



Modena, 28/03/2018

## CRONACA DEGLI INCONTRI AZIENDALI DI QUESTA SETTIMANA

Si sono svolti a Modena tre giornate di incontri aziendali, ci si è confrontati sui seguenti temi:

- 1) **Premio aziendale:** è stato avviato il confronto per definire l'importo da erogare nel mese di luglio. La trattativa è iniziata in salita, in quanto le nostre richieste sono molto distanti dalla posizione aziendale.
- 2) **Presentazione MBO 2018:** dall'azienda, ci è stato presentato il progetto per quanto riguarda le categorie di risorse seguenti: la rete, il semicentro (DT e Aree), i Private e i Key Client Privati. Rispetto allo scorso anno sono stati fatti dei cambiamenti sulla struttura del sistema (es. la cifra totale da erogare in caso di raggiungimento degli obiettivi divisi per le suddette categorie di risorse - cosiddetto bonus pool - è già stata fissata). Rammentiamo che con le Organizzazioni Sindacali non è stato condiviso alcun accordo in quanto permangono molte criticità che abbiamo presentato all'azienda anche sulla base delle indicazioni dei colleghi. Per quanto riguarda l'MBO 2017, l'azienda ci ha comunicato che la verifica dell'apertura dei cancelli è positiva e quindi i pagamenti dovrebbero essere fatti nello stipendio del mese di maggio o a giugno. L'azienda ha informato che da qualche settimana sono stati oscurati i dati per esigenze amministrative. Appena fatte le ultime verifiche, le schede 2017 con i calcoli dei bonus, saranno a disposizione dei colleghi.
- 3) **Videosorveglianza:** L'azienda ha proposto, alla luce delle novità legislative (Jobs Act) che ha in parte modificato l'art.4 della Legge 300/70 (Statuto dei lavoratori) un nuovo accordo in materia. Durante la discussione, come OO.SS. abbiamo provveduto a consegnare all'azienda una controproposta avente come obiettivo una maggior tutela della privacy dei lavoratori, una limitazione alla possibilità del controllo a distanza dei lavoratori durante la propria attività e confermare la centralità dei rappresentanti dei lavoratori nella verifica del corretto utilizzo di questi sistemi di sicurezza.

I prossimi incontri aziendali sono programmati per i giorni 10 e 11 aprile e a metà maggio, fra gli argomenti in discussione anche la verifica degli organici in seguito agli incontri svolti il mese scorso e che hanno riguardato tutte le direzioni territoriali di Bper Banca.

Vi terremo aggiornati prontamente degli sviluppi.

**COORDINAMENTI SINDACALI AZIENDALI BPER Banca Spa**

**FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**