

**VERBALE DI RIUNIONE PER L'ALLARGAMENTO DELLA PLATEA DEI PENSIONATI
DI CUI AGLI ACCORDI DEL 22 DICEMBRE 2016**

In Roma, il giorno ²⁰..... luglio 2017

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Sinfub, Ugl Credito, Uilca e Unisin

premesse che

- a) BNL e le Organizzazioni sindacali aziendali hanno sottoscritto in data 22 dicembre 2016 gli Accordi relativi alla "Riorganizzazione della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. e di Business Partner Italia SCpA – Società facenti parte del Gruppo Bancario BNL – e conseguenti tensioni occupazionali", Scenario 2017/2020;
- b) il menzionato processo di riorganizzazione e di ristrutturazione aziendale prevedeva, tra le altre cose, il ricorso al pensionamento volontario incentivato per tutti i dipendenti di BNL e di BPI, compresi i Dirigenti, che abbiano già maturato o che matureranno entro l'1.1.2021 il diritto alla percezione dei trattamenti pensionistici A.G.O. anche se con diritto al mantenimento in servizio e che non avessero già aderito a precedenti campagne di esodo attivate dalle Aziende oggetto della presente procedura;
- c) da un aggiornamento dei dati a disposizione di BNL e di BPI, riveniente anche da iniziative individuali da dipendenti interessati, è emerso che il numero dei lavoratori rientranti nel bacino di cui al punto precedente – cioè di coloro che abbiano già maturato o che matureranno entro l'1.1.2021 il diritto alla percezione dei trattamenti pensionistici A.G.O. – è più ampio di quanto individuato nel menzionato Accordo del 22 dicembre 2016, attestandosi dunque complessivamente, tra BNL e BPI, a 704 persone appartenenti a tutte le categorie di personale;

1

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue

1. fermo quanto previsto dai citati Accordi del 22 dicembre 2016, per tutti i dipendenti di BNL e di BPI, rientranti nella lett. c) delle Premesse, compresi i Dirigenti, per i quali restano ferme le norme di legge e di contratto loro applicabili, che abbiano già maturato o che matureranno entro l'1.1.2021 il diritto alla percezione dei trattamenti pensionistici A.G.O. anche se con diritto al mantenimento in servizio – che non abbiano già aderito a precedenti campagne di esodo attivate dalle Aziende oggetto della presente procedura – si prevede l'uscita con la possibilità di usufruire di un incentivo per la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro pari a n. 7 mensilità;
2. a fronte di ciascuna, ulteriore uscita che si realizzerà rispetto ai pensionamenti originariamente individuati, BNL e BPI si impegnano ad assumere, complessivamente, un egual numero di risorse.
3. Tali risorse verranno individuate:
 - ↳ prioritariamente fra il personale con rapporto a tempo determinato in essere presso BNL e BPI al 1° dicembre 2016, che avrà prestato servizio per almeno 12 mesi entro il 31 dicembre 2019 e che abbia completato con esito positivo il percorso strutturato di valutazione;
 - ↳ fra il personale assunto da BNL e da BPI con rapporto a tempo determinato successivamente al 1° dicembre 2016, che avrà prestato servizio per almeno 12 mesi entro il 31 dicembre 2019 e che abbia completato con esito positivo il percorso strutturato di valutazione.
4. Le assunzioni potranno avvenire anche per attività diverse da quelle svolte in precedenza e sull'intero territorio nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo

Le Delegazioni Sindacali di Gruppo

FABI

FIRST CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN