

Congedo per i padri, cosa cambia nel 2018

Per il 2018 sono **4 giorni di congedo obbligatorio** per i **lavoratori neo-padri** da utilizzare entro i primi cinque mesi di vita del bambino.

La norma inserita nella Legge di Bilancio 2017 (*comma 354 della legge 232/2017*) prevede dal primo gennaio il raddoppio, da due a quattro giorni del congedo di paternità. Altra novità: il padre può chiedere **1 giorno di congedo facoltativo**, che però va scalato da quelli che spettano alla madre.

1 congedi nella Legge di Stabilità 2017

Il congedo obbligatorio di paternità è stato istituito dalla *legge 92/2012 (articolo 4, comma 24)*, in via sperimentale per gli anni 2013-2015, successivamente prorogato nel 2016 e, con la manovra dello scorso anno, **fino al 31 dicembre 2018**. Il congedo spetta però al solo padre lavoratore **dipendente**. I quattro giorni possono essere anche **non continuativi** e si possono chiedere anche contemporaneamente alla madre. Il diritto è comunque indipendente da quello della madre e fruibile anche nei casi di decesso o grave infermità della madre (*articolo 28 del D/lgs 151/2001*).

Il padre ha diritto al congedo anche in caso di **adozione** o **affidamento** (in questi casi, l'arco dei cinque mesi di congedo facoltativo della madre si calcolano dall'ingresso in famiglia del minore). In tutti i casi sopra descritti, si mantiene il diritto alla **retribuzione piena**.

L'**indennità** viene pagata direttamente dal datore di lavoro, al quale va presentata la **domanda scritta**, almeno 15 giorni prima del congedo (o della data presunta del parto). L'INPS provvederà poi al rimborso dell'impresa.

Ci sono casi in cui, invece, l'indennità viene pagata direttamente dall'INPS (cassa integrazione, cessazione attività, agricoltura, lavori domestici, lavori stagionali), elencati nei *messaggi INPS 18529 e 28997 del 2010*. In questi casi, la **domanda** va presentata all'istituto di previdenza, utilizzando l'apposito **servizio online** oppure il contact center (803 156 gratuito da rete fissa e 06 164 164 da rete mobile) o ancora tramite patronati e intermediari.

Guida ai diritti

Oltre a quanto espressamente previsto dalla Legge di Stabilità 2017, il 22 dicembre 2016 BNL e BPI hanno siglato con le Delegazioni Sindacali il **Protocollo in Materia sociale e di Conciliazione Tempi di Vita e Lavoro**. Il documento conferma la volontà delle Parti di prestare particolare attenzione a coloro che, con motivazioni differenti, necessitano di sostegno e supporto in maniera più intensa in determinati momenti della loro vita.

In particolare si è convenuto quanto segue:

A. Congedo straordinario retribuito per il padre lavoratore

1. Ferme restando le disposizioni vigenti in materia di congedi/permessi obbligatori e facoltativi riconosciuti dalla legge o da normative aziendali al padre lavoratore, al fine di sostenere la genitorialità, promuovendo una cultura di maggiore condivisione dei compiti di cura dei figli all'interno della coppia e per favorire un migliore equilibrio tra lavoro e vita familiare, BNL e BPI riconosceranno al padre lavoratore, a richiesta dello stesso ed entro il primo mese dalla nascita del figlio, un congedo straordinario di 10 giorni consecutivi di calendario.

Samantha Vinella e Maria Pia Socillo

Referenti Commissione Pari Opportunità

FIRST CISL BNL



S.A.S. BANCA NAZIONALE DEL LAVORO

2. In caso di adozione nazionale, il congedo di cui al comma che precede potrà essere fruito dal padre lavoratore alle medesime condizioni di cui sopra, entro il mese successivo all'effettivo ingresso del minore nella famiglia stessa del dipendente.
3. In caso di adozione internazionale, il congedo di cui al comma 1 della presente disposizione potrà essere fruito dal padre lavoratore, in alternativa a quanto ivi previsto e alle medesime condizioni, nel mese precedente all'ingresso del minore in Italia, durante il periodo di permanenza all'estero richiesto per l'incontro con il minore e gli adempimenti relativi alla procedura adottiva.

Samantha Vinella e Maria Pia Socillo

Referenti Commissione Pari Opportunità

FIRST CISL BNL

