

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 gennaio 2010

tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

BNP Paribas Personal Finance S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle r.s.a. DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB e UIL C.A. presenti in BNL

le Segreteria dell'Organo di Coordinamento/Rappresentanze Sindacali Aziendali FABI, FIBA/CISL e UIL C.A. presenti in BNP Paribas Personal Finance S.p.A.

Le Parti si sono incontrate nell'ambito della procedura di consultazione sindacale attivata con comunicazione del 26/11/2009 in applicazione delle vigenti disposizioni di legge e di contratto relativamente all'operazione di riorganizzazione di BNP Paribas Personal Finance S.p.A. (di seguito "PF Italia") e progetto di integrazione in BNL S.p.A. (di seguito "BNL") mediante un'incorporazione parziale o altra operazione societaria che realizzi effetti giuridici equivalenti.

Le parti si sono date atto che le trattative si inseriscono nel modello di Relazioni Industriali che caratterizza i rapporti sindacali in BNL con particolare attenzione alle tutele occupazionali e professionali dei dipendenti e che tale operazione, articolandosi in più fasi, si pone l'obiettivo di una graduale messa a fattor comune dei modelli di offerta, alla progressiva armonizzazione dei processi del credito ed alla parallela integrazione dei sistemi informativi. In particolare si articola nel passaggio di PF Italia in BNL attraverso l'acquisto da parte della stessa BNL del 100% del pacchetto azionario di PF Italia (attualmente detenuto per una quota del 51% da BNP Paribas Personal Finance SA e per una quota del 49% da BNP Paribas SA) e nell'integrazione in BNL S.p.A. delle filiere commerciali e di supporto al business delle due banche, attraverso un'incorporazione parziale - o altra operazione societaria che realizzi effetti giuridici equivalenti - di PF Italia.

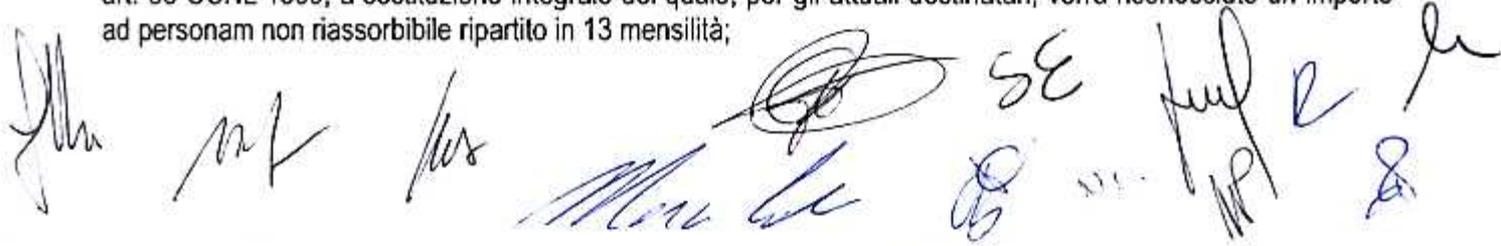
Nel corso degli incontri sono stati approfonditi, esaminati e discussi i motivi dei processi di ristrutturazione e incorporazione parziale o altra operazione societaria che realizzi effetti giuridici equivalenti - come indicati nella lettera introduttiva della procedura e nella documentazione distribuita alle Organizzazioni Sindacali e più ampiamente illustrati nel corso del confronto - il cui perfezionamento è previsto a partire dal 1° ottobre 2010.

Quanto alle conseguenze economiche, giuridiche e sociali relative ai lavoratori/lavoratrici è stato confermato che, ai sensi dell'art. 2112 c.c., delle 250 risorse attualmente alle dipendenze di PF Italia:

- n. 182 passeranno alle dipendenze della BNL, il rapporto di lavoro delle quali continuerà ad essere disciplinato dal CCNL per le aziende di credito, finanziarie e strumentali e dalle normative derivanti dagli accordi sindacali aziendali in BNL. In vista del perfezionamento dell'operazione di cui sopra, si procederà a distaccare personale commerciale per circa 80 risorse a partire dal 1° Aprile 2010.
- il restante personale, pari a n. 68 risorse, resterà alle dipendenze di PF Italia.

La BNL riconoscerà al personale proveniente da PF Italia:

1) le anzianità di servizio e convenzionali possedute individualmente al momento della cessione di ramo a tutti gli effetti previsti dal codice civile e dal CCNL in vigore (ad esempio periodi di comparto, numero scatti di anzianità e relativa decorrenza, automatismi, ecc.) ad esclusione del differenziale ex premio rendimento, ex art. 38 CCNL 1999, a sostituzione integrale del quale, per gli attuali destinatari, verrà riconosciuto un importo ad personam non riassorbibile ripartito in 13 mensilità;



- 2) la possibilità di iscriversi alla "Cassa Sanitaria BNL per il personale appartenente alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi" a partire dal 1° gennaio 2011;
- 3) la facoltà di aderire al Fondo Pensioni BNL nella sezione B
- 4) la possibilità di accedere al mutuo A (prima casa) BNL al fine di modificare le condizioni dell'eventuale analogo mutuo attualmente in essere, entro 9 mesi dall'effettivo passaggio in BNL.

BNL procederà a collocare il personale proveniente da PF Italia impegnandosi a salvaguardare, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative, la professionalità acquisita dal personale interessato, allocandolo principalmente sulla piazza di provenienza e gestendo comunque i fenomeni di mobilità secondo i criteri della lettera di BNL alle Organizzazioni Sindacali del 23/11/2006. Nella fase di ingresso, eventuali assegnazioni che richiedano cambi di residenza verranno effettuate su base volontaria. Restano valide per il futuro le previsioni del CCNL che disciplinano la mobilità nell'ambito dell'azienda.

Al fine di supportare l'inserimento delle risorse nelle nuove strutture, saranno attivati, entro 4 mesi dall'effettivo ingresso in BNL o dall'inizio dell'eventuale distacco, appositi interventi formativi come da programma illustrato nella presentazione del 2/12/2009.

Nell'ambito della determinazione del Premio Aziendale di PF Italia le parti si danno atto che è necessario modificare l'attuale meccanismo di determinazione del Premio, tenuto conto delle nuove peculiarità di PF Italia e pertanto, si confronteranno per favorire, in ottica di gruppo, un processo di omogeneizzazione delle relative previsioni. Si precisa inoltre che la base di calcolo del meccanismo di determinazione del Premio non potrà essere inferiore a quanto erogato nell'anno 2009.

La Banca Nazionale del Lavoro, tenuto conto delle nuove mission ed attività assegnate a PF Italia, qualora dovessero verificarsi per PF Italia tensioni occupazionali connesse a crisi aziendale, perdita del controllo – diretto o indiretto – da parte della Capogruppo, vendita o cessazione dell'azienda, incorporazione in BNL ovvero altra operazione societaria che realizzi effetti giuridici equivalenti, assicurerà, in ogni caso, a tutto il personale in servizio l'assunzione in BNL, con l'apertura di simile procedura sindacale. Entro gennaio 2011, tutte le Parti firmatarie del presente accordo si riuniranno congiuntamente per verificare l'andamento di PF Italia e le eventuali ricadute occupazionali.

Le ricadute sulla struttura BNL (PAC Mutui e Crediti Retail) derivanti dalle variazioni dei processi, organizzativi e produttivi, saranno oggetto di preventiva informativa alle RSA BNL territorialmente competenti

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito positivamente la procedura di consultazione sindacale prevista dalle vigenti disposizioni di legge (art. 47 L. n. 428/90) e di contratto.

Letto, confermato e sottoscritto

Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

BNP Paribas Personal Finance S.p.A.

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle r.s.a. presenti in BNL

DIRCREDITO-FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UIL C.A.

le Segreteria dell'Organo di Coordinamento/Rappresentanze Sindacali Aziendali presenti in BNP Paribas Personal Finance S.p.A.

FABI

FIBA/CISL

UIL C.A.

Elisa Speddiari

[Signature]

[Signature]
 Rosanna Pizzarello
 Vicepresidente
 Uil C.A.