

Relazioni Sindacali di Fine Anno

Incontro con l'Azienda

Nelle giornate del 29 novembre e del 14 e 15 dicembre u.s. si sono svolti una serie di incontri tra Azienda e Sindacati. Questi gli argomenti trattati:

- 1) RIAPERTURA
ISCRIZIONI E
SOTTOSCRIZIONE
PACCHETTI
AGGIUNTIVI CASSA
SANITARIA: il

termine ultimo per le iscrizioni e le variazioni dei pacchetti è prorogato sino al 18.12 p.v.; trascorso tale termine non sarà più possibile associarsi alla Cassa e/o ampliare i pacchetti; si è registrato un grande successo di nuove iscrizioni e di innalzamento delle coperture integrative previste dagli accordi.

- 2) PROTOCOLLO SOCIALE: con la sottoscrizione di questo Protocollo si è estesa la normativa in vigore in BNL/BPI a tutte le società del Gruppo e si è unificato il contenuto dei due previgenti accordi (sottoscritti il 22/12/2016 ed il 20/7/2017) in un unico testo normativo. Le parti hanno convenuto di esaminare alcune eventuali migliorie al testo in occasione dell'apposito incontro da tenersi entro dodici mesi, dedicato alla



verifica applicativa
degli accordi
sottoscritti.

- 3) NUOVO
REGOLAMENTO
FLEXIBLE WORKING:
l'Azienda ci ha
presentato il nuovo
regolamento
aggiornato sulla base
della recente legge in
materia, introducendo
tra l'altro il "diritto alla
disconnessione".

L'Azienda non si è per ora resa disponibile a rivedere il vigente accordo sul Flexible Working (15.07.2015), soprattutto in ordine alla corresponsione del ticket pasto, richiesta sulla quale le scriventi Organizzazioni non mancheranno di tornare, anche in attesa di eventuali sviluppi del confronto tra ABI e Segreterie Nazionali sindacali.

- 4) INCONTRO ANNUALE FORMAZIONE:
abbiamo appreso con soddisfazione che la logica alla base del nuovo modello formativo delle varie figure professionali non sarà più incentrata sui "mestieri" ma sulle "competenze". L'obiettivo è di costruire un percorso per certificare tutte le competenze acquisite nell'ambito del Gruppo.

In merito alle pressioni commerciali, dal primo trimestre 2018 partirà un modulo

Roma, 15/12/2017

specifico volto a stigmatizzarle per estrometterle dalla cultura aziendale una volta per tutte.

5) **ASSENZE DEL PERSONALE:** dopo varie, a volte anche inopportune, dichiarazioni aziendali in merito al tema delle assenze (vedi A.D. "ogni giorno il 10% del personale non si presenta al lavoro") le organizzazioni sindacali hanno preteso un confronto su dati certi e l'interpretazione degli stessi da parte aziendale. Dal chiarimento è emerso che il dato rilevante si attesta, invece, al 4,6% (gruppo BNL). L'azienda intende intervenire per ridurre tale dato al 3% entro il 2020. Il confronto sindacale ha individuato principalmente 2 leve: Formazione del Middle Management e analisi concreta dei fabbisogni del personale in tema di conciliazione tempi di vita/lavoro.



hanno dato la loro adesione, sono state attivate le procedure di cui alla Legge 223/91, per la risoluzione del rapporto di lavoro nel momento in cui raggiungeranno la data di pensionamento.

7) **BLEND:** c'è stato ampio dibattito sulla nuova procedura di sportello denominata BLEND. Le sperimentazioni avviate ormai da mesi hanno evidenziato diverse criticità. L'azienda ha comunque deciso di

estendere subito la sperimentazione a 30 nuove agenzie nonostante il periodo delle festività di fine anno che per la BNL si traducono in Telethon e smaltimento delle spettanze annuali (ferie, Banca delle Ore, Festività, Giornate di Solidarietà).

6) **CAMPAGNA PENSIONAMENTI 2017:** l'Azienda ci ha comunicato i risultati della campagna, che ha visto l'adesione di n. 693 colleghi su 704 a conferma della sintonia tra gli accordi sottoscritti e le aspettative dei lavoratori nella loro stragrande maggioranza. Nei confronti degli 11 pensionabili che allo stato non

Il confronto continuo tra le parti riprenderà ad inizio anno, nel frattempo i Sindacati incontreranno l'Amministratore Delegato il 21 dicembre prossimo per fare il punto sull'anno trascorso e porre le basi per un proficuo 2018.