

**Oggetto: Provvidenza per i Figli Diversamente Abili – Misura eccezionale per emergenza Covid19**

Per l'anno 2020 l'azienda a partire dal mese di maggio eroga a tutti i dipendenti con figli diversamente abili, a causa di una grave minorazione fisica e psichica ai fini dell'apprendimento, un contributo di € 2.832,28 lordi. Sulla base di quanto si legge sulle pagine Echonet e su Helpy, il dipendente può richiedere, con retroattività agli ultimi 5 anni se non percepita a condizione che la patologia venga riscontrata prima del 30 giugno dell'anno per il quale viene presentata la domanda.

Le indicazioni fornite da Helpy per il solo 2020 sono le seguenti:

Per richiedere l'assegno figli diversamente abili per l'anno 2020, compila il modulo presente al seguente link (<http://neoshare/dc/echonetdoc/RU/Public/HR%20SERVIZI%20E%20PRODOTTI%20AMMINISTRATIVI/PER%20ME/2020%20-%20BNL%20Modulo%20Provvidenza%20per%20figli%20div%20%20abili.pdf>) ed invialo in formato PDF, firmato in calce.

Se non hai modo di apporre una firma elettronica o digitale sul modulo, in via eccezionale sarà sufficiente compilarlo con nome e cognome e la domanda sarà comunque presa in considerazione.

Una volta terminata la situazione di emergenza sarà necessario per tutti inviare il modulo cartaceo firmato in originale all'indirizzo indicato nel modulo.

Ti ricordiamo che:

- se la provvidenza è stata già riconosciuta nel 2019 ed è di tipo "perenne" sarà sufficiente il modulo di richiesta, se di tipo "annuale" dovrà essere allegato anche un certificato del medico di base;
- se si richiede la provvidenza per la prima volta sarà necessario allegare il modulo di richiesta e la documentazione medica più completa possibile per la valutazione del consulente medico dell'Azienda, insieme al certificato del medico di base con l'indicazione della patologia.

Dalla lettura della pagina Echonet e delle FAQ presenti su Helpy possiamo riassumere che:

1. possono chiedere la provvidenza i dipendenti con figli diversamente abili (senza limiti di età) a causa di minorazione fisica e psichica;  
Specificiamo che il contributo non è vincolato al riconoscimento dei benefici della legge 104/1992 ed è esteso anche alle persone che hanno una certificazione DSA/BES emessa sulla base della normativa in vigore in ciascuna Regione italiana (Servizio Sanitario Regionale);
2. la documentazione medica da consegnare all'Azienda consiste nel certificato (in originale) rilasciato dal medico di medicina generale con indicazione della/e patologia/e ed eventuale ulteriore documentazione medica (in copia) delle dette patologie;

In base al responso ricevuto dal Medico Aziendale, che sarà comunicata via email, è necessario distinguere la documentazione da inviare a HR Servizi e Prodotti Amministrativi nei seguenti casi:

- in caso di prima richiesta, il modulo di richiesta in forma cartacea con allegato la documentazione medica e il Certificato del Medico di Medicina Generale in originale;
- in caso di autorizzazione perenne, il solo modulo di richiesta in originale;
- in caso di autorizzazione annuale, il modulo di richiesta e il certificato del Medico di Medicina Generale in originale;
- in caso di autorizzazione pluriennale, il solo modulo di richiesta fino alla scadenza della stessa, data in cui occorrerà inviare la revisione della documentazione medica.

Per ogni chiarimento e assistenza sull'argomento puoi contattare direttamente **Isidoro Palumbo al cellulare 3339505966**.

La Segreteria della First Cisl del Gruppo BNL