

Diario Riorganizzazione

Gruppo Banca Nazionale
del Lavoro

Work-in' progress

Speciale
Piano 22-25

Numero 1

FIRSTPERSON Ep 2



Oggi è il 27 settembre e questa è la seconda puntata del nostro esperimento di comunicazione sindacale.

Ripercorriamo schematicamente la settimana passata, ricca di eventi importanti:

Lunedì 20 le delegazioni aziendali hanno incontrato la candidata pro sindaco dottoressa Matone che ha dato ampio risalto alla vertenza delle lavoratrici e dei lavoratori della nostra azienda anche con una campagna mediatica molto capillare.

Mercoledì 22 si è svolta la manifestazione nei pressi dell'ambasciata francese. Il presidio è stato colorato e determinato, tanto da attirare l'attenzione di alcuni senatori facenti parte della commissione parlamentare di inchiesta sul sistema bancario e finanziario, che allo scioglimento del concentramento hanno incontrato i rappresentanti del coordinamento nazionale e hanno condiviso in particolare la pericolosità dell'ingerenza dei manager Francesi dell'establishment di grandi aziende Italiane. Questo è stato l'ennesimo incontro con la politica ricercato dai sindacati per arginare la deriva aziendale.

Giovedì 23 si è tenuto, infine, l'incontro di presentazione alle Organizzazioni sindacali del Piano Industriale 2022-2025, ad opera della nostra Amministratrice Delegata Elena Goitini. Infatti dopo che l'incontro del 22 era saltato per quanto illustrato nella puntata precedente del podcast, all'AD ha rivisto la fitta agenda personale per cercare di dare gambe a quanto aveva in programma.

Prosegue a pag 2

Prosegue da pag 1

Dell'incontro abbiamo detto nel nostro comunicato, ma riassumendo:

la First Cisl trova che non ci siano le condizioni per un piano di estromissione di 900 persone dal perimetro aziendale con la contemporanea chiusura di 135 agenzie (circa il 10% di personale impattato con il 20% delle agenzie ad abbandonare il tessuto sociale).

Venerdì 24 le organizzazioni sindacali hanno ricevuto la lettera di apertura procedura, subito contestata in quanto priva degli elementi previsti dal CCNL in merito alle procedure sindacali afferenti all'articolo 17 del vigente contratto ABI. Non è tardata ad arrivare una aggiunta alla lettera precedente che connetteva, alla situazione già presentata, l'esubero di 280 persone come conseguenza delle 135 agenzie previste in chiusura.

I prossimi passi da parte delle organizzazioni sindacali saranno di studio dei materiali e dei bilanci aziendali per poter iniziare già dal primo incontro (che presumibilmente cadrà i primi giorni della settimana tra il 4 e l'8 ottobre) a ribattere puntualmente alle logiche aziendali che continuano a vedere, come fattore principale di reddito, il taglio dei costi a scapito dell'innovazione.

**ISCRIVITI AL
PODCAST
CLICCANDO
QUI**



Hai visto il nostro video al termine dell'incontro con AD? Recuperalo cliccando sulla foto (collegamento Youtube, non funziona su strumenti banca)

