

**Verbale di incontro sul tema della gestione del rischio degli eventi criminosi  
per le agenzie c.d. microbranch e nordkapp**

Il giorno <sup>21</sup>..... febbraio 2017, in Roma

Premesso che con gli accordi del 22 dicembre 2016 relativi al Piano di Sviluppo 2020 del Gruppo BNL si è chiusa la procedura relativa alla riorganizzazione della Banca e di BPI, scenario 2017-2020 e che – tra gli interventi individuati per l’ammodernamento della “rete agenzie” – si è prevista anche l’introduzione di due nuovi modelli di agenzia – c.d. Micro Branch e Nordkapp – che, tra le altre cose, escludono qualsiasi maneggio di contante da parte del personale addetto alle predette Agenzie,

la

Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RSA BNL di FABI, FIRST CISL, FISAC CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA e UNISIN

si sono incontrate il 7 febbraio 2017 – nell’ambito degli incontri periodicamente previsti per la Commissione Sicurezza – per approfondire le caratteristiche e le misure di sicurezza adottate per le predette tipologie di Agenzia (per quanto concerne la tipologia c.d. Micro Branch, v. slide allegate al presente Verbale di incontro, consegnate alla Commissione Sicurezza il 7 febbraio 2017), in vista dell’avvio, nei prossimi mesi, della relativa sperimentazione.

Le parti, nel riconfermarsi l’esigenza che venga garantita in ogni situazione la massima sicurezza possibile per il personale e la clientela, hanno condiviso che anche questi nuovi modelli, al termine della sperimentazione, divengano valutabili nell’ambito del “MODELLO PER LA GESTIONE DEL RISCHIO DEGLI EVENTI CRIMINOSI SULLE DIPENDENZE BNL E LA TUTELA DELLA SALUTE DEL PERSONALE”.

Le parti hanno, quindi, convenuto di dare avvio, nel corso dei prossimi mesi, alla menzionata sperimentazione, utile a valutare la funzionalità dei nuovi modelli di Agenzia e l’adeguatezza delle relative



misure di sicurezza adottate, su un numero limitato di Agenzie distribuite sul territorio allo scopo di consentire un'efficace sperimentazione.

Al termine della sperimentazione – e comunque entro la fine del corrente anno – le Parti si incontreranno di nuovo per un'analisi delle risultanze della stessa e per valutare le modalità per l'inserimento delle Agenzie c.d. Microbranch e Nordkapp nell'ambito del generale "MODELLO PER LA GESTIONE DEL RISCHIO DEGLI EVENTI CRIMINOSI SULLE DIPENDENZE BNL E LA TUTELA DELLA SALUTE DEL PERSONALE" di cui al Verbale di Accordo del 27 aprile 2016 citato in Premessa.

Letto, confermato e sottoscritto.

BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.p.A.



LE SEGRETERIE DEGLI ORGANI DI COORDINAMENTO DELLE RSA DI BNL

FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL CREDITO UICCA UNISIN

