



Premio aziendale 2022 (erogazione 2023)



Scadrà il prossimo 5 giugno il termine entro il quale esercitare la scelta in merito alla conversione (parziale o totale) del premio aziendale 2022 (erogazione 2023) in credito Welfare. In tal caso, il premio (disponibile già a partire dal prossimo 13 giugno) beneficerà della maggiorazione del 15% e sarà esente da tasse e contributi. In assenza di scelta, invece, il premio verrà erogato in denaro nella busta paga del mese di luglio, al netto di trattenute previdenziali e tassazione agevolata del 5%.

Ricordiamo che la conversione del premio in credito Welfare può essere esercitata soltanto da coloro che percepiscono un reddito di lavoro dipendente e di pensione inferiore a 80 mila euro.

Speciale erogazione Welfare

Dal prossimo 13 giugno, ai beneficiari del premio aziendale 2022, sarà altresì erogata “una tantum” la speciale erogazione Welfare del valore di 300 euro.



Pacchetto Giovani Gli assunti con contratto a tempo indeterminato dal 2 luglio 2022, destinatari del premio aziendale, personale delle aree professionali e con età inferiore a 36 anni all'atto dell'assunzione, ai sensi della lettera c) dell'articolo 18 dell'accordo di armonizzazione del 1 luglio 2022, riceveranno un incremento del premio dell'ammontare di 150 euro secondo le modalità illustrate nella circolare numero 136 del 15 maggio 2023.

Le colleghe e i colleghi dell'ex gruppo Banca Carige percepiranno il premio a partire dall'anno di competenza 2023 (erogazione 2024) come sancito dall'articolo 7 del verbale di accordo del 5 novembre 2022.

In materia di fringe benefit, alla luce dell'innalzamento del limite per i dipendenti con figli a carico introdotto dal cosiddetto “decreto lavoro”, in attesa di chiarimenti normativi, l'azienda ha deciso “di non dar corso ad alcuna attività e per il corrente mese di maggio di non far girare in cedolino la quota di benefit eventualmente derivante dal comparto mutui e/o finanziamenti”.

PER APPROFONDIRE CLICCA SU...

First Cisl Bper Banca

