

## VERBALE DI ACCORDO

Il 21 settembre 2017, in Roma

Tra

Artigiancassa S.p.A.,

e

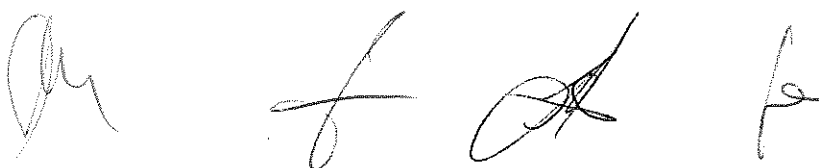
le RSA di First Cisl e Fisac Cgil

Premesso che

- le Parti firmatarie il presente Verbale di Accordo condividono l'obiettivo di tendere all'armonizzazione delle *policies* del personale nell'ambito dell'intero Gruppo BNL, adeguando le modalità applicative di taluni istituti contrattuali a quelli delle Società del Gruppo BNL;
- in tale contesto, si prevede, tra le altre cose, la possibilità di estendere i criteri di utilizzo di alcune permissività, recentemente introdotti dalla Capogruppo, anche ai dipendenti Artigiancassa;

convengono quanto segue, a far tempo dal 1° ottobre 2017

1. I permessi giornalieri retribuiti per ex festività riconosciuti annualmente ex art. 56, ccnl 31 marzo 2015 potranno essere fruiti anche su base oraria. Si conferma che i permessi per ex festività, ove non fruiti nell'anno di competenza – e, in ogni caso, entro e non oltre il 31 marzo dell'anno successivo a quello di competenza degli stessi – non daranno luogo a nessun tipo di compensazione a qualsiasi titolo.



2. In tema di prestazioni lavorative aggiuntive all'orario giornaliero normale di lavoro, le prestazioni aggiuntive stesse, fino al limite di 50 ore nell'anno, daranno diritto al recupero obbligatorio da parte del dipendente interessato, secondo il meccanismo della banca delle ore di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro del 31 marzo 2015.

Oltre il predetto limite, le ulteriori 100 ore di prestazione aggiuntiva danno diritto al compenso per lavoro straordinario indicato all'art. 106 del citato ccnl.

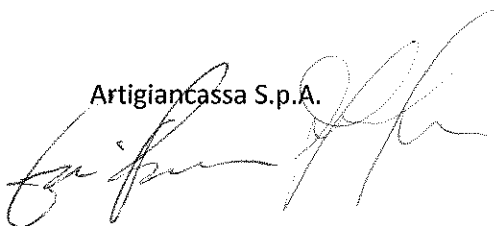
3. Relativamente alla gestione dei ritardi sull'orario di lavoro del personale appartenente alle aree professionali si procederà annualmente all'azzeramento di eventuali ritardi accumulati in misura inferiore ai 60 minuti annui.

Nel caso in cui la sommatoria dei ritardi risulti pari o superiore ai 60 minuti annui, si farà luogo alla relativa trattenuta economica da addebitarsi con le competenze del mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Rimane ferma l'eventuale rilevanza sotto il profilo disciplinare da valutarsi in relazione all'entità e al numero dei ritardi fatti registrare nel corso dell'anno di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto

Artigiancassa S.p.A.

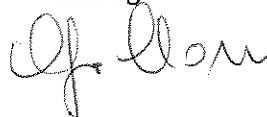


le RSA di:

First Cisl



Fisac Cgil





**ARTIGIANCASSA**  
GRUPPO BNP PARIBAS



La banca  
per un mondo  
che cambia

Via Crescenzo Del Monte 25 00153 Roma

**"Assegno per motivi di studio e attività formative"**

Spett.li RSA First Cisl e Fisac Cgil

Artigiancassa, far tempo dall'anno scolastico 2017/2018, riconoscerà un *"assegno per motivi di studio e attività formative"*, nella misura di € 150, per i figli (o equiparati) dai 6 ai 18 anni a carico dei lavoratori appartenenti alle aree professionali e ai quadri direttivi.

Tale assegno verrà riconosciuto sulla base dei criteri/condizioni rese note annualmente dall'Azienda, in armonia con quanto praticato al riguardo dalla Capogruppo BNL.

Roma, 21 settembre 2017

  
Artigiancassa S.p.A.

Per accettazione

First Cisl

Fisac Cgil