



Modena, 12 aprile 2018

Premio aziendale: + sacrifici + utili = + VAP?

Si è appena conclusa una due giorni di trattativa sul premio aziendale (VAP) relativo al bilancio 2017.

La posizione rassegnata dall'Azienda in seguito alla nostra richiesta ci ha lasciato veramente con l'amaro in bocca, non solo per l'importo proposto, sostanzialmente analogo a quello dello scorso anno, ma anche e soprattutto per le motivazioni che l'hanno sostenuta e che riteniamo assolutamente non condivisibili.

Per la prima volta da parte della Bper non c'è la volontà di valorizzare adeguatamente l'impegno straordinario dei lavoratori, che ha consentito di raggiungere importanti risultati di bilancio, ridotti negli ultimi anni per effetto soprattutto di elevati accantonamenti.

Tutto ciò si è verificato in un anno di cambiamenti radicali nell'organizzazione della Banca (in particolare Footprint e Delayering), cambiamenti che hanno fatto emergere inadeguatezze ed inefficienze organizzative e procedurali, superate solo grazie alla costante abnegazione dei lavoratori.

Abbiamo denunciato nuovamente il malessere quotidiano dei lavoratori che ci è stato manifestato nelle assemblee, già evidenziato con forza anche nel corso degli incontri sugli organici con le Direzioni Territoriali.

Ciò premesso, l'esercizio 2017 ha prodotto utili significativi ed è naturale che i lavoratori si aspettino un VAP di tutto rispetto; VAP che per noi resta lo strumento principe per garantire la premialità in tema di produttività. Pertanto non accettiamo argomentazioni legate ad altre provvidenze, per lo più discrezionali e non riconosciute a **tutti** i lavoratori, che ne inficino lo scopo e gli effetti.

In questa situazione di estrema incertezza sulle prossime strategie aziendali (il piano industriale non è stato ancora presentato) abbiamo richiesto un premio aziendale sulla base di una formula che tiene conto dei dati riferibili ad un unico anno; auspichiamo maggiore chiarezza sui dati previsionali che potranno permetterci di costruire una regola duratura.

Nel frattempo abbiamo sottolineato con forza le nostre motivazioni e chiesto all'Azienda di rivedere la propria proposta, onde evitare l'aumento della demotivazione dei lavoratori e un possibile inasprimento delle relazioni sindacali.

Vi terremo aggiornati prontamente degli sviluppi.

COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI BPER Banca Spa

FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN