

S.A.S. BANCA NAZIONALE DEL LAVORO

Care colleghe e gentili colleghi,

la nostra terza pillola informativa è in realtà un dettaglio della numero 1), ovvero una precisazione circa la possibilità di usufruire del **congedo parentale ad ore**.

A partire dal 19 agosto 2015 è possibile difatti inviare le domande all'Inps per fruire del congedo parentale a ore che, in mancanza di indicazioni specifiche della contrattazione collettiva, in realtà può essere solo **pari a mezza giornata**.

COME FARE RICHIESTA DI CONGEDO

La richiesta si può fare in via telematica dal sito dell'INPS (con *pin dispositivo* da richiedere preventivamente nella sezione "servizi on line" del sito stesso).

In particolare, le **domande di fruizione oraria** del congedo parentale vanno presentate tramite la nuova **procedura informatica** rilasciata dall'INPS e nei soli casi di malfunzionamento della stessa, si potrà procedere tramite pec.

La procedura richiede l'inserimento del "**numero di giornate intere di congedo parentale da fruire su base oraria**" nell'intervallo di tempo, all'interno di un mese solare, durante il quale si intenda fruire del congedo parentale ad ore. Ciò comporterà l'indicazione di almeno un giorno intero di congedo parentale, corrispondente a due mezze giornate di congedo fruito ad ore, all'interno dello stesso mese solare.

Ad esempio: se nel periodo 1-31 agosto si vuole fruire di quattro mezze giornate si dovrà fare la segnalazione di due intere giornate nell'arco del mese in procedura INPS e dettagliare l'assenza nella comunicazione all'azienda che sarà, per ogni giornata, pari alla metà dell'orario medio giornaliero.

ATTENZIONE: il sito dell'INPS non mantiene ancora in memoria i periodi di fruizione già goduti; consigliamo, pertanto, di tenere una propria registrazione personale.

Inoltre, in sede di inserimento della richiesta telematica, in apposito campo, è necessario dichiarare la presenza o meno di accordo aziendale per chiarire all'INPS quale disciplina applicare: l'accordo o la nuova norma.

Ad oggi non c'è un accordo interno a Banca Nazionale del Lavoro, pertanto ci si atterrà alla normativa in essere.

In merito a questo, tuttavia, ci attiveremo per portare all'attenzione del tavolo sindacale la necessità di rendere fruibile ed esigibile in maniera semplice il nuovo disposto normativo. Vi informeremo tempestivamente su ogni aggiornamento.

Samantha Vinella e Maria Pia Socillo

Referenti Commissione Pari Opportunità

FIRST CISL BNL



La richiesta di congedo andrà comunicata all'azienda, tramite il proprio responsabile, anche via mail.

Inoltre occorrerà inviare la ricevuta di prenotazione della domanda e l'intero modello compilato sul sito dell'Inps al **Gestore Risorse Umane** di competenza e alla casella mail *Rilevazione della Presenza*.

Salvo casi di oggettiva impossibilità, il **preavviso** minimo per la fruizione del congedo parentale passa **da 15 a 5 giorni**, e nei casi di **fruizione oraria**, salvo casi di oggettiva impossibilità, il **preavviso** minimo per la fruizione del congedo parentale passa **da 15 a 5 giorni**, e nei casi di **fruizione oraria è di 2 giorni** (Art.7)

Vi rinviamo al seguente link per ulteriori approfondimenti:

<http://www.ilsole24ore.com/art/norme-e-tributi/2015-08-18/il-congedo-parentale-ore-sara-mezza-giornata-81940.shtml?uuid=AC4RiKj>

Samantha Vinella e Maria Pia Socillo

Referenti Commissione Pari Opportunità

FIRST CISL BNL

