

**VERBALE DI RIUNIONE PER LA VERIFICA DELLE ADESIONI AL PENSIONAMENTO VOLONTARIO INCENTIVATO DI TUTTI COLORO CHE ABBIANO GIÀ MATURATO O CHE MATURERANNO IL DIRITTO ALLA PERCEZIONE DEI TRATTAMENTI PENSIONISTICI A.G.O. ENTRO L'1.1.2021**

In Roma, il giorno <sup>5 dicembre</sup> ..... novembre 2017

Tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo

e

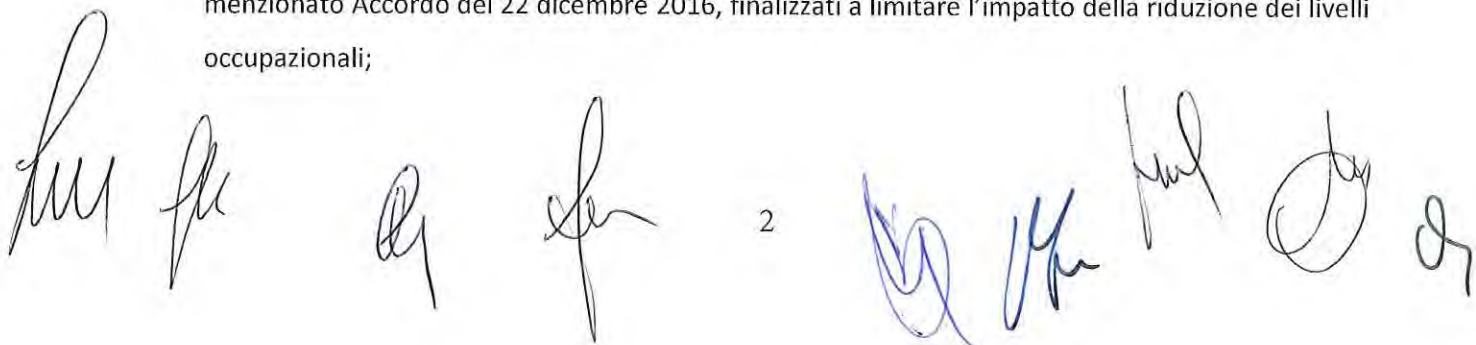
le Delegazioni Sindacali di Gruppo di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Sinfub, Ugl Credito, Uilca e Unisin Falcri-Silcea - Sinfub

**premesse che**

- a) la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. (di seguito BNL), nella qualità di Capogruppo, in relazione alle tensioni occupazionali riconducibili ai processi di riassetto organizzativo di cui alla "Riorganizzazione della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e di Business Partner Italia SCpA – Società facenti parte del Gruppo Bancario BNL – e conseguenti tensioni occupazionali" – Scenario 2017-2020, ha avviato con lettera del 3 ottobre 2016 la prevista procedura di confronto sindacale;
- b) BNL e le Delegazioni Sindacali di Gruppo sono giunte alla definizione della predetta procedura, sottoscrivendo in data 22 dicembre 2016 gli Accordi relativi alla "Riorganizzazione della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e di Business Partner Italia SCpA – Società facenti parte del Gruppo Bancario BNL – e conseguenti tensioni occupazionali" – Scenario 2017-2020;



- c) il menzionato processo di riorganizzazione prevede un numero di esuberi individuato in complessive 853 unità tra BNL e BPI nel quadriennio 2017-2020, che verranno gestiti, tra gli altri interventi, attraverso il ricorso al pensionamento volontario incentivato per tutti coloro che, appartenenti a tutte le categorie di personale, ivi compresi i dirigenti, in relazione a quanto previsto nello specifico Verbale di Accordo sottoscritto il 22 dicembre 2016, abbiano già maturato o che matureranno entro l'1.1.2021 il diritto alla percezione dei trattamenti pensionistici A.G.O., anche se con diritto al mantenimento in servizio, in coerenza con le previsioni contrattuali vigenti e con il D.M. n. 83486 del 28 luglio 2014 (art. 8, 1° comma);
- d) con successivo Verbale di Accordo del 20 luglio 2017 BNL e le Delegazioni Sindacali di Gruppo hanno preso atto che, da un aggiornamento dei dati a disposizione di BNL e di BPI, riveniente anche da iniziative individuali da dipendenti interessati, il numero dei lavoratori rientranti nel bacino di cui al punto precedente – cioè di coloro che abbiano già maturato o che matureranno entro l'1.1.2021 il diritto alla percezione dei trattamenti pensionistici A.G.O. – si è attestato complessivamente, tra BNL e BPI, a 704 persone appartenenti a tutte le categorie di personale;
- e) BNL e le Delegazioni Sindacali di Gruppo hanno concordato che, constatata la mancata adesione volontaria da parte di tutti gli aventi diritto alla pensione ai sensi dei punti c) e d) che precedono, BNL e BPI, al fine di dare attuazione a quanto previsto nei predetti accordi, avrebbero attivato le procedure di cui alla legge n. 223/1991, artt. 4 e 24, per la gestione del personale in esubero, indipendentemente dal numero e dalla collocazione territoriale degli esuberi;
- f) al predetto personale è stato assegnato un considerevole arco temporale (dal 18 settembre al 6 ottobre 2017) nel quale presentare la relativa domanda di pensionamento volontario incentivato;
- g) scaduto tale termine senza che si fossero raggiunti gli obiettivi di cui sopra, BNL e BPI hanno ritenuto di prevedere – prima dell'apertura della procedura ex lege n. 223 del 1991 – un ulteriore periodo, dal 7 al 13 ottobre 2017, entro il quale consentire agli interessati di poter ancora aderire al pensionamento volontario incentivato;
- h) nonostante ciò non si è raggiunto il condiviso obiettivo prefissato di adesione alla risoluzione incentivata del rapporto di lavoro di tutti coloro che avessero già maturato o che matureranno entro il 1.1.2021 il diritto alla percezione dei trattamenti pensionistici A.G.O., anche se con diritto al mantenimento in servizio, che consentiva l'attuazione di tutti gli interventi individuati con il menzionato Accordo del 22 dicembre 2016, finalizzati a limitare l'impatto della riduzione dei livelli occupazionali;

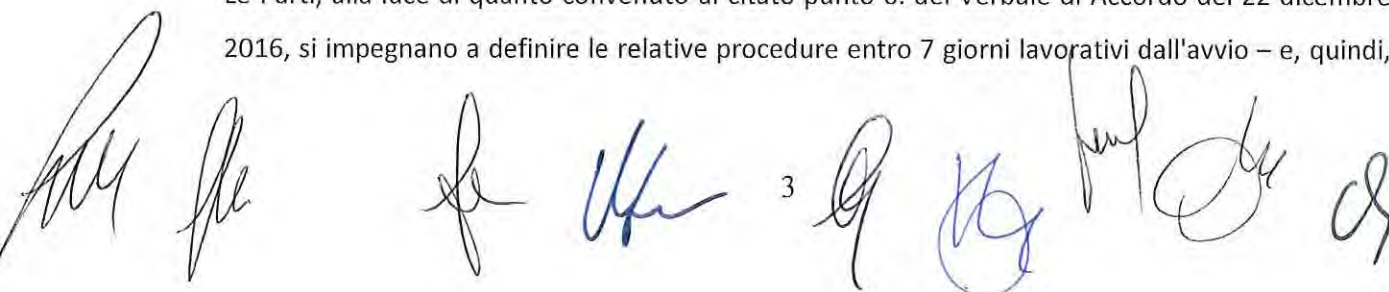


2

**Tutto ciò premesso, le Parti si danno atto di quanto segue**

1. i dipendenti che, avendo aderito volontariamente alla Campagna di Pensionamento incentivato, cesseranno dal servizio entro il 1.1.2021 per la maturazione dei requisiti stabiliti dalla legge per avere diritto alla percezione dei trattamenti pensionistici A.G.O. sono n. 693, di cui 568 in BNL e 125 in BPI;
2. residuano n. 11 dipendenti – di cui 7 in BNL e 4 in BPI – che hanno già maturato o matureranno il diritto alla percezione del trattamento pensionistico A.G.O. entro il 1.1.2021 e che non hanno aderito volontariamente alla predetta Campagna di pensionamento incentivato, non permettendo in tal modo il raggiungimento del condiviso obiettivo prefissato di cui alle lett.c) e d) delle Premesse al presente Verbale di Riunione, che, come accennato, consentiva l'attuazione di tutti gli interventi individuati con Verbale di Accordo del 22 dicembre 2016, finalizzati a limitare l'impatto sociale della riduzione dei livelli occupazionali;
3. si rende, dunque, necessario dare attuazione a quanto previsto al punto 6. del più volte citato Verbale di Accordo del 22 dicembre 2016, dando avvio da parte di BNL e di BPI alla procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991, e successive modifiche e/o integrazioni, allo scopo di ridurre il relativo personale, sull'intero territorio nazionale e nelle diverse filiere, nella complessiva misura di cui alla lett. d) del presente Verbale di Riunione, con particolare riferimento ai lavoratori appartenenti a tutte le categorie di personale – ivi compresi i dirigenti, in relazione a quanto previsto nello specifico Verbale di Accordo sottoscritto il 22 dicembre 2016 – che abbiano già maturato o che matureranno entro il 1.1.2021 il diritto alla percezione dei trattamenti pensionistici A.G.O., secondo la legislazione tempo per tempo vigente, e che non abbiano aderito al pensionamento volontario incentivato di cui alle lett. c) e d) delle premesse, in coerenza con le previsioni contrattuali vigenti e con il D.M. n. 83486 del 28 luglio 2014 (art. 8, 1° comma);
4. conseguentemente, le Parti convengono che BNL e BPI diano avvio alla predetta procedura ex lege n. 223/1991, e successive modifiche e/o integrazioni, nella settimana dal 6... al 13 dicembre 2017;

Le Parti, alla luce di quanto convenuto al citato punto 6. del Verbale di Accordo del 22 dicembre 2016, si impegnano a definire le relative procedure entro 7 giorni lavorativi dall'avvio – e, quindi,



3

nella settimana dal 14 al 21 dicembre 2017 – in modo coerente e conforme al criterio di cui al punto 3 che precede.

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo

Le Delegazioni Sindacali di Gruppo

Fabi

First Cisl

Fisac Cgil

Ugl Credito

Ulca

Unisin  
Falcri – Silcea- Sinfub