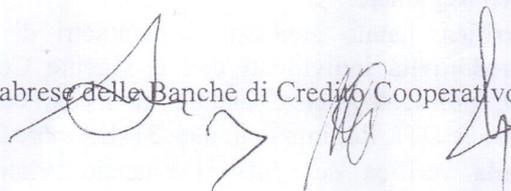
Dichiarazione delle parti

Le somme erogate a titolo di Premio di risultato – di cui al presente Accordo ed alla tabella allegata- ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione Calabrese delle Banche di Credito cooperativo, ai dipendenti della società In.Cra scarl, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività.

Ai sensi dell'art.5 del D.M. 25 marzo 2016, il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività, di cui all'art.1, commi 182-190, della legge 28 dicembre 2015, n.208, come modificati ed integrati dai commi 160-162 di cui all'art. 1 della legge n. 232/2016, nonché a quanto previsto dal D.M. 25 marzo 2016 ed alla Circolare dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016.

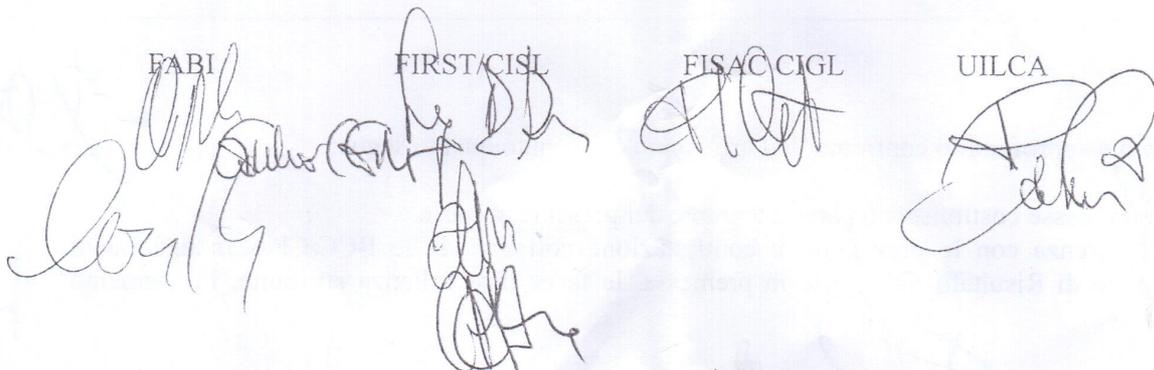
Letto, confermato e sottoscritto.

Federazione Calabrese delle Banche di Credito Cooperativo



Le Segreterie regionali delle Organizzazioni sindacali:

FABI FIRST/CISL FISAC CIGL UILCA



ABBINIO DI EQUIVALENZA

00	-20	a	25	m Fascia 1
01	-15	a	20	m Fascia 2
02	-10	a	0	m Fascia 3
03	-10	a	0	m Fascia 4

PREMIO DI RISULTATO ANNO 2018

INDICATORE COMPOSITO (1, 2, 3 e 4) - COSTI DI STRUTTURA SU MARGINE DI INTERMEDIAZIONE; RLG SU N° DIPENDENTI; SOPERENZE SU IMPIEGH; ROE

Denominazione BCC	Fascia Generale 2018	Indicatori Complessivi				Indice Medio	Indice Composito (medio)
		1° Indicatore 2018	2° Indicatore 2018	3° Indicatore 2018	4° Indicatore 2018		
Banca di Credito Cooperativo di Alto Tirreno	2	6,2100	49,6000	9,3200	5,5200	51,87	51,87/20
Banca di Credito Cooperativo di Mendicraft	3	24,4100	56,1200	11,2240	54,2000	5,10	5,10/30
Banca di Credito Cooperativo di Centro Calabria	3	11,4400	29,9200	5,9460	32,4300	4,02	4,02/30
Banca di Credito Cooperativo di Catanzarese	3	16,6300	37,5000	7,5080	3,4400	15,50	15,50/30
Banca di Credito Cooperativo di Montepone	1	1,3300	11,5800	2,3160	32,9800	22,57	22,57/30
Banca di Credito Cooperativo di Iadronone	2	14,1400	100,5000	20,1100	57,0400	64,65	64,65/30
Banca di Credito Cooperativo di Viboonese	3	8,1000	26,1000	5,2320	44,3200	22,06	22,06/30

Denominazione BCC	Fascia Generale 2018	Media	RLG rettificato 2018	RISULTATO SU FASCIA VALORE DEL PREMIO EFFETTIVO				Importo Premio Calcolato	Numero Dipendenti 2018	Premio Medio della banca	Importo Premio da erogare
				FASCIA 1	FASCIA 2	FASCIA 3	FASCIA 4				
Banca di Credito Cooperativo di Alto Tirreno	2	51,9720	724,772	30,078	52,233	48,236	34,253	30,078/34	17	1,769,30	30,078,10
Banca di Credito Cooperativo di Mendicraft	3	5,1030	1,971,060	52,233	48,236	34,253	34,253	52,233/10	137	381,26	74,248,69
Banca di Credito Cooperativo di Centro Calabria	3	4,0205	1,820,212	48,236	34,253	34,253	34,253	48,236/61	78	616,41	48,236,98
Banca di Credito Cooperativo di Catanzarese	3	15,5030	1,292,584	34,253	34,253	34,253	34,253	34,253/47	43	796,59	34,253,37
Banca di Credito Cooperativo di Montepone	1	22,5695	944,172	43,904	63,828	28,139	63,827	43,903/99	23	1,906,87	43,903,01
Banca di Credito Cooperativo di Iadronone	2	94,6545	1,538,015	63,828	28,139	28,139	63,827	63,827/61	54	1,181,99	63,827,46
Banca di Credito Cooperativo di Viboonese	3	22,0640	1,095,695	3,390,399	4,659%	3,69%	2,65%	2,15%	352	272,531,81	294,538,31

Importo Premio Calcolato

Premio Medio Regionale	774,24
Premio Minimo Regionale	541,97
Premio Massimo Regionale	2,167,87
Calcolato	836,79
Erogato	836,79

Premi Erogati

Minimo	294,548,01
Massimo	352
50% Voce 130a	60,00%
50% Voce 100b	50,00%

60% da togliere dalla voce come Peso Voce 130a
50% da togliere dalla voce come Peso Voce 100b

[Handwritten signatures and notes in the left margin, including 'Santoro', 'Dor', and 'Santoro']