

AI LAVORATORI - COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI - COMUNICATO ALLE LAVO

VAP, Piano Welfare, Reintegra Congedi Covid e Una tantum rete:

Piccoli passi avanti

Oggi la nostra organizzazione ha incontrato l'azienda per un confronto intenso sui tanti argomenti che ci sono in ballo e che ribadiamo meritano la più ampia coesione sindacale.

Su tutti gli argomenti trattati la First Cisl si è premurata di portare una visione di insieme perchè il personale non va diviso in categorie ma va trattato sicuramente diversamente in base al ruolo e in base a quanto gli viene richiesto in termini di rischio, autonomia, elasticità e remotizzazione della prestazione.

VAP e CREDITO WELFARE:

Alla fine la richiesta che avevamo fatto di mantenere il potere di acquisto rispetto all'anno scorso, nonostante non sia possibile avere la fiscalità agevolata per effetto del non raggiungimento di un accordo durante il 2020, è stata in parte esaudita anche se l'unico strumento che l'azienda ha trovato rispetto a questa richiesta è quella di assottigliare l'erogazione cash andando ad incrementare una fetta del welfare. Forse in attesa della riorganizzazione l'azienda non ha la possibilità di fare di più.

Abbiamo comunque ottenuto l'impegno che chiedevamo a definire l'accordo di erogazione 2022 per evitare di ricadere nella impossibilità di fiscalità agevolata per il prossimo VAP (il cui importo sarà sicuramente determinato dalla riorganizzazione che stiamo attendendo).

Per una figura media (3a3l con assegno di anzianità) si parla di un totale (credito welfare + cash) di 971€ (10€ in più dello scorso anno con un cash però assai ridotto: rispetto ai 500€ del 2020 parliamo di 150€).

E speriamo che durante l'anno si possa anche parlare di aumento dei buoni pasto, ripristino del premio di fedeltà e di cosa intendiamo per "trattamento retributivo equivalente" quando parliamo di Flexible Working.

VERBALE DI ACCORDO IN TEMA DI CONGEDI STRAORDINARI ALLA LUCE DELLE PREVISIONI DEL D.L. N. 30/2021 – IPOTESI DI INTERVENTO DELLA BANCA DEL TEMPO SOLIDALE:

Su questo punto la First Cisl si ritiene pienamente soddisfatta dalla disponibilità aziendale a rifinanziare con la Banca del Tempo Solidale la discrepanza di retribuzione per le colleghe e i colleghi che usufruiscono dei congedi parentali covid-19. Come avevamo detto più volte è un atto di responsabilità e sensibilità forte nei confronti del personale, così come è importante la sensibilizzazione che l'azienda su spinta sindacale ha fatto a tutti i responsabili per autorizzare il FLEXI anche a "figure non propriamente remotizzabili" i cui figli sotto i 14 anni siano in DAD. Ottimo modo di affrontare la questione. Io dicevamo [QUI](#)

UNA TANTUM AL PERSONALE DI AGENZIA

L'azienda continua, su questo argomento a voler procedere all'erogazione di 300€ di cui abbiamo parlato [QUI](#) ne prendiamo atto.

Ci siamo però premurati di puntualizzare che per come è concepita tale erogazione rimarrebbero fuori anche colleghi che occupavano durante la pandemia quei ruoli e che oggi fossero deceduti. Abbiamo chiesto all'azienda di verificare ed eventualmente di intervenire anche presso i loro eredi.

In coda la First Cisl ha ribadito che occorre riprendere diversi argomenti, per esempio la sanificazione delle auto di servizio tra una utenza e l'altra, visto che per evitare di incorrere in auto non sanificate i colleghi per gli spostamenti di servizio stanno utilizzando la loro auto senza avere la dovuta copertura assicurativa.



Un incontro proficuo anche se su alcuni argomenti ci riserviamo ancora di approfondirne l'impatto sulla totalità dei colleghi.

Ma sicuramente un tassello in più è stato messo.

la First Cisl del Gruppo BNL