

PUNTO. INTERROGATIVO

First Cisl Bper Banca

Comunichiamo che, ai sensi dei verbali di accordo sottoscritti il 13 luglio 2024, a beneficio delle lavoratrici e dei lavoratori di Bper Banca, Banca Cesare Ponti e Bper Factor saranno erogati il premio aziendale e la speciale erogazione welfare.

Il **premio aziendale** del valore medio pro capite di 1.400 euro potrà essere percepito **in denaro** o destinato, in tutto o in parte, al **welfare**. Nel primo caso, per le erogazioni effettuate nel 2025, è soggetto a trattenute previdenziali e tassazione agevolata del 5%; il premio destinato al welfare, invece, è esente da tasse e contributi e beneficia della maggiorazione del 17% prevista dagli accordi sindacali.

Dal 23/05/2025 al 13/06/2025 (compresi) sarà possibile esercitare la scelta attraverso il portale welfare *Welbee* accessibile tramite la intranet aziendale o da remoto. Nel caso in cui non fosse effettuata scelta alcuna, il premio aziendale verrebbe erogato interamente in denaro.

La parte del premio convertita in welfare sarà messa a disposizione a partire dal prossimo 27 giugno; la parte in denaro verrà tradizionalmente

erogata nella busta paga del mese di luglio.

La **speciale erogazione**, del valore complessivo di 450 euro, sarà erogata sotto forma di welfare già nel mese di giugno 2025.

Ricordiamo infine che le persone assunte in Bper Banca dal 2 luglio 2022, ove destinatarie del premio aziendale, assunte a tempo indeterminato, inquadrare nelle aree professionali e con età inferiore a 36 anni al momento dell'assunzione, riceveranno - per un periodo massimo di 7 anni - un aumento dell'importo del premio pari a 150 euro in prestazioni welfare con possibilità di richiedere, in alternativa, di riversare tale somma come contributo aziendale alla propria posizione individuale di previdenza complementare.



Foglio informativo a diffusione gratuita redatto dalla Sas di Complesso Bper Banca. Riproduzione o utilizzazione riservate.