

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 maggio 2018, in Modena, tra:

l'Azienda BPER Banca S.p.A., anche in qualità di Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER" o "Capogruppo") e in nome e per conto delle aziende interessate, nelle persone dei Sigg. Giuseppe Corni, Stefano Verdi, Andrea Prandi, Roberto Testoni, Barbara Cavani, Silvia Parmeggiani, Rosario Cancro, Fabio Luppi, Gabriele Arioli, Anna Lisa Bassoli;

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

- FABI: Soggiu Maria Antonietta, Sboro Antonella, Cherubini Daniele, Baldini Pier Luigi, Sacco Michele, Timmoneri Nunzio, Villa Alfredo, Zucchi Andrea, Bortolani Gabriele e Stagnini Paola;
- FIRST CISL: Usai Tonino Mario, Verrengia Emilio, Fancellu Maria Franca, Fiori Filippo A. Roberto, Ugolini Raffaele, Fiscarelli Michele e Davi Maurizio;
- FISAC CGIL; Barberio Antonio, Cui Giuseppe Angelo, Cavallini Nicola, Desario Antonello, Gaudenzi Giovanni, Oppia Marcella, Trovato Anna, Del Brocco Marco e Teclame Emanuele;
- UILCA: Dettori Giovanni, Tassi Paolo, Piccoli Alessandra, Continolo Antonio e Cremonini Luca;
- UNISIN: Ferullo Massimiliano, Bonvicini Andrea, Esposito Carlo e Sechi Domenico.

premesse che

- il 31.12.2017 è formalmente terminato l'arco temporale relativo al Piano Industriale 2015 – 2017 e con esso l'efficacia di gran parte delle misure di cui all'accordo del 14 agosto 2015;
- le Parti, nelle more della presentazione del prossimo Piano Industriale e nell'intento di dare continuità alla valorizzazione delle risorse e ai risultati ottenuti in tema di riduzione dei costi durante la vigenza del precedente Piano, anche grazie alle intese sottoscritte dalle medesime, con particolare riferimento al part time, agli istituti delle ferie, banca delle ore e permessi ex festività, intendono sottoscrivere un accordo per disciplinarne la fruizione relativamente all'anno 2018;
- in occasione degli incontri effettuati il 21 marzo, 18 aprile, 16, 17, 18, 29 e 30 maggio si è sviluppato un confronto tra le Parti volto alla definizione delle soluzioni più idonee a regolamentare gli istituti di cui ai precedenti alinea;

si è convenuto quanto segue

Art. 1 - Premessa

Le premesse costituiscono parte integrale e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 – Ferie

L'azienda si adopererà per adottare tutte le misure necessarie per garantire l'effettiva fruizione delle ferie, tra le quali l'adeguato dimensionamento degli organici.

In conformità al principio generale della necessaria fruizione delle ferie nell'esercizio di competenza, non è consentito il loro riporto in accumulo nell'esercizio successivo a quello di maturazione, salvo casi motivati che dovranno essere autorizzati dalla funzione Risorse Umane delle aziende interessate.

La variazione del piano ferie è consentita a condizione che, fermo restando quanto previsto dall'art. 55 comma 4 del CCNL 31.03.2015, si provveda inderogabilmente alla contestuale ripianificazione delle giornate cancellate garantendone la relativa fruizione comunque in corso d'anno.

A fronte di necessità personali del dipendente, le aziende potranno accogliere, nel rispetto delle norme di legge in materia, richieste di giornate di ferie in eccedenza rispetto alla dotazione dell'anno in corso e a decurtazione della spettanza dell'anno successivo.

BPER Banca e le aziende del Gruppo

Fabi

First Cisl

Fisac Cgil

Uilca

Unità Sindacale Falcri

Silcea Sinfub

BPER Banca S.p.A.
L'Amministratore Delegato
Dott. Alessandro Vendelli

L'intera dotazione di ferie dovrà essere integralmente fruita entro il 31/12/2018, termine entro cui non dovrà essere presente alcun residuo.

Art. 3 – Banca Ore

Le parti concordano che il ricorso al lavoro supplementare, alle prestazioni aggiuntive e al lavoro straordinario, nell'ottica del contenimento dei costi, sia limitato alle situazioni di effettiva necessità.

L'azienda si adopererà per adottare tutte le misure necessarie per garantire l'effettiva fruizione della Banca Ore tra le quali l'adeguato dimensionamento degli organici.

A conferma di quanto precedentemente concordato (art. 19, ultimo comma, accordo 14 agosto 2015), la banca delle ore risultante alla fine degli esercizi 2017 e 2018 dovrà essere recuperata entro i 12 mesi successivi.

Art. 4 – Permessi ex Festività

L'azienda si adopererà per adottare tutte le misure necessarie per garantire l'effettiva fruizione dei permessi ex festività tra le quali l'adeguato dimensionamento degli organici.

Per il periodo 01/01/2018 – 31/12/2018 le ex festività dovranno essere pianificate (ad eccezione di quelle Aziende nelle quali le modalità di fruizione ne consentano la non pianificazione) e fruita nell'anno di competenza.

Art. 5 – Part time

Le Parti concordano che siano favorite, compatibilmente con le esigenze aziendali, sia le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, che la riduzione di orario di lavoro di dipendenti part time già in essere, in tutte le forme possibili, prestando particolare attenzione alle risorse con situazioni familiari o personali disagiate.

In particolare saranno accolte, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive di ciascuna azienda, le domande sia di trasformazione da full time a part time che di riduzione di orario di lavoro per i part time già in essere, per una durata di 12 mesi, salvo diversa richiesta del lavoratore, anche con modulazioni/durata di orario di lavoro settimanale diverse da quelle oggi previste dal vigente CCNL; tale possibilità sarà riconosciuta anche ai contratti part time scaduti e non rinnovati dal 01/01/2018 alla data di sottoscrizione del presente accordo; alla risorse verrà pertanto data la possibilità di ripresentare la domanda che verrà accolta per 12 mesi, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive.

I contratti di lavoro a tempo parziale in essere presso tutte le Banche e Società del Gruppo alla data di sottoscrizione del presente accordo ed aventi scadenza entro il 31/12/2018, saranno prorogati di 12 mesi alla rispettiva scadenza, senza necessità di richiesta e salvo diversa richiesta da parte della risorsa interessata; l'azienda si riserva la facoltà di non prorogare un limitato numero di contratti part time in caso di eccezionali esigenze tecniche, organizzative o produttive.

Le Parti si incontreranno con cadenza semestrale, a richiesta di una di esse, per una valutazione congiunta sulla materia e una verifica sugli eventuali elementi ostativi all'accoglimento di richieste/proroghe di part time, anche al fine di concordare soluzioni che ne consentano l'accoglimento.

Art. 6 – Adeguata comunicazione

Delle norme contenute nel presente accordo, che integrano o sostituiscono precedenti indicazioni aziendali, verrà data evidenza con adeguata comunicazione.

Le Organizzazioni Sindacali

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN

BPÉR Banca S.p.A.

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle Società interessate)

BPÉR Banca S.p.A.

L'Amministratore Delegato

Dott. Alessandro Vandelli

BPÉR Banca e le aziende del Gruppo

Fabi

First Cisl

Fisac Cgil

Uilca

Unità Sindacale Falcri – Silcea Sinfub