

FLASH

Gruppo Banca Nazionale
del Lavoro

Work-in' progress

n. 36
Novembre 2022
anno VII

Aumento CCNL

Sulla bustapaga di dicembre ci sarà l'ultima trancia di aumento del ccnl.

Ricordiamo che fu una precisa scelta quella di avere le prime 2 tranches più sostanziose e tenere per ultima quella meno importante.

Il contratto è in scadenza al 31-12 prossimo e le Federazioni sono già al lavoro per il rinnovo.

Ecco la tabella da dopo l'aumento:

	A DICEMBRE 2022	STIPENDIO AL 2022
QD4	53,75 €	4.575,56 €
QD3	46,70 €	3.889,01 €
QD2	44,33 €	3.483,38 €
QD1	42,25 €	3.283,73 €
3 AREA 4 LIV.	40,00 €	2.906,90 €
3 AREA 3 LIV.	34,51 €	2.684,20 €
3 AREA 2 LIV.	32,60 €	2.535,88 €
3 AREA 1 LIV.	30,93 €	2.405,97 €
2 AREA 3 LIV. *	27,97 €	2.175,31 €
2 AREA 2 LIV.		
2 AREA 1 LIV.		
LIV.UNICO+NOT.		
LIV. UNICO		

[QUI](#) TROVI TUTTA LA TABELLA

e [QUI](#) TUTTO IL MATERIALE DI RINNOVO DEL CCNL.

Fringe Benefits

WELFARE-WELFARE-WELFARE-WELFARE-WELFARE-WEL

Ricordiamo che c'è tempo fino al 30 di novembre per sbloccare il credito welfare che ci è stato caricato nella piattaforma aziendale per effetto del pagamento del VAP 2022.

Ricordiamo altresì che la soglia di detassazione per i fringe benefits è stata innalzata a 600€.

Giova ricordare che in questo montante va considerata anche l'assicurazione "polizza infortuni extra-professionale" che quindi va ad erodere la cifra di 600€.

Questa assicurazione ammonta a:

€ 59,26 per i Dirigenti;

€ 27,30 per i QD4 e QD3;

€ 21,00 per i QD2 e QD1;

€ 28,77 per le Aree Professionali.

Ricordiamo che tutto il credito non destinato entro la data del 30 novembre viene spostato nel fondo pensioni.

WELFARE-WELFARE-WELFARE-WELFARE-WELFARE-WEL

AdessoContratto!

CONCiliazione
E PARI OPPORTUNITÀ
LE NOVITA' NEL CCNL

PARITÀ DI GENERE E CONCILIAZIONE TEMPI VITA PRIVATA/LAVORO
NEL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL CREDITO
SIGLATO IL 19 DICEMBRE 2019

www.firstcisl.it/BNL

