

**S.A.S. BANCA NAZIONALE DEL LAVORO**

Care colleghe e gentili colleghi,

in questa pubblicazione la pillola informativa avrà due contenuti differenti, che Vi proponiamo in schede di aggiornamento flash di immediata consultazione. Ci riferiamo al **Sistema degli inquadramenti** ed ai termini di preavviso dei **Congedi parentali**.

\* \* \*

Tra le regole generali contenute nell'Accordo sul **Sistema degli inquadramenti** del 22 aprile 2011, che First Cisl ha proposto e firmato insieme alle altre sigle e alla Banca, è previsto un importante passaggio relativo alla Gestione delle Assenze.

In particolare Vi ricordiamo che:

“Le assenze nel periodo di maturazione di ogni singolo inquadramento superiore, oltre i 10 giorni per anno, fanno slittare di analogo periodo la maturazione dello stesso.

A tal fine, vengono prese in considerazione tutte le tipologie di assenza ad eccezione dell'**assenza obbligatoria per maternità**, dei **permessi ex L.1 04/92**, delle **ferie**, delle **c.d. "ex festività"** e delle assenze per la c.d. **banca ore**.”

Pertanto, è bene tenere conto che tali tipologie di assenze non concorreranno in alcun modo a far slittare il passaggio al livello di inquadramento successivo.

Per quanto al tema dei **Congedi parentali** ed ai tempi di **preavviso minimo** da rispettare nelle comunicazioni con l'azienda, Vi segnaliamo i chiarimenti forniti dalla Direzione Generale dell'Attività ispettiva del Ministero del Lavoro.

Il decreto attuativo del Jobs Act aveva previsto che il preavviso minimo fosse ridotto da 15 a 5 giorni

Secondo il Ministero possono invece ritenersi operative le previsioni contrattuali già vigenti alla data di entrata in vigore del D.Lgs n. 80/2015. In particolare, deve ritenersi che **i termini di preavviso minimi** restino fissati in **15 giorni**.

E' inoltre possibile per il datore di lavoro disporre una diversa collocazione del congedo in ragione di comprovate esigenze di funzionalità organizzativa. Su quest'ultimo punto il Ministero ha precisato che è possibile disciplinare l'utilizzo dei congedi tramite accordi a cadenza mensile con i richiedenti o le loro rappresentanze sindacali, volti a contemperare la necessità di buon andamento dell'attività imprenditoriale con il diritto alla cura della famiglia.

*Samantha Vinella e Maria Pia Socillo*

*Referenti Commissione Pari Opportunità*

*FIRST CISL BNL*

