

AI LAVORATORI - COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI - COMUNICATO ALLE LAVO

## RECAPTOOL...

# ASTENERSI PERDITEMPO

In un momento in cui è naturale auspicare una forte implementazione dei sistemi informatici che possa rendere più fluido e facile il lavoro dei nostri colleghi la novità introdotta dalla nostra azienda dal 1 marzo 2021 nell' APAC si chiama RECAPTOOL.

L'applicazione era già stata sperimentata dai colleghi di Aldobrandeschi nel 2020 e aveva già in fase di sperimentazione creato una serie di problemi legati in particolare alla "ridondanza dei controlli" visto che l'azienda possiede già tutto quello che chiede.

Si tratta di una applicazione web concepita per misurare i tempi di lavorazione , "uno strumento propedeutico alla rendicontazione dei dati giornalieri che consente ai responsabili di organizzare e ottimizzare i tempi di lavorazione."

**Nella realtà un controllo a distanza , un software, che consente di realizzare un monitoraggio individuale e continuo su tutti gli operatori .**

Il fatto che a dichiarare i tempi delle attività svolte , sia lo stesso lavoratore inserendo i dati nell'applicazione , fa sì che la responsabilità di questo controllo sia scaricata sul dipendente.



Noi riteniamo che non sia nient'altro che **un modo per aggirare l'ostacolo, che nella sostanza lede i principi generali contenuti nell'art. 4 della Legge 300/1970.**

Teniamo presente che i dati - a questo punto riconducibili al singolo dipendente - non devono comunque essere utilizzati per finalità in conflitto con le previsioni di cui all'art. 26 (che integra l'art. 75 del CCNL 31/3/2015), dell'Accordo di rinnovo del CCNL e su questo la First Cisl sarà molto attenta!

**Ribadiamo con fermezza il nostro assoluto rifiuto che vengano introdotti metodi di monitoraggio individuale dell'attività lavorativa che appaiono volti ad aumentare il livello già esasperato di pressione sui colleghi coinvolti .**

Mai abbiamo espresso un parere positivo nel merito e chiediamo che il processo venga interrotto per valutare le eventuali violazioni di norme a tutela dei lavoratori. Chiediamo altresì che la commissione creata ad hoc per fare questo e mai attivata possa iniziare celermente i suoi lavori.

**Nel frattempo il nostro ufficio legale è alle prese con gli approfondimenti necessari, se si riscontrasse quanto pensiamo, per fare vertenza nei confronti della nostra azienda "Best Employer 2020"...**

**la First Cisl del Gruppo BNL**