



FIRST CISL

SAS DI COMPLESSO BPER BANCA

03/01/2023

NUOVI IMPORTI TICKET PASTO

Ricordiamo che dal 01/01/2023 saranno applicati a tutte le colleghe ed i colleghi di BPER Banca (di qualsiasi provenienza) i seguenti importi per il ticket pasto:

- Euro 7,00 al giorno per personale con contratto full time;
- Euro 5,29 al giorno per personale con contratto part time (tranne personale di provenienza ex Carige e BML per il quale il ticket, in caso di part time, viene mantenuto a 5,60 euro al giorno fino al passaggio al Cia BPER e cioè fino al 31/3/2023).

PREMI BPER BANCA PREVISTI PER IL 2023

Ricordiamo le tempistiche relative all'erogazione dei premi per il personale dipendente di BPER Banca per l'anno 2023:

- **a marzo** le/i colleghe/i EX UBI (del perimetro Ubi storico antecedente all'incorporazione delle Bridge Banks) riceveranno, nel portale welfare, l'importo riveniente dagli accordi della banca di provenienza ante fusione del 02/2017 (solo se presenti a libro paga prima di tale data), come sempre erogato e denominato "zainetto welfare";
- **a maggio** le/i dipendenti EX UBI riceveranno nel portale welfare l'importo di €300 se la loro copertura assicurativa in Ubi era garantita da CARGEAS/MY ASSISTENCE oppure di €480 se aderenti ai Fondi di Assistenza Sanitaria ex Ubi o ex Banca Marche. Nel caso di colleghi EX UNIPOL l'importo sarà di €200;
- **a luglio** verrà erogato il VAP (premio aziendale) che sarà diviso in 2 parti: una prima parte di €300 uguali per tutte/i e versati nel portale welfare + una quota pari a €1.250 per la figura media del Qd1 (riparametrato in base al proprio inquadramento ed all'eventuale % part time). Quest'ultimo importo potrà essere, a discrezione della/del collega, ricevuto in busta paga (tassazione 5% + quota Inps del 9,19%) oppure versato nel proprio portale welfare, esentasse e con un aumento del 15% grazie all'accordo sindacale sottoscritto con l'azienda; in tal modo la forbice tra netto cash ed importo in welfare risulterebbe notevolmente favorevole per la/il dipendente, nel caso della seconda opzione.

Il personale ex Carige e BML, incorporato in BPER a fine novembre 2022 non sarà destinatario del VAP relativo all'anno 2022 in quanto l'incorporazione è avvenuta a fine anno. Alle/ai colleghe/i di provenienza Carige e Banca Monte Lucca, il Vap, così come determinato dai futuri accordi che saranno sottoscritti nel corso del 2023, sarà erogato dall'anno 2024 (competenza 2023) in misura identica a tutto il restante personale di BPER Banca.

COPERTURE TCM – LTC – INFORTUNI

Riteniamo utile riepilogare brevemente le coperture in essere per il personale dipendente di BPER Banca:

- **TCM - Temporanea Caso Morte**
polizza gratuita per tutto il personale dipendente (Ex Carige e BML solo dal 01/04/2023 in base a quanto stabilito con l'accordo del 05/11/2022) che prevede un'erogazione di 100.000 € in caso di decesso per qualsiasi motivo (accordo sindacale del 28/12/2021);
- **MORTE DA INFORTUNIO**
polizza gratuita per tutto il personale dipendente (Ex Carige e BML solo dal 01/04/2023 in base a quanto stabilito con l'accordo del 05/11/2022) che prevede un'erogazione di 200.000 € (accordo sindacale del 28/12/2021);
- **INVALIDITA' PERMANENTE DA INFORTUNIO**
polizza gratuita per tutto il personale dipendente (Ex Carige e BML solo dal 01/04/2023 in base a quanto stabilito con l'accordo del 05/11/2022) che prevede un'erogazione di 300.000 € (accordo sindacale del 28/12/2021);
- **LTC – Long Term Care (perdita di autosufficienza)**
polizza gratuita per la/il dipendente BPER Banca (esclusi pensionate/o ed esodate/i) in base alla quale, fino a quando si rimane a libro paga di BPER Banca ed al verificarsi della condizione di non autosufficienza accertata e permanente, la stessa banca erogherà, tramite bonifico, un contributo di 500 € mensili (accordo sindacale del 28/12/2021);
- **INFORTUNI PROFESSIONALE ED EXTRAPROFESSIONALI**
polizza gratuita per tutto il personale dipendente (tranne quello di provenienza ex Carige e BML che manterrà per tutto il 2023 le precedenti coperture). In caso di attivazione del sinistro bisognerà scrivere a assicurazioni@BPER.it (accordo sindacale del 28/12/2021).

Ricordiamo inoltre che, tramite CASDIC, in base a quanto previsto dal vigente CCNL ABI, in qualità di dipendenti del Settore Credito (vale anche per esodate/i e pensionate/i), è attiva un'ulteriore copertura per LTC – Long Term Care (perdita di autosufficienza) tramite una polizza gratuita, che prevede un'erogazione massima mensile di 1.400 € esclusivamente per rimborso di spese documentate sostenute (cedolino badante, fattura retta casa di riposo, spese sostenute per igiene, acquisto pannoloni, pasti tramite il comune, ecc.).

La copertura CASDIC è reperibile sul portale welfare aziendale.

FIRST CISL BPER BANCA