

---

# PUNTO. INTERROGATIVO

---

## First Cisl Bper Banca

Il 15 dicembre 2017 azienda ed organizzazioni sindacali raggiunsero l'intesa sul cosiddetto *Footprint*, ossia l'accordo che disciplina **percorsi professionali, inquadramenti e indennità** dedicati alle persone che lavorano in Rete. Per giungere a quell'accordo, occorsero ben 24 mesi di trattativa. Oggi, trascorsi oltre 7 anni dalla sottoscrizione, l'accordo *Footprint* norma un mondo che ormai ha scarsa attinenza con la realtà. È stata questa la ragione che ha ispirato First Cisl e le altre organizzazioni sindacali che hanno ritenuto necessario sollecitare, ai sensi della normativa vigente, un ulteriore confronto con l'azienda la quale, purtroppo, appare sorda dinanzi alle reiterate richieste sinora sollevate, volte a garantire - a seguito della serie di ristrutturazioni o riorganizzazioni tempo per tempo posta in essere - percorsi professionali ed inquadramenti all'intera platea di lavoratrici e lavoratori in servizio presso le

strutture di Centro, Semicentro e Rete.

Come avvenne per i vicedirettori, spogliati del proprio ruolo in cambio di un profilo abilitativo, temiamo che una crisi di identità professionale possa investire coloro che oggi sono in servizio presso il comparto **bancassurance** dato che, dal prossimo 1° luglio, l'azienda intende smantellarlo generando "un recupero di circa 120 risorse" che, al bisogno, potrebbe essere destinato ad infoltire le fila delle **filiali online**, laddove già serpeggia il malcontento indotto dalla decisione di estendere l'articolazione degli orari di lavoro.

Mentre la Rete soffre procedure inadeguate ed organici deficitari imposti da stime ribassiste e da uscite (dovute ad esodi, pensionamenti, decessi, dimissioni, eccetera) non adeguatamente compensate da nuove assunzioni da assegnare là dove servono, l'azienda procede imperterrita.

È necessario restare uniti e non lasciarsi ammaliare dalle sirene dei sistemi incentivanti (leggansi MBO ed incentivo di performance) o dalle vacue promesse di trattamenti economici erogati su base individuale. La soluzione passa attraverso il sostegno delle attività di:

- **contrattazione** intrapresa unitariamente dalle organizzazioni sindacali a tutela degli interessi collettivi delle lavoratrici e dei lavoratori;
- **confronto** nell'ambito dell'organismo paritetico sulla **formazione** di Bper Banca e della commissione paritetica di gruppo sulle **politiche commerciali sostenibili**.

È per questo che First Cisl prosegue lungo il percorso - già tracciato dall'articolo 4 dell'accordo di rinnovo del Ccnl 19/12/2019 siglato il 23/11/2023 - di promozione di forme di **partecipazione** di lavoratrici e lavoratori alla vita delle imprese per favorire il cambiamento, un maggior benessere sui luoghi di lavoro e una maggior condivisione dei risultati aziendali.

Per ulteriori analisi ed approfondimenti, First Cisl è sempre disponibile per le persone che rappresenta.

Buona festa della Liberazione a tutte e a tutti!



Foglio informativo a diffusione gratuita redatto dalla Sas di Complesso Bper Banca. Riproduzione o utilizzazione riservate.