

*Inizio Anno*

# COMUNICATO ALLE STRUTTURE

All'inizio di questo nuovo anno riteniamo opportuno fornire alle RSA, ai SCT e alle strutture sindacali del Gruppo BNL alcune sintetiche indicazioni sul lavoro che ci attende nel 2018.

L'attività dell'Intersas Nazionale si occuperà tra l'altro di:

- 1) Monitorare i progressi nella gestione del Piano riorganizzativo 2017/20, connesso alla digitalizzazione dell'attività del nostro Gruppo.
- 2) Presidiare le ricadute delle decisioni della nostra Capogruppo a livello "mondo", che trovano nelle discussioni nell'ambito del CAE una sede importante di informazione e consultazione.
- 3) Seguire da vicino tutto ciò che concerne il rinnovo del CCNL.



Abbiamo la necessità di potenziare l'azione sindacale nell'ambito del Gruppo, dando seguito a quanto deciso unitariamente alla ripresa post estiva, a partire dalla sessione dell'Intersas residenziale di Tivoli, e cercando di coinvolgere i lavoratori sulle nostre iniziative, per innalzare tra loro un forte consenso verso l'azione del sindacato.

Molteplici saranno le sedi di confronto e di discussione a livello di Gruppo con la controparte, tra riunioni Plenarie e di Commissione, già previste dalle disposizioni dettate dai molteplici accordi in vigore; in particolare segnaliamo le seguenti:

- Le riunioni Plenarie, con le delegazioni al completo, per svolgere i confronti più importanti:
  - quelli periodici sullo stato d'avanzamento della riorganizzazione del 2016 e di quelle degli anni precedenti (si pensi a temi come il cambio del modello di servizio, l'implementazione di Blend, le chiusure delle agenzie, i canali remoti ecc.);
  - quelli annuali in cui si fa sintesi del lavoro delle commissioni più importanti, quali formazione, sicurezza e pressioni commerciali;
  - quelli legati a vincoli del CCNL (incontro annuale sui dati ecc.).
- Commissione Pressioni Commerciali: finalizzata ad eliminare il fenomeno delle pressioni indebite rendendo la dinamica commerciale accettabile, anche attraverso un giusto apparato sanzionatorio.
- Commissione Formazione: dedicata all'approfondimento preliminare delle iniziative di formazione finanziate tramite FBA e ad essere sede di confronto con controparte su temi quali le modalità di fruizione di detta formazione (aula, e-learning, corner, aula virtuale ecc.) la certificazione delle competenze, il libretto formativo ecc.

Roma, 15/01/2018



- Commissione Sicurezza: vocata ad valutare congiuntamente i temi del rischio rapina e dell'applicazione delle misure di sicurezza nell'ambito delle diverse tipologie di agenzie.
- Commissione Welfare: destinata a sviluppare il confronto tra le parti sugli strumenti di welfare, nella direzione di rafforzare ed ampliare quanto già ottenuto con l'apposito protocollo.
- Commissione Pari Opportunità, che si insedierà ed inizierà ad operare nelle prossime settimane.
- Incontro quadrimestrale tra le parti sui Canali Remoti: per seguire la crescita organizzativa di Hello Bank! e del CRSC, due modi di fare banca destinati ad uno sviluppo rilevante a modificare profondamente le tradizionali modalità di svolgimento della prestazione lavorativa di molti colleghi.
- Commissioni speciali, come quella sui Circoli, che dovrà cercare di portare a compimento quella riforma ordinamentale dei nostri CCRS la discussione sulla quale è iniziata da circa un anno.

In questo complesso e articolato quadro di momenti di confronto con l'Azienda l'Intersas avrà massima attenzione alle questioni approfondite nella propria discussione interna, a partire dalla sessione residenziale dell'Intersas tenuta a Tivoli alla ripresa successiva alla pausa estiva il 19-20-21.09.2017 e nelle successive riunioni di Intersas:

- Adeguamento norme elettorali organismi del Fondo Pensioni e della Cassa Sanitaria, al fine di garantire che la componente elettiva sia effettivamente rappresentativa dei lavoratori.
- Riforma dei Circoli, con il passaggio ad una dimensione degli stessi sovregionale.
- Rinnovo del CIA, da portare avanti dopo il nuovo CCNL e da preparare adeguatamente all'interno dell'Intersas con uno studio preliminare.
- Pressioni Commerciali, oggetto del lavoro della commissione di cui sopra.
- Conciliazione tempi di vita e lavoro, cercando di pervenire ad un'intesa con l'Azienda sul tema dell'elasticità di orario e per un miglioramento della normativa sullo Smart working.
- VAP Tempi Determinati, per superare quelle situazioni che annualmente cagionano ritardi nel riconoscimento del VAP a questi colleghi.
- Riflessione sull'ordinamento delle RSA, anche alla luce delle indicazioni che dovessero emergere a latere delle trattative nazionali per il CCNL in tema di "sistema di relazioni sindacali", al fine di adeguare il nostro modello di rappresentanza nella nostra azienda alla situazione odierna, che vede unità produttive composte da numeri di addetti sempre più ridotti e sempre maggiore difficoltà a mantenere in esercizio le RSA.
- Potenziamento e valorizzazione degli organismi bilaterali, essenziali strumenti di partecipazione dei lavoratori, quali Fondo Pensioni e Cassa Sanitaria; per quest'ultima si prevede l'avvio di un approfondimento volto a verificare la possibilità di migliorare l'attuale buon livello di servizio agli iscritti tramite modalità di gestione diversa da quella assicurativa.

Siamo dunque di fronte ad un grande lavoro da fare; oltre ai vincoli citati in premessa dovremo fare i conti con una situazione politica in movimento e con l'incertezza sul Governo del Paese che si insedierà a seguito delle elezioni politiche del 4.3.18; ci accompagneranno dei fondamentali economici vincolati da problemi atavici, come il debito pubblico, la bassa crescita, l'elevato tasso di disoccupazione giovanile.

Per questo tutte le nostre strutture, Intersas, SCT, RSA, RLS, rappresentanti nelle Commissioni, negli organismi bilaterali, nel Comitato Aziendale Europeo-CAE (in rinnovo a breve), nei Circoli, saranno chiamate ad uno sforzo speciale, che certamente produrranno.

Roma, 15/01/2018