

**VERBALE DI ACCORDO PER IL RIDIMENSIONAMENTO  
DEGLI ORGANICI DIRIGENZIALI DI BNL E DI BPI**

Il giorno ..... dicembre 2016, in Roma

Tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo (di seguito BNL o Capogruppo)

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo di Fapi, First Cisl, Fisac Cgil, Sinfub, Ugl Credito, Uilca e Unisin

PREMESSO CHE

- le Parti si sono incontrate, nell'ambito della procedura di consultazione sindacale di cui alla comunicazione del 3 ottobre 2016 e al documento relativo alla "Riorganizzazione della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e di Business Partner Italia SCpA – Società facenti parte del Gruppo Bancario BNL – e conseguenti tensioni occupazionali" – Scenario 2017-2020;
- BNL e Business Partner Italia ScpA (di seguito BPI), infatti, hanno in programma una riorganizzazione complessiva che ha l'obiettivo di adeguare le strutture organizzative a raccogliere le sfide portate dallo scenario economico, finanziario e normativo, attuale e prospettico;
- In questo ambito, un migliore dimensionamento della categoria dirigenziale – anche in relazione alla mutata organizzazione aziendale e al fine di accompagnarne la relativa evoluzione prevista dalla "Riorganizzazione della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e di Business Partner Italia SCpA – Società facenti parte del Gruppo Bancario BNL – e conseguenti tensioni occupazionali", Scenario 2017-2020 – assume un ruolo essenziale, rendendo indispensabile procedere ad una revisione degli organici della categoria in essere presso BNL e BPI;
- il Piano 2017-2020, presentato dalla Capogruppo, prevede un esubero di personale pari a complessive 853 unità tra BNL e BPI nel quadriennio 2017-2020, appartenente a tutte le categorie;
- in questo contesto, sono stati individuati nella predetta procedura e nell'ambito delle 853 unità complessive di personale in esubero, 60 posizioni dirigenziali in esubero, tra BNL e BPI, ricoperte da

personale appartenente alla predetta categoria, configurandosi i presupposti oggettivi per procedere alla risoluzione ad iniziativa aziendale dei relativi rapporti di lavoro in base alle normative vigenti (legge n.223/1991);

- fermo quanto convenuto nel separato Verbale di Accordo di chiusura della procedura alla "Riorganizzazione della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e di Business Partner Italia SCpA – Società facenti parte del Gruppo Bancario BNL – e conseguenti tensioni occupazionali” – Scenario 2017-2020, sottoscritto in pari data, gli esuberanti di cui al punto che precede verranno gestiti, con riferimento agli organici dirigenziali, oltreché con il ricorso al pensionamento per coloro – 20 persone – che abbiano già maturato o che matureranno il diritto alla percezione dei trattamenti pensionistici A.G.O. entro il 1° gennaio 2021, attraverso la revisione dell’inquadramento e del trattamento economico delle risorse rimanenti, stimate in 40 persone con qualifica dirigenziale, secondo i criteri e le modalità di seguito indicate, quale azione preventiva all’attivazione delle procedure di legge per la riduzione dei livelli occupazionali (legge n. 223/1991), con l’obiettivo prioritario – conseguentemente – di salvaguardare il posto di lavoro degli interessati;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo.
2. le Parti – condividendo l’obiettivo prioritario di salvaguardare il posto di lavoro degli interessati non prossimi al pensionamento e, comunque, di evitare ove possibile l’applicazione della l.n.223/1991 – hanno convenuto di gestire l’esubero di personale appartenente alla categoria dirigenziale attraverso:
  - A.** il pensionamento volontario incentivato per coloro – 20 persone – che abbiano già maturato o che matureranno entro l’1.1.2021 il diritto alla percezione dei trattamenti pensionistici A.G.O., anche se con diritto al mantenimento in servizio, secondo gli stessi criteri, modalità e condizioni di cui al separato Verbale di Accordo sottoscritto in pari data a chiusura della "Riorganizzazione della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e di Business Partner Italia SCpA – Società facenti parte del Gruppo Bancario BNL – e conseguenti tensioni occupazionali”, Scenario 2017-2020, con attivazione da parte di BNL e di BPI, in caso di mancata adesione volontaria da parte di tutti gli aventi diritto alla pensione ai sensi di quanto precede e al fine di dare attuazione a quanto previsto nel presente accordo, della procedura di cui alla legge n.223/1991, indipendentemente dal numero e dalla collocazione territoriale degli esuberanti. Le Parti si impegnano a definire le relative procedure entro 7 giorni lavorativi dall’avvio, in modo coerente e conforme ai criteri di individuazione dei lavoratori in esubero previsti dal citato art. 8, comma 1, DM n.83486/2014;
  - B.** la revisione dell’inquadramento e del trattamento economico per il restante personale appartenente alla categoria dirigenziale in esubero – stimate in 40 persone – quali “leve” preventive e alternative al

recesso con applicazione della legge n.223/1991: con questo spirito, in via eccezionale e con l'obiettivo prioritario di salvaguardarne il posto di lavoro, l'Azienda proporrà ai lavoratori interessati l'inquadramento nella categoria dei Quadri Direttivi, 4° livello retributivo, con un trattamento economico ridotto del 20% rispetto all'attuale retribuzione. A seguito della predetta riduzione percentuale, la retribuzione degli interessati non potrà, comunque, essere inferiore al trattamento economico minimo annuo del dirigente previsto dal Ccnl 13 luglio 2015.

A tal fine, verrà definita con i lavoratori interessati una novazione oggettiva ex art. 1230 c.c. del rapporto di lavoro attualmente in essere, limitatamente ai profili di cui al comma che precede, mediante accordo conciliativo, con l'assistenza delle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente Verbale di Accordo, dinanzi alla competente Commissione in sede ABI.

Ove necessario, verranno predisposti opportuni percorsi formativi per l'inserimento nelle nuove posizioni, anche avvalendosi di eventuali finanziamenti previsti da normative di settore, nazionali e/o comunitarie.

Nei confronti di coloro che non dovessero aderire alle proposte di cui sopra, le Parti si danno sin d'ora atto che BNL e BPI attiveranno le procedure di cui alla menzionata legge n. 223/1991 per la gestione del personale in esubero, indipendentemente dal numero e dalla collocazione territoriale degli esuberanti. Le Parti si impegnano a definire la relativa procedura entro 7 giorni lavorativi dall'avvio;

3. fermo quanto convenuto ai comma che precedono, qualora nell'arco del Piano 2017-2020 dovessero emergere esigenze di copertura di posizioni dirigenziali, BNL e BPI – nel condiviso obiettivo di valorizzare lo sviluppo professionale e di carriera di risorse interne – si impegnano a verificare prioritariamente la presenza di risorse interne, con idonee ed accertate competenze, che possano ricoprire le predette posizioni.

#### **DICHIARAZIONE DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Le Organizzazioni Sindacali auspicano che BNL e BPI valutino la possibilità di prendere in considerazione anche i lavoratori destinatari delle previsioni di cui al punto B del presente Verbale di Accordo ai fini della copertura di eventuali, future posizioni dirigenziali.

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo

Le Delegazioni Sindacali di Gruppo

FABI

FIRST CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN