

Diario Riorganizzazione

a cura di

Work-in-progress

FIRSTPERSON Ep 1

Oggi è il 20 settembre e questa è la prima puntata del nostro esperimento di comunicazione sindacale.



Nel corso della settimana passata l'Amministratrice Delegata ha invitato le Organizzazioni Sindacali ad una insolita riunione di presentazione del Piano Industriale fuori dalla procedura delle vigenti norme legali che fanno riferimento all'articolo 47 della legge numero 28 del 1990.

L'invito era per il 22 settembre prossimo alle ore 11:00.

In perfetta contemporaneità con l'ultima tappa di protesta organizzata dai Sindacati prevista questa volta nei pressi dell'ambasciata Francese per dare un chiaro segnale anche alla Capogruppo.

Dopo un acceso dibattito le Organizzazioni Sindacali hanno deciso di declinare l'incontro ritenendo la campagna mediatica importante tanto quanto l'illustrazione del piano, e allo stesso tempo evidenziando ai vertici aziendali che le Rappresentanze hanno loro calendari e loro priorità tanto quanto il management aziendale. *Prosegue a pag 2*



Prosegue da pag 1

Hanno pesato sulla decisione altre due valutazioni qualitative:

1 - l'incontro con la Dottoressa Elena Goitini non sarebbe stato un incontro di trattativa ma un anticipo delle linee guida del piano industriale in una sede non preposta alla trattativa ma con i soli intenti illustrativi;

2 - le Organizzazioni Sindacali hanno rotto le trattative con l'azienda lo scorso giugno proprio perché si prospettavano una serie di incontri top-down in un inedito e irrispettoso sfalsamento dei piani di confronto che fino ad allora era stato, almeno formalmente, paritario.

Cosa succederà ora?

Di sicuro il giorno 22 settembre le organizzazioni sindacali saranno, di nuovo, in piazza per sensibilizzare opinione pubblica e politica sulla vicenda che sta investendo le famiglie della Banca Nazionale del Lavoro.

Per quanto riguarda l'incontro di presentazione ci sono diverse ipotesi, ma forse 2 su tutte:

1 - l'AD proverà a proporre un'altra data;

2 - si aprirà ufficialmente la procedura e inizieranno gli incontri per gestire le ricadute della riorganizzazione;

Presto lo sapremo.



Il sindacato in Piazza,
tra colore, canti e
determinatezza



ISCRIVITI AL PODCAST CLICCANDO QUI