



Premio aziendale 2025: posizione aziendale inaccettabile!

Lavoriamo seriamente, meritiamo seriamente

In questi giorni, le organizzazioni sindacali di Bper Banca hanno incontrato l'azienda per la definizione del premio aziendale 2025 (erogazione 2026). Le prime proposte dell'Azienda sono molto distanti dalle nostre attese e lontane anni luce dal riconoscimento concreto del valore e dell'impegno delle colleghe e dei colleghi, e dei risultati economici raggiunti (primo trimestre 2025 migliore di sempre).

Il bilancio aziendale 2024 si è chiuso, come noto, con una sostanziale "tenuta" dell'utile conseguito dall'Azienda, permettendo un dividendo doppio agli azionisti rispetto all'anno precedente. L'Azienda ed i vertici hanno il dovere di tenere nella giusta considerazione il fatto che la "tenuta" dell'utile, in uno scenario di tassi di interesse decrescenti, sia da ascrivere ad un elemento sostanziale: l'enorme sforzo messo in campo da tutte le colleghe e da tutti i colleghi.

Sarebbe offensivo non attribuire un congruo riconoscimento ai sacrifici e alla professionalità con cui lavoratrici e lavoratori di BPER affrontano ogni giorno carichi di lavoro crescente, pressioni sempre più esasperate e per di più in un contesto di grandi e continui cambiamenti organizzativi.

È facile per l'Azienda trincerarsi dietro la facciata del "Top Employer", affermare che il nostro Premio Aziendale è ai vertici del settore (forse una volta...), pubblicare sulla intranet aziendale elogi formali "affettati", richiamare all'esistenza di un MBO inaccessibile a molti, invocare previsioni Welfare di rilievo (la polizza sanitaria...) o richiamare scenari pre-apocalittici sulla redditività del prossimo futuro.

Quando si tratta di riconoscere tangibilmente gli sforzi delle lavoratrici e dei lavoratori, la mano si ritrae dal portafoglio e sparisce!

L'Azienda non può sottrarsi alle proprie responsabilità e ai propri doveri: colleghe e colleghi meritano un Premio Aziendale importante, sia per quanto già fatto sino ad oggi sia per quello che continueranno a fare nel corso del 2025.

Se l'Azienda vuole davvero valorizzare adeguatamente le persone che fanno funzionare BPER ogni giorno, dimostri il rispetto che ci è dovuto con fatti concreti.

COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI DI BPER BANCA

FABI - FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN