

VERBALE

Il giorno 22 aprile 2011 in Roma

tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle R.S.A. DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB e UIL CA

Premesso che

1. le Parti hanno ritenuto necessario procedere ad un ampio e approfondito confronto sulla tematica degli inquadramenti mirato a realizzare un equilibrato assetto della materia, in armonia con i demandi della Contrattazione Nazionale e in coerenza con il modello organizzativo della Banca scaturito dalle riorganizzazioni che, a partire dall'acquisizione di BNP Paribas nel 2006, hanno visto coinvolte tutte le strutture organizzative della Banca con profonda revisione dei ruoli e delle professionalità;
2. l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali convengono sull'importanza dell'utilizzo del Sistema degli Inquadramenti come strumento di riferimento per le opportunità di acquisizione e sviluppo delle competenze individuali;
3. le Parti hanno condiviso che i percorsi vengano accompagnati anche da adeguati interventi di formazione e affiancamento per lo sviluppo delle competenze richieste;
4. le Parti hanno ritenuto di procedere alla individuazione dei Ruoli Chiave "in relazione ai demandi della Contrattazione Nazionale", correlati ai diversi livelli di responsabilità, sia nelle attività espletabili nell'ambito delle strutture centrali, che in quelle della rete;
5. le Parti si danno reciprocamente atto di aver operato riconfermando il modello di relazioni industriali BNL, per condividere il nuovo assetto degli inquadramenti coerentemente con:
 - l'evoluzione dei modelli organizzativi e delle relazioni con il mercato e con la clientela;
 - lo sviluppo delle competenze delle persone per favorire la crescita verso ruoli aziendali di maggiore complessità, anche in ottica trasversale;
 - la volontà di favorire la copertura dei ruoli con professionalità presenti in azienda;
6. Le Parti, conseguentemente, ritengono opportuno prevedere:
 - appositi momenti di verifica di idoneità al ruolo, oltre alla valutazione professionale annuale;
 - la possibilità di salvaguardare, in linea di principio, il tempo di permanenza maturato nel percorso di provenienza come disciplinato nell'allegato documento (all. 1) che è parte integrante del presente Accordo;
 - che l'assegnazione ad un nuovo percorso venga accompagnata da appositi interventi formativi;
 - la possibilità dell'allungamento dei tempi di maturazione del percorso ovvero l'eventuale uscita dallo stesso in relazione a valutazioni di non idoneità riguardo al ruolo ricoperto;
 - la regolamentazione degli effetti dell'assenza ai fini della maturazione dell'inquadramento superiore;

7. Le Parti condividono che, in caso di ristrutturazioni organizzative con impatti sulle professionalità disciplinate dal presente Accordo, si incontreranno per una valutazione congiunta;
8. Allo scopo sopra indicato sarà attivata, su richiesta di una delle Parti, una apposita Commissione con la finalità di valutare anche le previsioni che potranno scaturire dalla Contrattazione Nazionale,

si conviene che

- il nuovo sistema degli inquadramenti preveda la creazione di tre raggruppamenti (cluster) – percorsi d'ingresso, qualificati e specialistici – con livelli di progressione differenziati;
- la durata dei percorsi nonché le regole per la gestione dell'inserimento, valutazione ed eventuale cambiamento o uscita dai percorsi, siano disciplinate con l'allegato documento "Sistema degli Inquadramenti" che fa parte integrante del presente accordo (all.1);
- il sistema dei Ruoli Chiave in Azienda preveda due livelli distinti secondo lo schema e le previsioni di cui al documento "Ruoli Chiave", anch'esso parte integrante del presente Accordo (all.2);
- il nuovo sistema degli inquadramenti avrà efficacia a far data dal 1° giugno 2011; le previsioni relative ai Ruoli Chiave seguiranno le decorrenze previste nell'allegato 2 sopracitato;
- le norme transitorie sono disciplinate dall'all. 3 "Norme transitorie", che fa parte integrante del presente Accordo.

Le parti convengono, infine, di incontrarsi dopo 12 mesi dalla decorrenza del presente Accordo per una valutazione congiunta degli effetti della prima fase di applicazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.p.A.

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle R.S.A.

DIRCREDITO

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UIL CA

Allegati