

Flash

Gruppo Banca Nazionale
 del Lavoro

Work-in' progress

27 Maggio
 2020

FIRMATI ACCORDI QUOTA 100 Bis

Si è da poco conclusa la trattativa su "Quota 100 bis" che in realtà riguarda i colleghi aderenti alle campagne per Quota 100, Opzione Donna e Riscatto Laurea.

La terza campagna è stata una conquista della nostra organizzazione sindacale che ha raccolto le sollecitazioni dei nostri iscritti e ha consentito con questi accordi di poter andare via a costo zero sfruttando il Fondo di Solidarietà.

Questi i numeri di adesione:

| | |
|------------------------|------------|
| Quota 100 | 123 |
| Opzione Donna | 35 |
| Riscatto Laurea | 32 |
| Totale | 190 |

La campagna inizialmente prevista per soli 150 lavoratori è andata oltre le aspettative e l'azienda ha proposto alle organizzazioni sindacali di "accontentare" tutti i richiedenti.

Chiaramente è preciso interesse delle delegazioni Sindacali andare verso le istanze dei lavoratori e quindi si è trovata predisposizione alla firma di queste ulteriori 40 uscite volontarie incentivate.

Il problema si è creato quando la nostra organizzazione ha fatto presente all'azienda che accogliere queste 40 nuove richieste per come erano venute a crearsi avrebbe portato la rete a perdere ulteriori 40 risorse (i 40 rimasti fuori dalla scalettatura della campagna sono tutti di rete: 35 operativi e 5 addetti in staff). L'azienda ha proposto di effettuare 20 nuove assunzioni da dirottare in rete. Ma per la nostra Organizzazione il provvedimento è stato ritenuto insoddisfacente perché senza le 40 uscite ulteriori la rete avrebbe sempre avuto maggiore personale in forza.

L'azienda ha provato a tirare un po' la corda, ma alla fine la nostra posizione, che ha guardato non solo ai colleghi che potranno lasciare l'azienda con un ----->

incentivo ma anche a quelli che rimarranno e che vedranno i carichi di lavoro ancora aumentati per effetto delle uscite, ha prevalso.

Abbiamo ottenuto dall'azienda un innalzamento delle assunzioni da effettuare entro luglio (da 50 a 80) e anche 70 tempi determinati stagionali per far fronte alla desertificazione della rete anche per effetto dell'accordo firmato venerdì scorso che garantirà ai lavoratori la possibilità di fruire di giornate di solidarietà in un periodo ristretto di 2 mesi (8 giugno – 7 agosto).

La First Cisl si ritiene nel complesso soddisfatta di come è stata gestita la trattativa, anche se avremmo voluto più assunzioni e limitare il numero di persone non sostituite in questa campagna (il rapporto di sostituzione comunque rispetto alla scorsa campagna è di 1 a 2 – uno entra a fronte di 2 che escono – mentre la volta scorsa era di 1 a 2,25).

Nel corso della trattativa l'azienda ha esplicitato che secondo i calcoli di produttività e le stime da lei effettuate BNL sarebbe in grado di sostenere un ricambio di 1 a 3. Su questa affermazione ci riserviamo di fare un approfondimento in seguito.

Un'altra nostra proposta che l'azienda ha preso in carico è quella di recuperare le oltre 20 persone che rimasero fuori dalla campagna esodi 2016 e che oggi avrebbero i requisiti di pensionamento per effetto del ricalcolo delle aspettative di vita.

Ulteriore appunto mosso dalla nostra organizzazione riguarda la genitorialità nelle Agenzie per la quale l'azienda ha dato la disponibilità a ragionare sui "casi critici".

Riteniamo di avere svolto al meglio la nostra missione di trattare con l'azienda cercando di spostare l'asticella un pochino più avanti rispetto a quanto l'azienda aveva predisposto.

Prossimi appuntamenti VAP e speriamo revisione dell'accordo sullo Smart Working.

Firstcislgruppobnl@gmail.com