

AI LAVORATORI - COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI - COMUNICATO

My Mobility, HR e lavoratori Fragili: **La resurrezione che manca**

In questo venerdì di Pasqua la nostra organizzazione ha incontrato l'azienda per proseguire il confronto sui tanti argomenti che ci sono in ballo.

La riunione è stata particolarmente importante perché ha visto dopo 20 anni di relazioni industriali, l'avvicendamento nella funzione di responsabile delle Politiche del Lavoro tra Roberto Quinale e Federico Maracci. A tutti e due la nostra organizzazione per bocca del suo segretario Valerio Maurizio Fornasari ha fatto l'augurio perché la vita in azienda possa proseguire con profitto sia per la Banca che per i colleghi nei nuovi rispettivi ruoli.

**Nuovo Responsabile
Relazioni Industriali e
Novità su My Mobility
Pilota HR su Helpy,
lavoratori fragili ed
Ecobonus e
Superbonus per i
dipendenti**



My Mobility:

È partita la nuova piattaforma di Job posting il 30 marzo con lo scopo di rendere più fruibile l'accesso alle posizioni aperte in BNL spa e favorire la job rotation e il processo di selezione interna. Ogni anno sono 2500 le lavoratrici e i lavoratori coinvolti nel processo di mobilità e anche nel 2020 ci sono stati più di 2000 avvicendamenti, gestiti ancora attraverso il canale tradizionale.

La novità sono le POSIZIONI PRIME: che saranno accessibili a tutto il personale, aperte a tutti e perché di assoluta priorità per l'azienda, senza avere vincoli di permanenza nel ruolo o di provenienza, andando maggiormente incontro in questo modo anche alle istanze del personale. La maggior parte riguardano ruoli di rete commerciale ma anche posizioni in Direzione Generale. Per le altre si confermano i criteri già esistenti.

Altra novità l'introduzione di un Mobility Team che effettuerà anche attività di ricerca diretta di colleghi con competenze in linea con le posizioni aperte (scouting), tramite i profili implementati su About Me.

Il team intende facilitare la proattività nella candidatura, animando e diffondendo la cultura della mobilità. Al momento sono partiti principalmente dal ruolo del Consulente Direct Banking.

I colleghi che manifestano apertura verso la mobilità saranno coinvolti in Virtual Tour per conoscere meglio il ruolo target e in Temporary Assignment , un vero e proprio lavoro sul campo per una parte dell'orario lavorativo E per un periodo limitato di 3-4 mesi per poi scegliere più consapevolmente. Lo scopo è facilitare il passaggio di risorse di DG verso la Rete Commerciale.

La survey lanciata la settimana scorsa durerà fino al 9 aprile è volontaria e serve per integrare eventualmente i profili di About Me.

Il mobility team non vede le informazioni condivise dal manager attuale del candidato. Ne abbiamo parlato con Daniele Angrisani responsabile di Mobility Recruiting e Employer Branding.

PILOTA HR Contact Strategy: Motore di ricerca semantico in Helpy per quesiti di natura amministrativa e pratica per i colleghi. È stato lanciato a novembre fino a febbraio per liberare tempo agli HR in termini di qualità di risposta alle esigenze e contatto di “valore” con le risorse. Il tasso di soddisfazione è stato del 91% di soddisfazione nelle persone coinvolte. I prossimi passi saranno : 14 aprile i risultati e poi pubblicazione di 10 video esplicativi.

Survey su stress lavoro correlato: i risultati delle survey hanno evidenziato delle aree di criticità per cui verranno strutturati appositi focus group di 12/15 persone di due ore su Teams , la cui partecipazione sarà volontaria.

Lavoratori Fragili: attualmente, come da apposita comunicazione che l'azienda ha inviato loro, il termine del periodo di lavoro in smart è indicato nella data del 30 di aprile. Ma, come noto, il Decreto “sostegni” del 19 marzo 2021 prolunga tale stato per le lavoratrici e i lavoratori in oggetto al 30 di giugno. L'azienda, ben conscia della modifica apportata da tale decreto, ha comunicato alle organizzazioni sindacali che si sta già muovendo per rendere la cosa operativa confermando che a breve arriverà, come la volta scorsa, una apposita comunicazione dal personale con l'indicazione della nuova data di rientro. Lavoratori fragili vaccinati: qualora qualcuno di coloro che rientra in questa categoria volesse rientrare deve rivolgersi al medico competente che attesti la possibilità o meno di rientrare nella normale attività lavorativa.

Eco bonus BNL: è stato fatto un passo in avanti che uscirà su Echo'net nei prossimi giorni SUPERBONUS: pricing 103% del credito ceduto; ECOBONUS pricing dell'85% del credito ceduto. Ne abbiamo parlato [QUI](#).

Si è parlato anche di mettere in cantiere una Bacheca Elettronica per le comunicazioni alle lavoratrici e ai lavoratori nonché della possibilità di effettuare assemblee sindacali on line.

La First Cisl ritiene fruttuoso il confronto con l'azienda e pensa che ci siano ottime basi per proseguire il confronto sugli argomenti che nel corso del tempo si presenteranno, fino ad arrivare alla fatidica Ristrutturazione che ormai tutti stanno aspettando e che sta ingessando diversi uffici e diverse posizioni in attesa di “scoprire le carte”.

la First Cisl del Gruppo BNL