

LO STRAORDINARIO DEL DIAVOLO

Il Lavoro straordinario va rispettato, poi autorizzato.

Il CCNL e la normativa interna **vietano TASSATIVAMENTE** la permanenza in ufficio oltre l'orario lavorativo, a meno che non venga **autorizzato**.

Il Manager deve assicurare l'efficace svolgimento delle attività **anche attraverso l'ottimizzazione dei carichi di lavoro e delle competenze**. E certo "ottimizzare" non equivale alla telefonata su cellulare personale al collega...molto oltre l'orario lavorativo ordinario e non in straordinario autorizzato... per "*chiedere la cortesia di lavorare una pratica*", con la minaccia da parte del Responsabile Sviluppo Business di turno che, "*altrimenti, si perde l'operazione commerciale.*"

Si chiamano pressioni commerciali. E non è mai straordinario.

Il Lavoro va rispettato!

Ora, lungi da noi paragonare il Signore Dio a qual si voglia Manager "scelto", utilizziamo le parole di un feroce e roboante Al Pacino ne *L'Avvocato del Diavolo*:

Ti voglio dare una piccola informazione confidenziale a proposito di Dio. A lui piace guardare: è un guardone giocherellone! Lui dà all'uomo gli istinti, concede questo straordinario dono, poi che fa?

Ti assicuro che lo fa per il suo puro divertimento, per farsi il suo cosmico spot pubblicitario... fissa le regole in contraddizione: guarda, ma non toccare! Tocca, ma non gustare! Gusta, ma non inghiottire!

LAVORA DOPO LE 16,45, MA NON BEGGIARE!

E mentre tu saltelli da un piede all'altro, lui che fa? Se ne sta lì a sbellicarsi dalle matte risate, perché è un moralista!

E' un gran sadico!

E' un padrone assenteista, ecco cosa è!

E uno dovrebbe adorarlo? No, mai!"

"Meglio regnare all'Inferno, che servire in Paradiso: non è così? "