

GRUPPO BANCA NAZIONALE DEL LAVORO

Welfare Voucher 2019

Care colleghe e gentili colleghi,

Vi segnaliamo un importante aggiornamento circa le modalità di utilizzo del Credito Welfare sotto forma di Welfare Voucher, upgrade collegato alla nuova normativa nazionale in tema di Fatturazione elettronica.

LE NOVITA'

La piattaforma Easy Welfare comunica che, con l'introduzione della nuova legge per la Fatturazione, dal 1° Gennaio 2019 le strutture convenzionate con loro con forma giuridica di **ASD - Associazioni Sportive Dilettantistiche** dovranno emettere **fattura/ricevuta non più nei confronti del dipendente/socio della stessa Associazione**, ma **direttamente a Easy Welfare come società**.

Tale pratica ha riportato per la stessa Easy Welfare l'impossibilità di collaborare con strutture simili.

Di conseguenza **è stato obbligatorio sospendere il servizio con le ASD su tutto il territorio nazionale**.

Ergo, **non risulta più possibile richiedere un Welfare Voucher presso la strutture che abbiano forma giuridica di ASD - Associazioni Sportive Dilettantistiche**, perché non risulta possibile per loro (a causa del loro regime fiscale) intestare il documento richiesto a Easy Welfare.

• • •

Ricordiamo che per gli anni 2017-2020 BNL riconosce a tutti i colleghi - in aggiunta al Premio Aziendale - un Piano Welfare sotto forma di Credito Welfare, di importo variabile in base all'inquadramento professionale.

Per ulteriori dettagli circa le possibilità di utilizzo Vi rinviamo alla pagina Echonet dedicata: <http://bze.group.echonet/index.php?pid=101432>

Samantha Vinella e Maria Pia Socillo

Referenti Commissione Pari Opportunità

FIRST CISL GRUPPO BNL



GRUPPO BANCA NAZIONALE DEL LAVORO

Per pronta consultazione, di seguito sono riportate le scadenze per le varie tipologie di benefits.

Attenzione agli **utilizzi in scadenza il 15 e il 31 maggio 2019**:

<i>Elenco Benefits</i>	<i>Piano Welfare</i>	
	<i>Apertura periodo di fruizione</i>	<i>Chiusura periodo di fruizione</i>
<i>Assistenza Sanitaria Integrativa</i>	<i>09/07/2018</i>	<i>30/11/2018</i>
<i>Previdenza Complementare - Contributo aggiuntivo al Fondo Pensioni</i>	<i>09/07/2018</i>	<i><u>31/05/2019</u></i>
<i>Previdenza Complementare - Contributo ordinario al Fondo Pensioni</i>	<i>09/07/2018</i>	<i>30/11/2018</i>
<i>Trasporti e Mobilità</i>	<i>09/07/2018</i>	<i><u>15/05/2019</u></i>
<i>Area Formazione, Educazione ed Assistenza</i>	<i>09/07/2018</i>	<i><u>15/05/2019</u></i>
<i>Carte Regalo</i>	<i>09/07/2018</i>	<i><u>31/05/2019</u></i>
<i>Flexible Benefit (*)</i>	<i>09/07/2018</i>	<i><u>15/05/2019</u></i>
<i>(*) Se il Fornitore del servizio richiesto era già presente sulla Piattaforma "BNL Welfare", era anche possibile farne richiesta fino al 31/05/2018</i>		

Samantha Vinella e Maria Pia Socillo

Referenti Commissione Pari Opportunità

FIRST CISL GRUPPO BNL



GRUPPO BANCA NAZIONALE DEL LAVORO

Alleghiamo anche la tabella degli impatti contributivi e fiscali di ogni singola tipologia di benefits:

<i>Tipologie di benefits</i>	<i>Piano Welfare</i>		<i>Credito Welfare da conversione Premio Aziendale</i>	
	<i>Contribuzione</i>	<i>Tassazione ordinaria</i>	<i>Contribuzione</i>	<i>Tassazione agevolata (10%)</i>
<i>Assistenza sanitaria Integrativa</i>	NO	SI	NO	SI
<i>Previdenza Complementare (contribuzione aggiuntiva)</i>	NO	NO < 258,23 SI > 258,23	NO	NO < 5164,57 NO > 5164,57
<i>Previdenza Complementare (contribuzione ordinaria)</i>	NO	SI	NO	SI
<i>Area Formazione, Educazione ed Assistenza (rimborsi art. 51)</i>	NO	NO	NO	NO
<i>Trasporto pubblico locale, regionale ed interregionale(*) (rimborsi art. 51)</i>	NO	NO	NO	NO
<i>Carte Regalo (**)</i>	NO < 258,23 SI > 258,23	NO < 258,23 SI > 258,23	NO < 258,23 SI > 258,23	NO < 258,23 SI > 258,23
<i>Flexible benefits (art.100)</i>	NO	NO	NO	NO

(*) Rimborso previsto per le spese sostenute per il dipendente stesso e per i familiari fiscalmente a carico

(**) In caso di superamento del limite di esenzione pari a € 258,23 la contribuzione e la tassazione si applica sull'intero importo.

Samantha Vinella e Maria Pia Socillo

Referenti Commissione Pari Opportunità

FIRST CISL GRUPPO BNL

