

VERBALE DI ACCORDO IN TEMA DI CIRCOLI RICREATIVI, CULTURALI E SPORTIVI

Il giorno, 10 dicembre 2018

Tra

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo,

e

le Delegazioni Sindacali del Gruppo BNL di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Ugl Credito, Uilca e Unisin - Unità Sindacale Falcri-Silcea-Sinfub

Premesso che

- l'art. 11, l. n. 300/1970 (c.d. Statuto dei Lavoratori) stabilisce che *"Le attività culturali, ricreative ed assistenziali promosse nell'azienda sono gestite da organismi formati a maggioranza dai rappresentanti dei lavoratori"*.
- la gestione delle attività ricreative, culturali e sportive dei dipendenti della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. (di seguito BNL) è attualmente affidata ad oltre 50 circoli dislocati sul territorio sulla base di una articolazione organizzativa dell'Azienda antecedente agli anni 2000 e, ormai, non più attuale, tant'è che in numerosi circoli il numero dei dipendenti potenziali fruitori della attività si è, nel tempo, notevolmente ridotto;
- le prassi operative che indirizzano le attività dei predetti circoli si basano su procedure e strutture semplificate di *governance* in linea con il periodo storico in cui i circoli stessi furono fondati, ma non più adeguate al presidio dei potenziali rischi operativi legati all'evoluzione, nel tempo, della cornice normativa di riferimento;
- si rende quindi necessaria, in coerenza con le finalità di cui al citato art. 11 della l. n. 300/1970, una profonda revisione della struttura e del modello di funzionamento dei circoli;



1

- a tale scopo, è stata istituita una specifica Commissione Paritetica con le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori nella quale – durante i numerosi incontri in cui si è articolato il lavoro di commissione - sono stati condivisi i principi ispiratori e le linee guida per una riforma degli attuali circoli;
- la Commissione Paritetica, in esito alla propria attività, ha elaborato un progetto complessivo di riforma dei circoli culturali, ricreativi e sportivi, anche con l'obiettivo di ottimizzare le sinergie operative e ampliare l'offerta di servizi alle persone, nell'ambito del sistema integrato di welfare esistente nel Gruppo BNL;

si conviene quanto segue,

Art. 1

le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 - Obiettivi

La riforma si pone i seguenti obiettivi:

- razionalizzare significativamente la presenza dei Circoli sul territorio favorendo l'aggregazione delle realtà meno significative;
- dotare i CCRS di un nuovo impianto normativo (Statuto, Regolamenti, procedure operative, ecc.) coerente con le nuove normative di settore ed adeguato alla prevenzione di eventuali rischi operativi;
- creare le condizioni per una diversa partecipazione aziendale alla vita dei CCRS (sia sotto il profilo della partecipazione economica, sia sotto il profilo del coinvolgimento negli organismi rappresentativi);
- realizzare – con la necessaria gradualità, in relazione all'assetto esistente storicamente consolidato – una struttura «federativa» dei CCRS aziendali al fine di rendere disponibili a tutti i dipendenti delle società del Gruppo BNL e di Ifitalia le diverse iniziative realizzate dai circoli stessi in corso d'anno.

Art. 3 – Costituzione dei nuovi Circoli culturali, ricreativi e sportivi

A far tempo dal 1° gennaio 2020, ai sensi degli artt. 36 e seguenti del Codice Civile, anche per le finalità di cui all'art. 11, l. n. 300/1970, cit., vengono costituiti tre (3) nuovi Circoli culturali, ricreativi e sportivi del Gruppo BNL e di Ifitalia con sede a Milano, Roma e Napoli.

L'attività di ciascun circolo sarà regolato dall'accluso Statuto, condiviso tra le Parti in qualità di Fonti Istitutive, che forma parte integrante del presente Verbale di Accordo.



2

All'interno di ciascun circolo potranno essere costituite "Sezioni Territoriali" in ciascun capoluogo di Provincia (ovvero di province limitrofe), prive di autonomia contabile, patrimoniale e giuridica, totalmente integrate e dipendenti dal Circolo stesso.

Inoltre, ciascun circolo potrà articolarsi in "Sezioni specializzate" con compiti di natura tecnico-organizzativa, che riuniscano i Soci che abbiano in comune specifici interessi e peculiari predisposizioni, prive di autonomia contabile, patrimoniale e giuridica, totalmente integrate e dipendenti dal Circolo stesso.

I tre (3) nuovi circoli sostituiranno integralmente e progressivamente – nel corso del 2019 – l'operatività degli oltre 50 circoli attuali.

Art. 4 – Modalità di adesione

A decorrere dal momento della loro costituzione, avendo a riferimento tutte le Società del Gruppo BNL e Ifitalia potranno diventare soci dei nuovi circoli:

- i dipendenti residenti e/o che prestano servizio presso il Gruppo BNL e presso Ifitalia nelle Regioni italiane che rientrano nella "circostrizione territoriale" di ciascun Circolo;
- gli ex dipendenti del Gruppo BNL o di Ifitalia, cessati dal servizio per raggiunti limiti di età o per invalidità o per aver comunque maturato il diritto alla pensione, ovvero cessati con diritto di accesso al Fondo di Solidarietà di Settore (c.d. *esodati*), residenti nelle Regioni italiane che rientrano nella "circostrizione territoriale" di ciascun Circolo;
- gli orfani e vedove/i di dipendenti e di ex dipendenti del Gruppo BNL o di Ifitalia, residenti nella "circostrizione territoriale", per tutto il tempo in cui manterranno il diritto a percepire le prestazioni del Fondo di Previdenza del Gruppo;
- i familiari dei Soci, ivi compresi le Parti dell'unione civile o il partner della convivenza di fatto risultanti da certificato di stato di famiglia.

Art. 5 – Patrimonio sociale

Il patrimonio del circolo – che ha lo scopo di consentire il conseguimento degli scopi del circolo stesso – è costituito da:

- A. quote associative;
- B. quote individuali versate dagli iscritti alle "Sezioni specializzate";
- C. qualsiasi altra somma proveniente da donazioni ed in genere da atti di liberalità, ovvero da contributi versati dal Gruppo BNL;
- D. eventuali contributi pubblici;
- E. beni mobili e beni immobili di proprietà del circolo;



3

F. redditi da capitale.

A far tempo dall'anno 2020, il contributo di BNL, anche in qualità di capogruppo, ai sensi della lett. C. di cui al comma che precede, sarà pari complessivamente ad € 280.000,00 (duecentottantamila/00) all'anno per l'insieme dei tre (3) nuovi CCRS costituiti e per la Federazione di cui all'art. 6 che segue; tale contributo sarà riconosciuto – secondo criteri di proporzionalità, in base al numero dei dipendenti che prestano servizio nelle circoscrizioni territoriali di riferimento di ciascun circolo - esclusivamente ai circoli che aderiscono alla Federazione di cui all'art. 6 che segue.

Il contributo di cui al comma che precede rimarrà invariato anche se, in futuro, le Parti dovessero convenire di modificare la numerosità dei circoli.

Art. 6 – Federazione dei Circoli dei dipendenti del Gruppo BNL

Viene costituita – entro il 1^a trimestre 2019 - la “Federazione dei circoli dei dipendenti del Gruppo BNL” – la cui attività è regolata dall'accluso Statuto, condiviso tra le Parti in qualità di Fonti Istitutive, che forma parte integrante del presente Verbale di Accordo – cui aderiscono i circoli culturali, ricreativi e sportivi di cui all'art. 3 che precede.

La Federazione – Organismo paritetico tra BNL e Organizzazioni sindacali – si propone la tutela, la salvaguardia e la valorizzazione del proprio patrimonio associativo ed è impegnata per la tutela su tutto il territorio nazionale delle proprie associazioni affiliate.

La Federazione si propone, altresì di armonizzare tra loro le attività e le iniziative dei circoli, favorendo lo scambio di informazioni e la condivisione delle iniziative, fornendo ai circoli stessi – ferme le relative autonomie – la propria assistenza tecnica.

Art. 7 – Disposizioni finali

Le Parti firmatarie del presente Verbale di Accordo favoriranno il processo di scioglimento dei circoli esistenti e di adesione – da parte delle diverse categorie di potenziali soci di cui all'art. 4 che precede - ai nuovi circoli entro la data del 31 dicembre 2019.

Il contributo per l'anno 2019 è riconosciuto agli attuali circoli che ne siano già stati beneficiari nell'anno 2018, secondo misure e criteri di erogazione omogenei a quanto praticato nel 2018.

Tale contributo è finalizzato a consentire ai circoli medesimi la prosecuzione in via transitoria delle attività ordinariamente svolte, nonché tutti gli adempimenti di carattere straordinario necessari al completamento delle procedure di scioglimento degli stessi che dovrà avvenire comunque entro e non oltre il 31 dicembre 2019.

In tale ottica, il contributo citato sarà erogato da BNL secondo le seguenti condizioni, tempi e misure:



4

- entro il mese di aprile 2019, nella misura di 1/3;
- al 1° luglio 2019 sarà corrisposto un ulteriore terzo del predetto contributo, a condizione che entro il 30 giugno siano state avviate tutte le attività straordinarie necessarie allo scioglimento del circolo;
- al 1° ottobre sarà erogato l'importo residuo del contributo annuo, a condizione che si siano concluse le predette attività straordinarie.

Le Parti si incontreranno entro il mese di ottobre 2019, al fine di verificare lo stato di attuazione del presente verbale di Accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo

Le Delegazioni Sindacali del Gruppo BNL

FABI FIRST CISL FISAC/CGIL UGL CREDITO UNICA UNISIN
 Falcri-Silcea-Sinfub

DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA

A far tempo dal 1° gennaio 2020, BNL sarà comunque liberata da qualsiasi obbligazione comportante oneri a proprio carico, anche se di supporto, per le attività di tipo ricreativo, nei confronti di ogni preesistente associazione e/o ente, in qualsiasi forma costituiti, che non abbiano completato gli adempimenti straordinari relativi all'iter di scioglimento degli stessi entro il 31 dicembre 2019.

Conseguentemente, quanto sopra vale come anticipata manifestazione di volontà da parte di BNL di recedere da qualsivoglia accordo e/o prassi applicativa formatasi nel tempo e comportanti l'assunzione a proprio carico di ogni tipologia di oneri relativi ai circoli preesistenti (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, di contribuzione, di fornitura di personale e di locali).

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo