



## Coordinamenti Aziendali BPER Banca

# Raggiunto l'accordo sul Premio Aziendale BPER Banca

È stata raggiunta con l'Azienda, nella serata di ieri, l'intesa sul Vap 2026 da erogare entro luglio 2027. La nostra azione si è concentrata sulla rivendicazione di un giusto riconoscimento per l'impegno profuso da lavoratrici e lavoratori.

I risultati conseguiti sono molteplici:

- abbiamo ottenuto che la figura di riferimento sia quella della 3<sup>A</sup> 4<sup>°</sup>L. Fino all'anno scorso si faceva riferimento a una media che si posizionava tra il 3<sup>A</sup> 4<sup>°</sup>L e il QD1, ma più verso quest'ultimo livello. Grazie a questa nuova base di riferimento abbiamo un miglioramento economico per tutti, quantificabile mediamente in circa € 150;
- è stato pattuito un importo di **€ 1.400,00** in denaro da riparametrare in base all'inquadramento con la possibilità di convertirlo, tutto o in parte, in welfare;
- è stata prevista una speciale erogazione in denaro pari a **€ 200,00** uguale per tutte e tutti (lo scorso anno erano € 125);
- abbiamo aumentato la speciale erogazione in welfare uguale per tutte/i, portandola da € 575,00 dello scorso anno a **€ 650,00**;
- la maggiorazione che si ottiene trasformando in welfare il Premio in denaro (per intero o parzialmente) passa dal 17% al **18%**.

L'importo totale della base di riferimento per la 3<sup>A</sup> 4<sup>°</sup>L sarà di € 2.250,00 che, se trasformato tutto in credito welfare, raggiungerà un valore di base superiore a € 2.500,00.

È stato altresì sancito l'impegno a negoziare, già a partire dal prossimo autunno, nuove impostazioni in materia di Premio Aziendale, anche orientate a valorizzare la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Di seguito la tabella con i relativi importi e gli incrementi rispetto all'anno precedente, così da comprendere meglio i risultati ottenuti:

<b>Premio aziendale + speciale erogazione BPER Banca 2026</b>				
Inquadramento al 31/12/2026	Importo cash (*)	Welfare	Totale	Diff. Su '25
LIVELLO UNICO	1.248	650	1.898	254
3^ AREA P. 1° LIV.	1.362	650	2.012	265
3^ AREA P. 2° LIV.	1.429	650	2.079	272
3^ AREA P. 3° LIV.	1.505	650	2.155	279
3^ AREA P. 4° LIV.	1.600	650	2.250	288
QUADRO 1° LIV.	1.790	650	2.440	307
QUADRO 2° LIV.	1.895	650	2.545	317
QUADRO 3° LIV.	2.295	650	2.945	357
QUADRO 4° LIV.	2.676	650	3.326	395
QUADRO 4° LIV. - RC1	3.343	650	3.993	461
QUADRO 4° LIV. - RC2	3.771	650	4.421	503
QUADRO 4° LIV. - RC3	4.105	650	4.755	536
Tabella valida solo per reddito di lavoro inferiore a 80.000€.				
(*) maggiorazione del 18% se convertito in <u>welfare</u>				

Modena, 8 luglio 2026

**COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI BPER BANCA**  
**FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**