

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 luglio 2013

tra

- la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.
- BNP Paribas Succursale Italia

e

- le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle r.s.a. DIRCREDITO, FABI, FIBA CISL, FISAC CGIL, SINFUB e UIL CA presenti in BNL
- la Rappresentanza Sindacale Aziendale FIBA CISL presente in BNP Paribas Succursale Italia

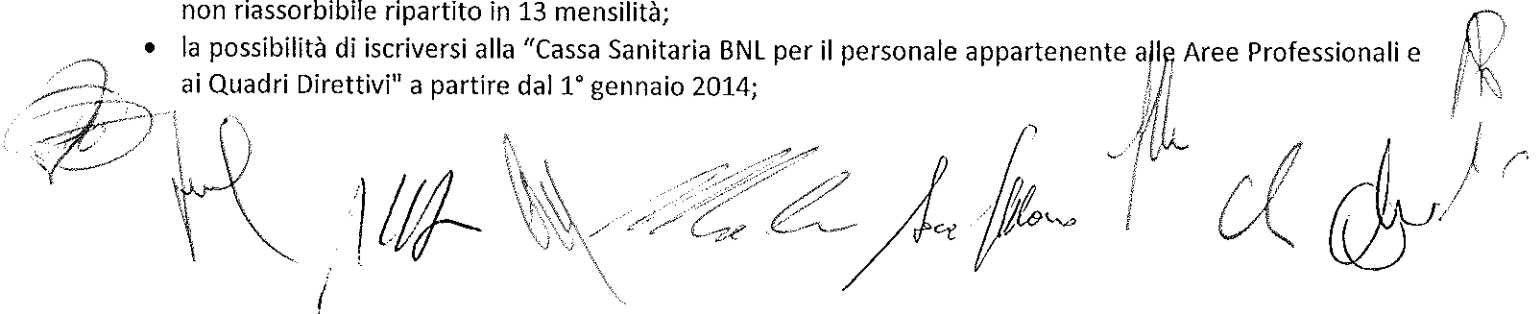
Le Parti si sono incontrate nell'ambito della procedura di consultazione sindacale attivata con comunicazione del 19 luglio 2013 in applicazione delle vigenti disposizioni di legge e di contratto relativamente all'integrazione delle attività "Human Resources (HR)" e "Facility and Local Procurement (FP)" di BNP Paribas Succursale Italia (di seguito "BNPP") in BNL S.p.A. (di seguito "BNL"), attraverso un'operazione di cessione o conferimento di ramo d'azienda, ovvero altra operazione societaria che realizzi effetti giuridici equivalenti.

Nel corso degli incontri sono stati approfonditi, esaminati e discussi i motivi della menzionata operazione societaria – come indicati nella lettera introduttiva della procedura e nella documentazione distribuita alle Organizzazioni Sindacali e più ampiamente illustrati nel corso del confronto – il cui perfezionamento è previsto a partire dal 1° gennaio 2014.

Quanto alle conseguenze economiche, giuridiche e sociali relative ai lavoratori/lavoratrici addetti alle predette attività (20 risorse) è stato confermato che, ai sensi dell'art. 2112 c.c., passeranno alle dipendenze di BNL alla data prevista per l'efficacia dell'operazione (1° gennaio 2014) ed il loro rapporto di lavoro continuerà ad essere disciplinato dal CCNL per il personale delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, nonché – ai sensi del citato art. 2112 c.c., 3° comma – dalla normativa aziendale esistente in BNL.

BNL riconoscerà al personale proveniente da BNPP:

- le anzianità di servizio e convenzionali possedute individualmente al momento del perfezionamento della menzionata operazione societaria (1° gennaio 2014) a tutti gli effetti previsti dal codice civile e dal CCNL in vigore (ad es. periodi di comporto, numero scatti di anzianità e relativa decorrenza, automatismi, ecc.) ad esclusione del differenziale ex premio rendimento, ex art. 38 CCNL 1999, a sostituzione integrale del quale, per gli attuali destinatari, verrà riconosciuto un importo *ad personam* non riassorbibile ripartito in 13 mensilità;
- la possibilità di iscriversi alla "Cassa Sanitaria BNL per il personale appartenente alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi" a partire dal 1° gennaio 2014;



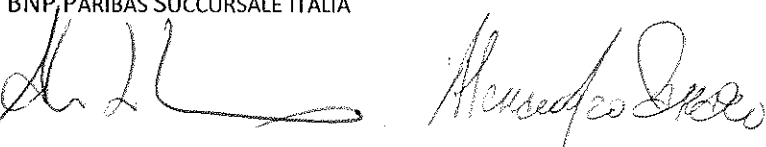
- la facoltà di aderire al Fondo Pensioni del personale del Gruppo BNL/BNP Paribas Italia;
- la possibilità di accedere al mutuo A (prima casa) BNL al fine di modificare le condizioni dell'eventuale analogo mutuo attualmente in essere, entro 9 mesi dall'effettivo passaggio in BNL.

Dall'operazione non derivano, di per sé, fenomeni di eccedenza di personale né di mobilità geografica. Rimangono valide, per il futuro, le previsioni del CCNL e aziendali che disciplinano la mobilità nell'ambito dell'azienda.

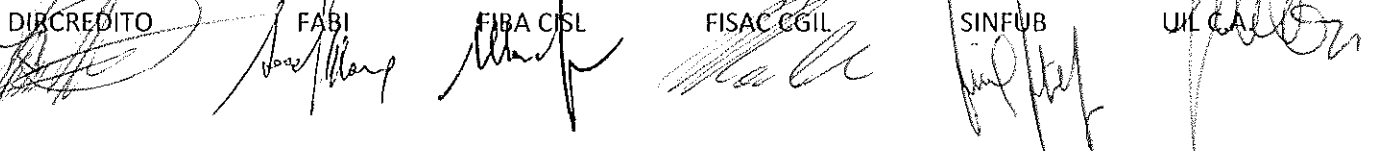
Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito positivamente la procedura di consultazione sindacale prevista dalle vigenti disposizioni di legge (art. 47, L.n. 428/90) e di contratto nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto

BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.P.A.


BNP PARIBAS SUCCURSALE ITALIA


Le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle r.s.a. presenti in BNL

DIRECREDITO FABI FIBA CISL FISAC CGIL SINFUB UIL CAL


La Rappresentanza Sindacale Aziendale presente in BNP Paribas Succursale Italia
 FIBA CISL
