

FIRST



BUONI CARBURANTE, SMART LEARNING, PREVIDENZA COMPLEMENTARE

8 febbraio 2023

In procedura "Welfare aziendale" (accessibile anche da rete esterna cliccando su <https://welfare.gruppobper.it>) è nuovamente possibile accedere alla sezione dedicata ai buoni carburante. Ai sensi della normativa vigente, attingendo dal proprio credito welfare, nel 2023 potranno essere acquistati **fino a 200 euro di buoni carburante** senza che questi concorrano a saturare il limite imposto in tema di fringe benefit

attualmente fissato ad euro 258,23, salvo successivi interventi legislativi.

In tema di formazione flessibile, alla luce di quanto già previsto dall'[articolo 76 del vigente Ccnl](#) e in assenza di intese aziendali o di gruppo, l'azienda ha prorogato - in via sperimentale - la regolamentazione che consente di fruire su base volontaria, in modalità **smart learning**, della formazione

obbligatoria "asincrona" a distanza nella misura massima di 4 giornate lavorative annue, fruibili a giornate intere o a mezza giornate (mattina o pomeriggio). I dettagli sono illustrati nella circolare numero 22 dello scorso 18 gennaio.

Entro il prossimo 10 febbraio, è possibile definire o, se del caso, variare le percentuali di **conferimento del TFR maturando** da destinare alla

previdenza complementare ai sensi dell'[articolo 3 paragrafo 4 del verbale di accordo sottoscritto il 28 dicembre 2021](#). La variazione avrà decorrenza 1 febbraio 2023 (1 aprile 2023 per le lavoratrici e i lavoratori dell'ex gruppo Carige). Le istruzioni operative sono illustrate nella circolare numero 17 pubblicata sulla intranet aziendale BLink l'11 gennaio scorso.

First Cisl Bper Banca