



## **ASSENZE!!!.....FERIE!!!**

ULTIMAMENTE CIRCOLA TRA I RUOLI DI COORDINAMENTO DEL PERSONALE UN “VADEMECUM OPERATIVO” INERENTE LA POLITICA DI GESTIONE DELLE ASSENZE E LE MODALITA’ DI ACCOGLIMENTO DEL DIPENDENTE AL RIENTRO. PROVE E DATI ALLA MANO, IL SUPERIORE RIEPILOGA LE ASSENZE, CERCA UN COMUNE DENOMINATORE DELLE STESSE PER FAR EMERGERE UNA STRATEGIA ASCRIVIBILE AL “COLPEVOLE”.

FRA LE ASSENZE SONO MENZIONATE ANCHE I PERMESSI PREVISTI DALLA LEGGE (104, CONGEDI PARENTALI....) DEFINENDOLI ABUSI.

### **RIGETTIAMO CON FORZA IL TERMINE ASSENTEISMO USATO DALLA BANCA**

UN’AZIENDA CHE VOGLIA REALMENTE E SERIAMENTE COMPRENDERE SE UNA ASSENZA SIA INDIZIO DI UN MALESSERE PIU’ PROFONDO DEL LAVORATORE DOVREBBE INTERROGARSI SE NON HA AGITO UMILIANDO PROFESSIONALITA’, PERCORSI, RUOLI E SOPRATTUTTO CIO’ CHE NE E’ L’ESSENZA:

## **LE PERSONE**

QUESTO INTERROGATORIO DEFINITO DALLA BANCA “INTERVISTA” E’ L’ULTIMO ATTO DI UN’AZIENDA CHE SBANDIERA IL VALORE ED IL RISPETTO DELLE RISORSE UMANE MA CHE NON METTE IN PRATICA CIO’ CHE DICHIARA E PERTANTO, OLTRE AD ESSERE TOTALMENTE ALLO SBANDO PER SCELTE SBAGLIATE E SUPERFICIALI, SCARICA TUTTO CIO’ COME “COLPA” SUI LAVORATORI.

STIGMATIZZIAMO QUESTO COMPORTAMENTO AI LIMITI DELLA LEGALITA’, CHIEDIAMO AI COLLEGHI DI SEGNALARE QUALSIASI ABUSO A QUANTO PREVISTO NON SOLO DAL CCNL MA SOPRATTUTTO DALLE LEGGI DELLO STATO ITALIANO.

DOPO LA RIORGANIZZAZIONE EFFETTUATA SOPRATTUTTO SULLA RETE, ALTRA NOTA DOLENTE:

## **LE FERIE!**

**IMMAGINIAMO COSA ACCADRA’ QUANDO I COLLEGHI DOVRANNO PROGRAMMARE I LORO LEGGITIMI GIORNI DI FERIE? VERRA’ CONSIDERATO UN ABUSO???**

**CHIEDIAMO CHE L’AZIENDA PRENDA ATTO DELLE CRITICITA’ CREATE E PONGA IN ESSERE CORRETTIVI EFFICACI A SALVAGUARDIA DELLA DIGNITA’ E DELLA SALUTE PSICOFISICA DEI LAVORATORI.**

Roma 20/03/2019

**RSA ROMA RETE  
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UGL UNISIN**